

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DE DIVERSIDAD

2023

---

CALAF GRUP 1964, SL



# SUMARIO

<b>01</b>	●	QUIÉNES SOMOS	3
<b>02</b>	●	GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	25
<b>03</b>	●	EL MEDIOAMBIENTE	48
<b>04</b>	●	LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD	69
<b>05</b>	●	COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	87
<b>06</b>	●	EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO	94
<b>07</b>	●	SOBRE ESTE INFORME (GRI's y ODS)	105

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 01 QUIÉNES SOMOS

---

1.1. CARTA DE LA PROPIEDAD

1.2. PROYECTOS DESTACADOS EN 2023

1.3. SOCIEDADES Y ACTIVIDADES DEL GRUPO

1.4. DIMENSIÓN DEL GRUPO

1.5. PROPÓSITO, MISIÓN Y VALORES

1.6. GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS MATERIALES

1.7. TENDENCIAS DEL SECTOR

# 1.1

## Carta de la Propiedad

[GRI 2-22]

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Calaf Grup pone al servicio de la sociedad sus casi 60 años de experiencia en el desarrollo de obras y servicios, buscando generar un impacto positivo y transformar el mundo a través del sector de la construcción. Es por ello que nuestro propósito es **“CONSTRUIMOS DIFERENTE PARA CAMBIAR LA SOCIEDAD EN LA QUE VIVIMOS”**.

El Grupo tiene un firme compromiso con la sostenibilidad, el crecimiento responsable y ofrecer soluciones aportando un valor añadido de acuerdo con los estándares de calidad y la consecución de los ODS establecidos por las Naciones Unidas.

### **Apostamos por la digitalización y la innovación, siempre con una vocación de retorno a la sociedad**

Identificar y estudiar nuestros puntos estratégicos de sostenibilidad nos permite establecer los siguientes objetivos y desafíos futuros para continuar avanzando hacia un modelo de negocio responsable.

Abordamos el crecimiento desde una perspectiva sostenible, promoviendo la generación de conocimiento mediante la innovación y la digitalización.

Durante este 2023, hemos avanzado significativamente en la implementación de sistemas digitales que nos permiten ser una organización más ágil, colaborativa y enfocada en la excelencia.

Consideramos a las personas y su talento, la comunicación y el compromiso social y medioambiental como pilares esenciales.

El Grupo fomenta la diversidad del talento y el desarrollo de nuestro equipo profesional, el cual continúa creciendo año tras año. Nuestro objetivo es promover carreras laborales exitosas para nuestro equipo en un sector que tiene un alto impacto en el futuro de nuestro planeta.

Queremos expresar nuestro agradecimiento por la confianza que nos otorgan todos nuestros grupos de interés, así como por el esfuerzo y dedicación de nuestro equipo humano, que permiten al grupo encarar el futuro compartiendo y aportando valor.



**MÍRIAM PUJOL GIRALT**

Consejera delegada de Calaf Grup

# 1.2 Proyectos Destacados en 2023

**Durante el año 2023 las empresas del grupo han iniciado la ejecución de obras de destacada dimensión y complejidad, así como la consolidación en nuevos sectores de actividad, proyectos pioneros en el sector del agua, el gas y el reciclaje y nuevos servicios para nuestros clientes**

Ha sido un año lleno de proyectos importantes para todas las empresas del Grupo. El inicio de nuevas actividades aporta valor y sinergias, entrada en nuevos sectores de actividad, nuevos servicios para nuestros clientes y proyectos pioneros en el sector del agua, el gas y el reciclaje.

ÁREAS DE ACTIVIDAD	PROYECTOS DESTACADOS DE 2023
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	
<b>OBRA SOCIO-ASISTENCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliación y nuevo edificio B2 Hospital del Mar (UTE 24%)</li> <li>• Nuevo edificio VHIR para la investigación (UTE)</li> <li>• Construcción del nuevo hospital VITHAS de Barcelona en Esplugues de Llobregat</li> <li>• CAIXARESEARCH INSTITUTE formado por seis pabellones en Barcelona</li> </ul>
<b>EDIFICIOS OFICINAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nueva sede de GRUPO SIMON</li> <li>• Reforma Diagonal 197 COLONIAL</li> <li>• Transformación en oficinas del edificio en Avenida Diagonal D471</li> <li>• Nueva incubadora de empresas vinculadas al sector del deporte en el Estadi Olímpic de Barcelona</li> </ul>
<b>REHABILITACIÓN PATRIMONIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforma Casa Larratea</li> <li>• Rehabilitación de la Real Academia de las Ciencias y las Artes de Barcelona</li> <li>• Rehabilitación de la Fachada del Palau de la Música</li> </ul>
<b>OBRA INDUSTRIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derribo de intalaciones y posterior construcción, ampliación de edificios y urbanización de la planta de digestión anaerobia y compostaje del Centro Comarcal de Tratamiento de Residuos del Vallès Oriental</li> <li>• Construcción del nuevo centro productivo de Freudenberg en Parets del Vallès</li> <li>• Sustitución de las canalizaciones de agua fría, caliente y calefacción de los módulos residenciales del Centro Penitenciario de Quatre Camins</li> </ul>
<b>OBRA RESIDENCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción formada por 206 viviendas y un edificio destinado a oficinas en Hospitalet de Llobregat</li> <li>• Promoción 101 viviendas nuevas de alquiler asequible, estable y cooperativo, La Clota, Barcelona</li> <li>• Promoción 140 viviendas dotacionales, alojamientos y aparcamiento en C/ Venezuela 96-106, Barcelona</li> <li>• Edificio plurifamiliar con 105 viviendas en la Avenida del Estatut de Catalunya 15-21 de Barcelona</li> </ul>

■ Proyectos que cumplen criterios de sostenibilidad

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE INFORME

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

ÁREAS DE ACTIVIDAD	PROYECTOS DESTACADOS DE 2023
<b>HOTELES Y RESIDENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Residencia de estudiantes en Cerdanyola del Vallès</li> </ul>
<b>OBRA RETAIL / COMERCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edificación de un supermercado en Corbera de Llobregat</li> </ul>
<b>SERVICIOS</b>	
<b>OBRA ZANJAS Y CANALIZACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zanjas para la mejora integral de la línea Ferroviaria Huesca-Canfranc, imprescindibles para no transmitir grandes vibraciones ni provocar el deterioro del túnel existente.</li> <li>UTE LLEIDA G2 (ASG) - Obra consistente en la construcción de la red de distribución de agua para riego, del sistema Aigües Segarra Garrigues para la mejora de la concentración parcelaria y garantía de suministro a los regantes de la zona.</li> <li>Red Troncal F.O. La Molsosa-Pinós, ejecución de la red de distribución del servicio de telecomunicación de Fibra Óptica con maquinaria especial para poder alcanzar todos los puntos previstos de los municipios de la zona.</li> </ul>
<b>TECNOLOGÍA</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planta mixta de EELL y de RSU en Tenerife. Suministro de 7 ECOPACKS para ARICO</li> <li>ENERGERSMAN. Planta de tratamiento de vidrio de RSU. Primera venta en Lituania. Suministro de 2 ECOGLASS</li> <li>IPS. Primera venta de ECOFLAKES. Suministro de 1 unidad</li> </ul>
<b>CICLO DEL AGUA</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upgrading planta biogas. Reaprovechamiento el biogas excedentario de la EDAR de Granollers, Consorci Besós Tordera</li> <li>EDAR Nuevo de Gaià, planta de tratamiento de agua residual para la Agència Catalana de l'Aigua</li> <li>Planta de tratamiento de agua Lixiviado vertedero para Consell Comarcal Ripollès</li> </ul>

■ Proyectos que cumplen  
criterios de sostenibilidad

# 1.3

## Sociedades y Actividades del Grupo

La actividad principal de Calaf Grup radica en los sectores de la **CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIAL y TECNOLÓGICO**. Está formado por empresas que están especializadas en construcción (obra de edificación y civil), servicios de mantenimiento, construcción industrial, fabricación de equipos y soluciones de alta tecnología con un foco medioambiental aplicadas a la industria.

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	TECNOLOGÍA	INGENIERÍA	MEDIO AMBIENTE
<b>CALAF CONSTRUCTORA</b>	■	■		■	
<b>SEROM</b>	■	■		■	
<b>CALAF TRENCHING</b>	■	■			
<b>CALAF GMBH</b>	■	■			
<b>CALAF INDUSTRIAL</b>		■	■	■	
<b>PICVISA</b>		■	■	■	■
<b>TRANSPARENTA</b>	■	■			■
<b>ASTRALCAD</b>		■			■

El detalle de todas las soluciones que podemos ofrecer a nuestros clientes se puede consultar en nuestra web



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

**LAS EMPRESAS DEDICADAS A LA CONSTRUCCIÓN**



Edificación de obra nueva, construcción industrial, rehabilitación, restauración, obra civil, servicios y materiales de construcción. La marca **Pemacsa** dentro de la empresa, realiza la fabricación de áridos y hormigón, movimiento de tierras, suministro de materiales de construcción, alquiler de maquinaria y servicios de transporte de residuos para la propia empresa y para terceros.



Edificación de obra nueva, rehabilitación, servicios de mantenimiento e instalaciones en edificios en funcionamiento (sector industrial, sector hospitalario, educativo, etc).



## LAS EMPRESAS QUE CONSTITUYEN CALAF GRUP DURANTE 2023

### QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## 1.3.1 Un Modelo de Negocio Responsable

### TERRITORIO, MEDIO AMBIENTE, CALIDAD E INNOVACIÓN

Servimos a diferentes mercados bajo la filosofía de una fuerte vinculación con el territorio, el compromiso con el medio ambiente y la calidad en la ejecución de nuestra actividad, apostando con firmeza por la tecnología y la innovación de todos nuestros proyectos [GRI 2-6].

### MÁS QUE CONSTRUCCIÓN

La actividad de construcción, constituye nuestro ámbito principal de actuación. Las apuestas de futuro se agrupan en los sectores de servicios, tecnología y medio ambiente.

### TRADICIÓN FAMILIAR Y EXPERIENCIA

CALAF GRUP tiene su origen en el año 1964 con la creación de la empresa CONSTRUCTORA DE CALAF, y se ha mantenido como empresa familiar, con una trayectoria que durante el 2024 llegará a los 60 años y seis generaciones vinculadas al mundo de la construcción.

### INTERNACIONALIZACIÓN

CALAF GRUP opera en España, excepto CALAF GmbH que lo hace en Alemania. A través de CALAF INDUSTRIAL y PICVISA exportamos maquinaria industrial, equipos y ejecutamos plantas de residuos de forma internacional [GRI 2-1]

La gestión responsable es un elemento esencial en nuestro sistema de gestión. El grupo apuesta por la económica circular, la gestión del agua, la tecnología y la energía como líneas que consideramos de presente y de futuro a fin de generar un impacto positivo en el entorno que nos rodea



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## 1.3.2 Las Actividades de Calaf Grup y su Compromiso con los ODS

El Grupo está trabajando para definir metas concretas para los Objetivos de Desarrollo Sostenible identificados de mayor impacto, así como en determinar los indicadores oportunos para poder medirlos. En este proceso de integración, se constata su compromiso con la sostenibilidad, entendiendo el crecimiento económico junto con la reducción del impacto ambiental y el progreso social en su entorno.

### CONSTRUCCIÓN

	Edificación, rehabilitación, obra civil y construcción industrial, servicios y materiales de construcción							
	Edificación, rehabilitación, servicios de mantenimiento e instalaciones							

### SERVICIOS

	Gestión y mantenimiento del ciclo integral del agua. Obra hidráulica							
	Comercializadora de energía							
	Apertura y excavaciones de zanjas, España							
	Apertura y excavaciones de zanjas, Alemania							

### TECNOLOGÍA

	Plantas y procesos industriales. Ingeniería y fabricación						
	Equipos para el tratamiento de aguas y depuración						
	Diseño y fabricación de experiencias itinerantes						
	Equipos de selección de materiales mediante visión artificial para la gestión de residuos						



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 1.4 Dimensión de Calaf Grup

## 1.4.1 Dimensión territorial



### NUESTRO TERRITORIO, NUESTRA COMUNIDAD

**El grupo garantiza la continuidad y el crecimiento en el territorio sin olvidar la proyección nacional e internacional de sus servicios y productos**

Aunque existen contratos desde 1906, Calaf Grup nació hace casi 60 años en la población de Calaf de la mano de la empresa CONSTRUCTORA DE CALAF. Desde ese momento, hemos ido creciendo y evolucionando, pero siempre considerando y apoyando al territorio y a la comunidad.

Las operaciones e incluso la creación de las empresas consolidadas siempre se han basado en nuestro afán de generar empleo y progreso en el territorio. Estamos abiertos a la mejora continua y a las oportunidades que surjan de nuestros proveedores, colaboradores, clientes y personas trabajadoras, para poder emprender nuevos proyectos que tenga un impacto positivo.

## 1.4.2 Principales Cifras en 2023

[GRI 2-6] [GRI 207-1]

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

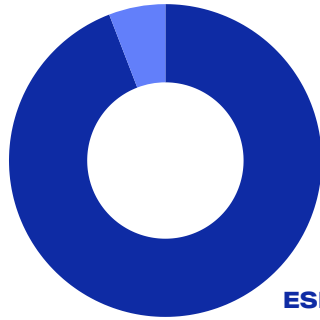
EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

### BENEFICIOS POR PAÍS

#### ALEMANIA

**469.857,83€ que se integran como Sociedades por puesta en equivalencia.**



**ESPAÑA**  
**7.561.021,44€**

### CIFRAS 2023 CONSOLIDADAS

	2021	2022	2023
Volumen de activos	123M	153,65M	174,494M
Fondos propios	43,5M	47,5M	58,584M
Deuda	16,1M	13,23M	10,2M
Beneficio neto	4,2M	4M	8,031M
Cifra de negocio	162,4M	202M	241,779M
Subvenciones recibidas	0,25M	0,33M	0,56M
Plantilla	416 personas	501 (+20%)	571 (+14%)

### CRECIMIENTO

Calaf Grup sigue creciendo, aumentando su actividad, realizando obras de mayor envergadura, incrementando la facturación, así como la plantilla.

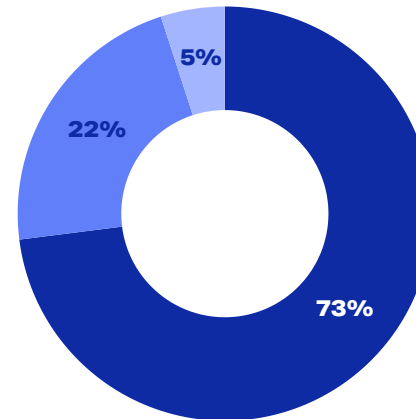
### DIVERSIFICACIÓN

Seguimos apostando por las actividades no tradicionales, servicios y tecnología, que ya suponen una parte importante del global del Grupo.

### SOLIDEZ

Calaf Grup mantiene un alto nivel de capitalización con recursos propios.

### CIFRA DE NEGOCIO POR ÁMBITO (%)



■ **Construcción**  
■ **Servicios**  
■ **Tecnología**

# 1.4.3

## El modelo de creación de negocio de Calaf Grup

La gestión responsable es un elemento esencial en nuestro sistema de gestión. El grupo apuesta por la económica circular, la gestión del agua, la tecnología y la energía como líneas que consideramos de presente y de futuro a fin de generar un impacto positivo en el entorno que nos rodea.

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE INFORME

Entradas (input)	Actividades, propósito, valores de la compañía	Salidas (output)	Temas materiales de Calaf Grup y ODS a los que contribuimos
<b>CAPITAL FINANCIERO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Patrimonio neto</li> <li>EBIDTA</li> <li>Subvenciones</li> </ul>	<b>CONSTRUCCIÓN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Edificación</li> <li>Rehabilitación</li> <li>Obra Civil</li> <li>Construcción industrial</li> <li>Materiales de la construcción</li> <li>Servicios de Mantenimiento</li> <li>Instalaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>58.585 miles de € Patrimonio neto</li> <li>11.957 miles de € EBIDTA</li> <li>10.006 miles de € (Beneficio antes de impuestos)</li> <li>405 miles de € subvenciones recibidas en 2023</li> </ul>	<b>GOVERNANZA</b> Ética y transparencia Compromiso con la Sostenibilidad Prevención de la Corrupción y el Soborno
<b>CAPITAL OPERACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>38 Bienes inmuebles propios</li> <li>Maquinaria y equipamiento</li> <li>Flota vehículos eléctricos e híbridos</li> <li>Materiales de construcción</li> </ul>	<b>SERVICIOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión y mantenimiento del Ciclo integral del agua</li> <li>Obra hidráulica</li> <li>Comercializadora de energía</li> <li>Apertura y excavaciones de zanjas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inicio de actividades en Andorra</li> <li>Ejecución de una Planta de Biogás en Toledo y otras 2 más en estudio</li> <li>Estudio de la reforma integral con criterios de sostenibilidad (Sede central CALAF)</li> <li>Disponemos de todas las medidas de control en prevención de riesgos penales</li> </ul>	
<b>CAPITAL INTELECTUAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 166002 de Gestión en la Innovación</li> <li>800 k€ de presupuesto para proyectos de innovación</li> <li>Comité de innovación del Grupo</li> </ul> <b>3 ejes en nuestros proyectos de innovación</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sostenibilidad</li> <li>Personas</li> <li>Comunicación</li> </ul>	<b>TECNOLOGÍA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plantas y procesos industriales</li> <li>Equipos para el tratamiento de aguas y depuración</li> <li>Diseño y fabricación de experiencias itinerantes</li> <li>Equipos de selección de materiales con visión artificial para la gestión de residuos</li> <li>Automatización de procesos industriales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 proyectos finalizados, 15 en curso</li> <li>5 Alianzas para el desarrollo de I+D+I</li> <li>3 entes financiadores</li> <li>Diseñamos soluciones basadas en robótica, inteligencia y visión artificial para la valorización, separación y reciclaje de materiales</li> <li>Promovemos la colaboración entre empresas público - privadas. Hemos participado en el clúster de residuos como parte de la cadena de valor</li> <li>Ejemplos de soluciones I+D+I de circularidad:               <ul style="list-style-type: none"> <li>LIFE PST SORT, R3BORN, Circpack, SEPARA, WISE, PROREC, PlastiCircle, VidRebuig</li> </ul> </li> </ul>	



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Entradas (inputs)	Actividades, propósito, valores de la compañía	Salidas (output)	Temas materiales de Calaf Grup y ODS a los que contribuimos
<p><b>CAPITAL NATURAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Declaración ambiental EMAS (Calaf Constructora)</li> <li>53% de energía 100% renovable</li> <li>432 MWh de energía consumida</li> <li>5.245 m3 de agua consumida</li> <li>Impulso a la movilidad eléctrica e híbrida</li> <li>Sistema de homologación de proveedores (con criterios ambientales)</li> </ul>	<p><b>PROPÓSITO DE CALAF GRUP</b></p> <p>“CONSTRUIMOS DIFERENTE PARA CAMBIAR LA SOCIEDAD EN LA QUE VIVIMOS”</p> <p><b>VALORES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PASIÓN</li> <li>COMPROMISO</li> <li>PROXIMIDAD</li> </ul> <p><b>Valores complementarios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidad con el entorno</li> <li>Cuidado del talento</li> <li>Enfoque en la calidad de nuestro servicio al cliente</li> <li>Innovación y tecnología</li> <li>Digitalización descentralizada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de la cifra de negocio cumple con el estándar del SIG de las normas ISO14001, ISO9001,ISO 45001,ISO 166002</li> <li>Instalación de placas solares para el autoconsumo en nuestras oficinas centrales y en la planta de hormigón</li> <li>+11% de incremento del consumo de energía renovable y -13% de reducción del consumo total de la organización (respecto 2022)</li> <li>-48% de reducción del consumo de agua (respecto 2022)</li> <li>10 GWh suministrados con certificado de garantía de origen (a través de ASTRALCAD Energía, de Calaf Grup).</li> <li>Sustitución progresiva de la flota de vehículos por otros más ecológicos (eléctricos, híbridos, ... que funcionan con GNC y GLP)</li> <li>Hemos incrementado nuestra flota de vehículos 0 emisiones en un 26% (respecto 2022)</li> <li>12 Obras realizadas con criterios de Sostenibilidad (BREEAM, LEED o WELL)</li> </ul>	<p><b>INDICADOR AMBIENTAL</b></p> <p>Economía Circular</p> <p>Emisiones GEI y Cambio climático</p>
<p><b>CAPITAL HUMANO</b> <b>Gestión de Recursos Humanos</b></p> <p>Nuestro objetivo es crear uno de los mejores entornos de trabajo de nuestro sector</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>571 personas en el equipo</li> <li>+23 nuevas contrataciones</li> <li>97 % de contratos indefinidos</li> <li>6.358 horas de formación</li> <li>Aprobación de los Planes de Igualdad para Calaf Constructora (2020) y para SEROM (2022)</li> </ul>	<p><b>INDICADOR SOCIAL</b></p> <p>Salud y Seguridad en el trabajo</p>
<p><b>CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Creemos en el equilibrio y forma parte de nuestra estrategia de donaciones</li> <li>Sistema de homologación de proveedores (con criterios sociales)</li> <li>Participación en distintos foros vinculados a la RSC Establecimiento de alianzas para el desarrollo social</li> </ul> <p><b>Fundación Privada Casal de Calaf</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción de la cultura y el arte local</li> </ul>	<p><b>POLÍTICAS MARCO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Política SIG (ISO 14001, 9001, 45001, 166002)</li> <li>Política Anticorrupción y prevención de blanqueo</li> <li>Código ético y Política igualdad</li> <li>Política de <i>Compliance</i> Penal y Antisoborno</li> <li>Política TIC SIG</li> <li>Política de compras</li> <li>Política RSC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>PICVISA es Empresa BCorp en 2023</b></li> <li>89.021€ de pago a proveedores (+22% que en 2021)</li> <li>78.570€ en donaciones en 2023</li> <li>Mecenas de ITeC para el impulso de la modernización del sector de la construcción</li> <li><b>Programas de cesión</b> de equipos TIC cercanos al final de su ciclo de vida a la Asociación de padres, madres y familiares de personas con trastorno del espectro autista.</li> <li>Colaboración con entidades y fundaciones como:             <ul style="list-style-type: none"> <li>Caritas, Unicef, Sant Joan de Déu, Fundación Hospital Vall d'Hebron, Fundació privada Casal de Calaf, etc.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>INDICADOR SOCIAL</b></p> <p>Satisfacción al cliente</p> <p>Atracción, retención y desarrollo profesional</p> <p>Calidad del servicio /producto</p>



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 1.5 Propósito, Misión, Visión y Valores [GRI 2-23]

## NUESTRA MISIÓN, NUESTRA VISIÓN, NUESTROS VALORES

### Gestionamos de forma sostenible, responsable y en coherencia con nuestros valores corporativos

El propósito de Calaf Grup refleja las expectativas de los grupos de interés, enfocándose en los empleados, la comunidad y considerando también a los colaboradores y clientes. Este propósito está alineado con la Agenda 2030 y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y se basa en:

- 1.** El **talento** de nuestro equipo
- 2.** La **mejora continua hacia la sostenibilidad** para afrontar los retos del sector.
- 3.** **Anticiparnos** a las **necesidades de nuestros clientes**.

Creemos en el valor compartido pensando en términos medioambientales y sociales durante todo el proceso, desde la previsión, a la fabricación o desarrollo y en su posterior vida útil.

#### NUESTRA MISIÓN

Nuestra misión, se basa en la seguridad, la innovación, la seguridad, la transparencia y la sostenibilidad. Queremos generar valor dando servicio y conocimiento técnico a nuestros clientes, y a nuestro equipo, con máxima transparencia, confianza y rigor. Queremos priorizar las relaciones de confianza a largo plazo, con la idea de poder acompañar a nuestros clientes en su camino de crecimiento.

#### NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión, radica en convertirnos en un grupo de referencia por su **calidad, conocimiento técnico y seriedad**. Queremos destacar por la integración de metodologías de gran empresa sin perder la accesibilidad de una empresa familiar, manteniendo una **visión humana** en los negocios, un **compromiso con el territorio** y una firme autoexigencia por el **respeto a nuestro medio ambiente**.

## NUESTROS VALORES

### PASIÓN COMPROMISO PROXIMIDAD

Como valores complementarios, nos identificamos con la responsabilidad con el entorno, el cuidado del talento, el enfoque en la calidad de nuestro servicio hacia el cliente, la innovación y tecnología, y la digitalización descentralizada.

La especialización tecnológica y la digitalización integrados a nuestra cadena de valor nos permite ofrecer soluciones avanzándonos a las necesidades de nuestros clientes, mejorando la eficiencia en nuestros proyectos.



# 1.6

## Grupos de Interés y Temas Materiales

### QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

### NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En un entorno cambiante y desafiante, la sostenibilidad y la excelencia operativa son fundamentales para mantener la competitividad. Des de Calaf Grup tenemos identificados nuestros grupos de interés y los principales Canales de comunicación con cada uno de ellos [GRI 2-29].

Los grupos de interés son los colectivos con los que nos relacionamos y que pueden verse afectados por nuestros servicios y actividades. Por ello, consideramos esencial conocer sus opiniones y decisiones, por cuanto impactan de forma considerable en la consecución de los objetivos de la organización.

#### PROPIEDAD

Accionistas de Calaf Grup

#### PERSONAL

Oficinas y Subcontratas

#### CLIENTES

Empresas Privadas y Administración Pública

#### PROVEEDORES

Empresas Proveedoras materiales y servicios

#### ENTIDADES FINANCIERAS

Bancos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamientos y Gobierno Autonómico

#### COMPETENCIA / SOCIOS

Empresas del sector con las que se crean alianzas para acceder a proyectos de mayor envergadura

#### COMUNIDAD

Comunidad Local, Entidades Gremiales, Colegios Profesionales, Asociaciones y Entidades No Lucrativas



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En el año fiscal 2023 hemos realizado el análisis de materialidad, fundamental para delinear nuestra estrategia de sostenibilidad y poder elaborar un plan de acción en línea con los temas materiales. Este enfoque nos permite identificar las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés y definir y priorizar los principales temas ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) bajo los que debe actuar CALAF GRUP.

El Grupo ha realizado consultas a sus grupos de interés y practica una escucha activa para conocer sus prioridades, inquietudes y necesidades. De esta manera, podemos alinear la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) con las percepciones y expectativas de estos colectivos.

La matriz de materialidad identifica los temas más relevantes y estratégicos que deben gestionar las empresas del Grupo en relación con pilares esenciales como la gobernanza, el ámbito social y el medioambiental, desde la perspectiva de la empresa y de sus grupos de interés.

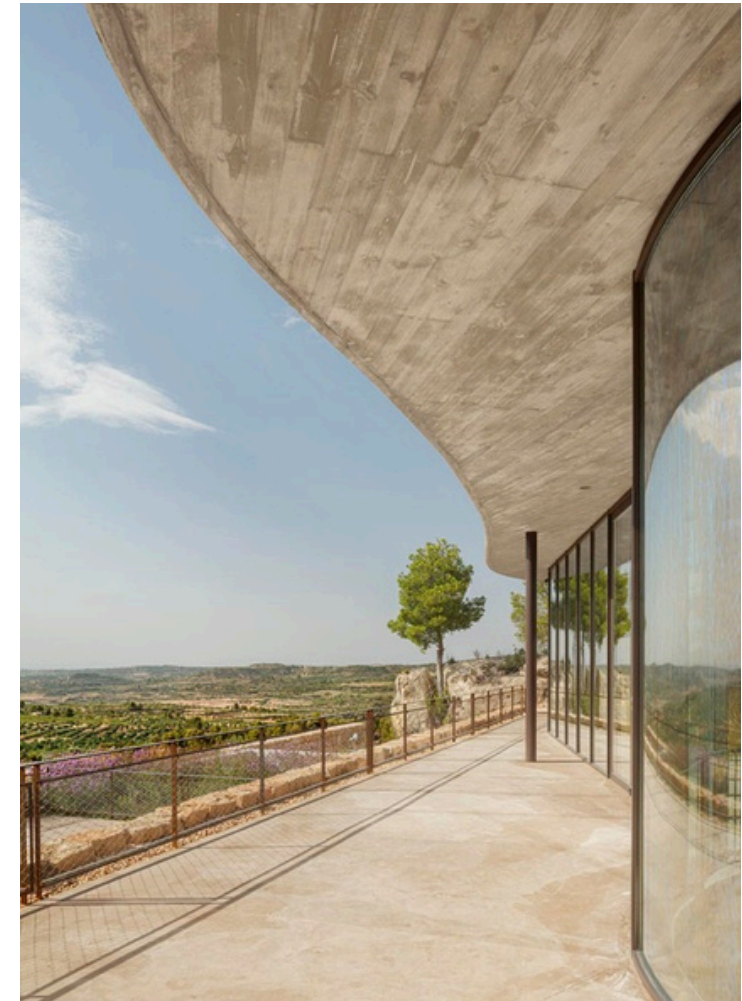
CALAF GRUP ha profundizado en los asuntos materiales de nuestros negocios e identificado los temas relevantes para la organización, tomando en consideración los estándares de reporte internacionales GRI (Global Reporting Initiative), la nueva directiva Reporting CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) y la certificación B Corp.



La propuesta de temas materiales o estratégicos del Grupo se ha confirmado en reuniones con la dirección, evaluando su impacto en la estrategia, en los grupos de interés y en todos los negocios que conforman CALAF GRUP.

El Grupo está enfocado en una Gobernanza ética y responsable. Disponemos de varios sistemas de gestión, entre ellos el ambiental, que se centran en los residuos y materiales, junto con la gestión de los impactos en la cadena de suministro como parte de la “economía circular”, asegurando que los recursos utilizados puedan ser recuperados y reutilizados de manera continua.

Durante el año 2023, hemos seguido el proceso de identificación, análisis y priorización del estudio de la materialidad. Para este proceso, además de los estándares y directivas ya mencionados, hemos realizado un benchmarking de otras organizaciones del sector y competencia, asegurando que nuestras prácticas se alineen con las mejores del mercado.



**FASES DEL ANÁLISIS**

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

**1.COMPRENDER**

- Contexto de las actividades del Grupo
- Relaciones comerciales
- Socios del negocio

**2. IDENTIFICAR A LOS GRUPOS DE INTERÉS**

- Propiedad
- Clientes
- Comunidad
- Dirección
- Proveedores
- Administración local
- Personal
- Colaboradores
- Entidades financieras

**3. MATERIALIDAD INTERNA**

- Identificación de impactos según GRI, B Corp y la nueva directiva de reporting CSRD
- Benchmarking con competidores y actores del sector
- Revisión de tendencias globales y sectoriales
- Taller de temas potencialmente materiales con el equipo de dirección y gestión
- Priorización de temas

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

**4. MATERIALIDAD EXTERNA**

- Priorización de temas mediante cuestionarios.

**5. VALIDACIÓN**

- Revisión de los temas materiales resultantes (10) por parte de la Dirección.

**6. MATRIZ DE MATERIALIDAD**

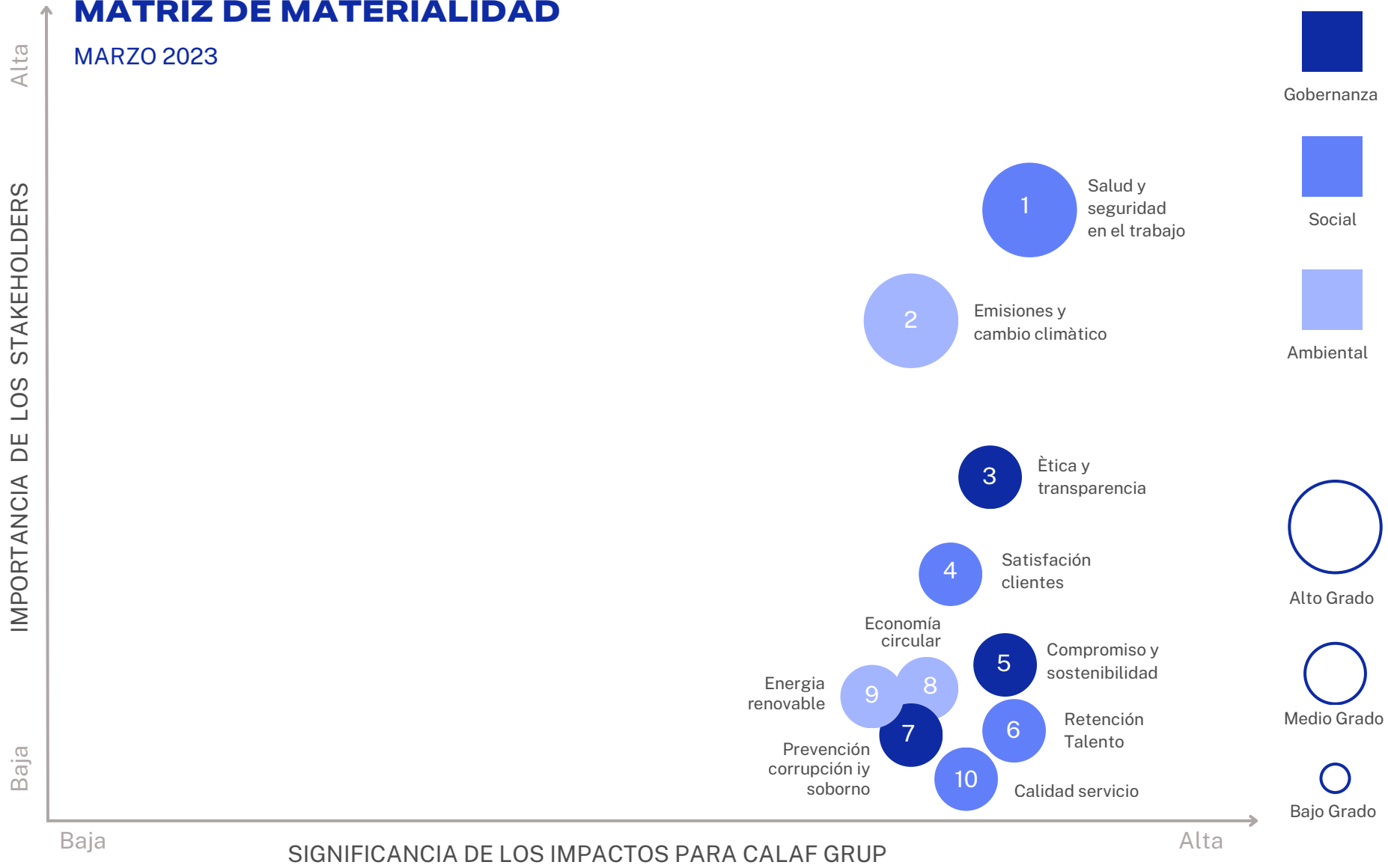
- Elaboración de la matriz con los temas agrupados según sean de gobernanza, medio ambiente y sociedad.
- Correspondencia de temas materiales GRI e indicadores de seguimiento que se incluirán en el plan de acción.

El umbral de materialidad resultante con un detalle de los 10 temas materiales a marzo de 2023 es el siguiente:

## MATRIZ DE MATERIALIDAD

### MARZO 2023

- QUIÉNES SOMOS
- GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE
- MEDIOAMBIENTE
- LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD
- COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD
- EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO
- SOBRE ESTE INFORME



SIGNIFICANCIA DE LOS IMPACTOS PARA CALAF GRUP

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Se han identificado los siguientes asuntos materiales para Calaf Grup:

## GOBERNANZA

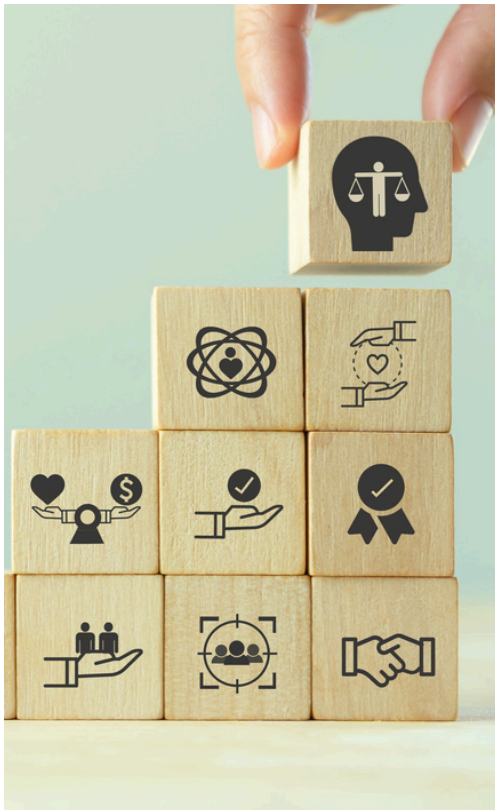
- Ética y transparencia
- Compromiso sostenibilidad
- Prevención de a corrupción y el soborno

## AMBIENTAL

- Emisiones y cambio climático
- Economía circular
- Energía renovable y eficiencia

## SOCIAL

- Salud y seguridad en el trabajo
- Satisfacción al cliente
- Atracción y retención del talento
- Calidad del servicio



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 1.7

## Tendencias del Sector

Calaf Grup se alinea con las principales tendencias sostenibles del sector de la construcción, integrando prácticas innovadoras y sostenibles en todos sus proyectos. En el módulo 6, se muestra cómo las empresas del Grupo están comprometidas con estas tendencias, fortaleciendo su modelo de negocio para generar un impacto positivo tanto en la sociedad como en el medio ambiente. A continuación, se detallan algunas de las principales tendencias que están moldeando el presente y el futuro de nuestro sector.

### PRINCIPALES TENDENCIAS SOSTENIBLES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

La recuperación económica global muestra señales de fortaleza, pero la inflación, especialmente en el costo de materias primas y energía, representa un reto significativo para el sector de la construcción. Esto puede impactar negativamente los márgenes de beneficio y requiere una estrategia ajustada para mantener la competitividad en un entorno económico cambiante.

Además, el cambio climático y la necesidad de descarbonización son desafíos urgentes.

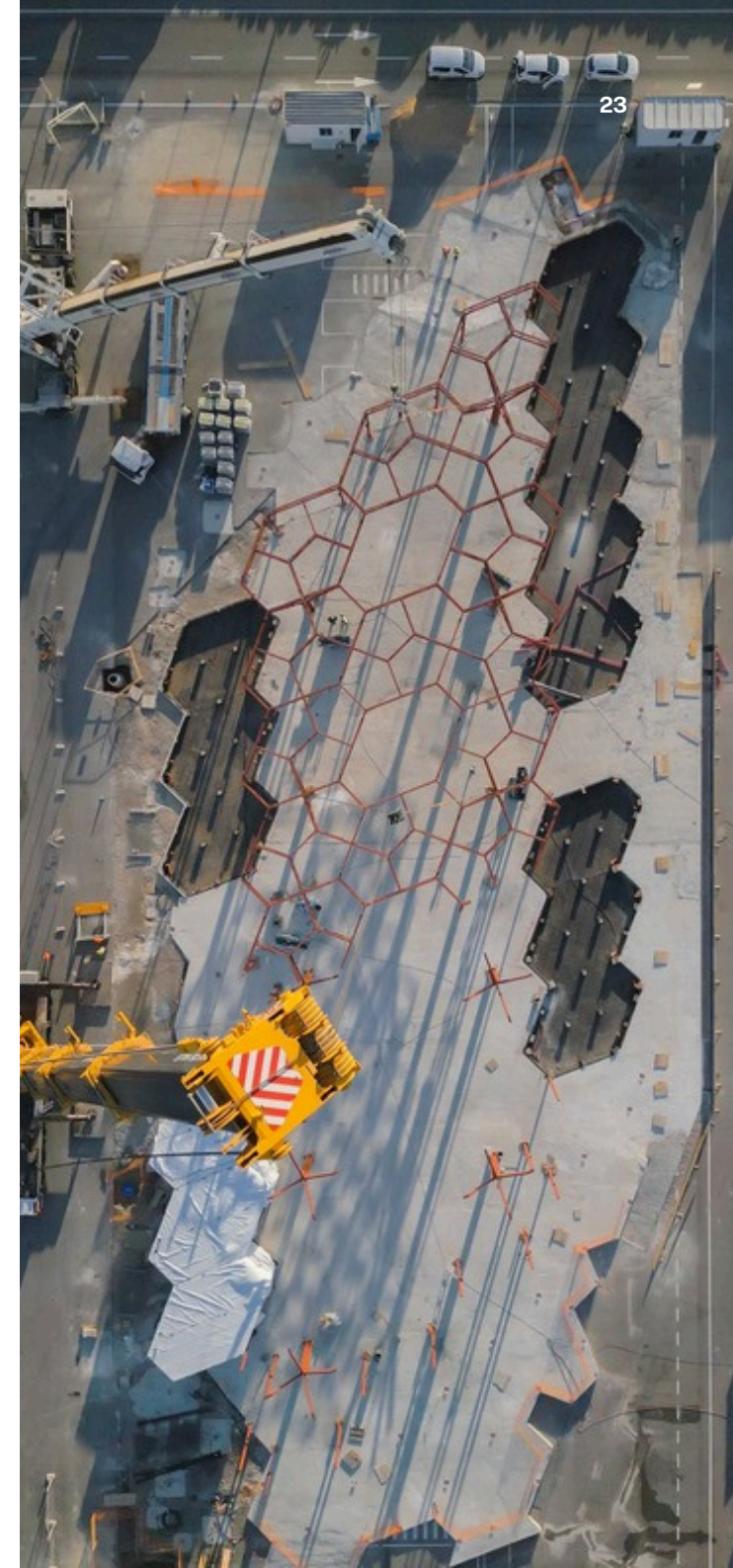
Es crucial optimizar el uso de recursos, fomentar la economía circular y proteger el medio ambiente para evitar la pérdida de biodiversidad. Integrar tecnología avanzada en nuestras operaciones también es esencial para mejorar la eficiencia y mantenernos competitivos en el mercado.

#### 1. Digitalización y Tecnología

La clave de los avances en innovación está en la digitalización, la IA y las plataformas abiertas. La implementación de BIM (Building Information Modeling), drones, realidad virtual y aumentada, y la IoT (Internet de las Cosas) están revolucionando la forma en que se planifican y ejecutan los proyectos de construcción. Estas tecnologías mejoran la eficiencia, reducen costos y aumentan la precisión.

#### 2. Construcción Modular y Prefabricada

Para una construcción más rápida, eficiente y sostenible, reduciendo el desperdicio y los costos laborales. La demanda de métodos de construcción prefabricada está en aumento debido a sus beneficios en términos de tiempo y costos. Los edificios de madera pueden reducir en un 50% las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en comparación con los convencionales con estructuras de acero y hormigón.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

### 3. Materiales Innovadores

El desarrollo de nuevos materiales, tanto en fachadas, muros internos o particiones, como el concreto autorreparable, los ladrillos reciclados y el uso de residuos industriales o textiles como insumos de construcción, contribuyen a mejorar la sostenibilidad y durabilidad de las edificaciones.

### 4. Sostenibilidad y Economía Circular

La construcción sostenible se está convirtiendo en una prioridad. Esto incluye el uso de materiales reciclables, la integración de energías renovables en los edificios y la implementación de prácticas de construcción que minimicen el impacto ambiental. La base de la economía circular en la construcción para alcanzar las 0 emisiones de carbono se basa en: construir solo lo necesario, con los materiales adecuados, con eficiencia y aportando valor a largo plazo.

### 5. Eficiencia Energética

Los edificios están siendo diseñados para ser más eficientes energéticamente, incorporando tecnologías como la domótica para el control inteligente de la energía, así como sistemas de aislamiento y ventilación avanzados.

### 6. Descarbonización

La industria de la construcción está adoptando metas de descarbonización para reducir su huella de carbono. Esto implica que las emisiones deben convertirse en una prioridad, con una colaboración radical a lo largo de toda la cadena de valor, el uso de materiales con bajas emisiones de carbono y la implementación de prácticas de construcción sostenible.

### 7. Gestión del Agua

Se están adoptando sistemas de reciclaje de agua y tecnologías que reducen el consumo hídrico, así como la incorporación de materiales y tecnologías que minimizan el consumo de agua durante la construcción y la vida útil del edificio.

### 8. Urbanización Sostenible

La planificación urbana sostenible es esencial e incluye la creación de espacios verdes, infraestructuras de transporte eficientes y el desarrollo de comunidades resilientes. Los edificios son responsables de al menos el 40% del uso de energía y pueden contribuir significativamente a abordar el cambio climático.

### 9. Salud y Bienestar

Los edificios se están diseñando para promover la salud y el bienestar de sus ocupantes, con énfasis en la calidad del aire interior, la iluminación natural y el uso de materiales no tóxicos.

### 10. Adaptación y Resiliencia Climática

Las construcciones están siendo diseñadas para resistir mejor los eventos climáticos extremos, como huracanes e inundaciones, integrando prácticas y materiales que aumentan la resiliencia de las edificaciones, teniendo en cuenta que el impacto se refleja en la toma de decisiones en cada etapa de la edificación.

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 02

## **GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE**

- 
- 2.1. ENFOQUE DE GESTIÓN DE LA GOBERNANZA
  - 2.2. EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS Y LAS PARTES INTERESADAS
  - 2.3. ÓRGANO DE GOBIERNO
  - 2.4. NO A LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALES
  - 2.5. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS
  - 2.6. EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LOS PILARES ESTRATÉGICOS

## 2.1

# Enfoque de Gestión de la Gobernanza

**Calaf Grup** tiene un firme compromiso con la integridad y las prácticas empresariales responsables y ajustadas a la legalidad. El Grupo tiene identificados los riesgos e impactos de la organización en relación con la corrupción y cómo gestionarlos.

La relación de confianza que hemos construido con nuestros clientes, profesionales y grupos de interés tiene como base e hilo conductor la ética. Para ello, contamos con nuestro **Código Ético**, el cual establece los **principios y compromisos de ética empresarial** aplicables a todo nuestro grupo, tanto a las personas físicas como jurídicas que puedan participar en el desarrollo de actividades para las empresas del **Grupo**.

**Calaf Grup busca activamente proyectos innovadores cada vez más sostenibles, sociales y de proximidad**

Nuestro liderazgo empresarial se basa en el **compromiso y la responsabilidad**. Trabajamos para empoderar al equipo, generar y celebrar los éxitos conjuntamente, compartiendo las mejores prácticas y experiencias del Grupo, y fomentando un orgullo de pertenencia.

El plan estratégico del Grupo está enfocado en la digitalización y la innovación de productos y servicios. Por ello, fomentamos acciones orientadas a procesos y productos disruptivos con un diseño más sostenible.

Los sistemas de gestión certificados en las áreas operativas clave para nuestro Grupo tienen el objetivo de poder identificar y prevenir los principales impactos negativos que podamos generar con nuestra actividad.

Contamos con un **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL**:



MÁS INFORMACIÓN  
Política Integrada de Gestión

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE INFORME

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Es una de nuestras principales herramientas para poder prevenir posibles riesgos, a través de normas de referencia que constan implantadas en las empresas del Grupo.

Tenemos implantado un Sistema de Gestión (SIG) con un enfoque claro en las personas y el planeta, donde priorizamos la calidad de nuestros productos y servicios aplicando las últimas tecnologías y aprendizajes, ofreciendo una garantía de calidad a nuestros clientes.

Nuestro sistema de gestión se encuentra articulado por diferentes normas de referencia implantadas que se detallan en el siguiente cuadro:

<b>ISO 9001:2025</b>	Calidad							
<b>ISO 14001:2015</b>	Medioambiente							
<b>EMAS II</b>	Reglamento Medioambiente							
<b>ISO 45001:2018</b>	Prevención							
<b>UNE 16002:2021</b>	Innovación							
<b>EN 12620:2009</b>	Marcaje CE Áridos							
<b>EN 13139:2004</b>	Marcaje CE Áridos							
<b>EN 13242:2008</b>	Marcaje CE Áridos							
<b>EN 13043:2003</b>	Marcaje CE Áridos							
<b>E.D. 163/2019</b>	Reglam. fabricación Hormigón							

MÁS INFORMACIÓN  
Certificaciones

## 2.2

# Evaluación de los Riesgos y las Partes Interesadas

[GRI 3-3, 2-12, 2-23, 2-25]

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Calaf Grup evalúa los riesgos desde el punto de vista de todos los grupos de interés, a fin de valorar posibles impactos, en el marco de sistemas de gestión certificados de calidad, medio ambiente, salud, prevención de riesgos laborales y la innovación.

Con el fin de prevenir posibles riesgos, disponemos de un sistema de gestión integral de los mismos y un procedimiento de gestión general que incorpora riesgos que no son únicamente financieros. Dentro del marco de este procedimiento, se definen e identifican riesgos y oportunidades, así como las acciones relevantes asociadas. Cada empresa del Grupo dispone de su análisis **DAFO** (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) en todos los ámbitos, de modo que, a nivel más operativo, se evalúan e integran en los correspondientes planes anuales y estratégicos.

Para dar cumplimiento al **Código Ético**, se han desarrollado una serie de políticas de gobernanza que también se han evaluado mediante un mapa de riesgos penales hacia diferentes grupos de interés (anticorrupción, cumplimiento legal, tecnologías de la información y privacidad, conflictos de interés y derechos humanos).

Calaf Grup adopta un enfoque de precaución en relación con el medio ambiente en todos sus ámbitos de actividad.

### RIESGOS OPERACIONALES

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- DAFOs de las empresas
- Principio de precaución ante el medioambiente

### RIESGOS DE GESTIÓN

- Anticorrupción y soborno
- Conflictos de interés
- Cumplimiento legal
- Privacidad de datos
- Derechos humanos



## 2.3 Órgano de Gobierno

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

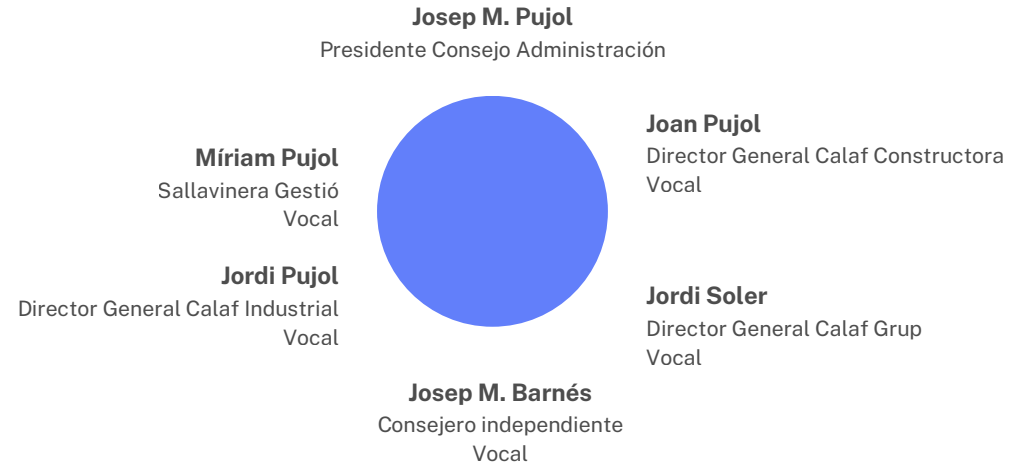
SOBRE ESTE  
INFORME

El Consejo de Administración, máximo exponente del gobierno corporativo del Grupo, se compone de tres miembros ejecutivos y un secretario. Cinco de estos miembros trabajan en el Grupo y uno es independiente. La antigüedad de los miembros data de su constitución en el año 2013 y hasta el año 2023. Está formado por cinco hombres y una mujer [GRI 2-9].

No existen conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno ya que sus miembros no pertenecen a distintos consejos directivos, no hay participación accionarial cruzada de proveedores, ni otros grupos de interés, y tampoco existen accionistas controladores ni transacciones o saldos pendientes de las partes relacionadas [GRI 2-15].

Los miembros del Consejo de Administración, la Dirección General y los directores de las empresas del Grupo han adquirido compromisos en la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales. Su conocimiento del sector, del mercado y de las personas les permite realizar el enfoque apropiado en la minimización de los impactos [GRI 2-12].

El Grupo dispone de servicios estructurales que cubren las áreas de mayor impacto en buen gobierno. Los principales departamentos, como Finanzas, Personas, Comunicación, Jurídico, Prevención Laboral e Informática, dan soporte y servicio a todas las

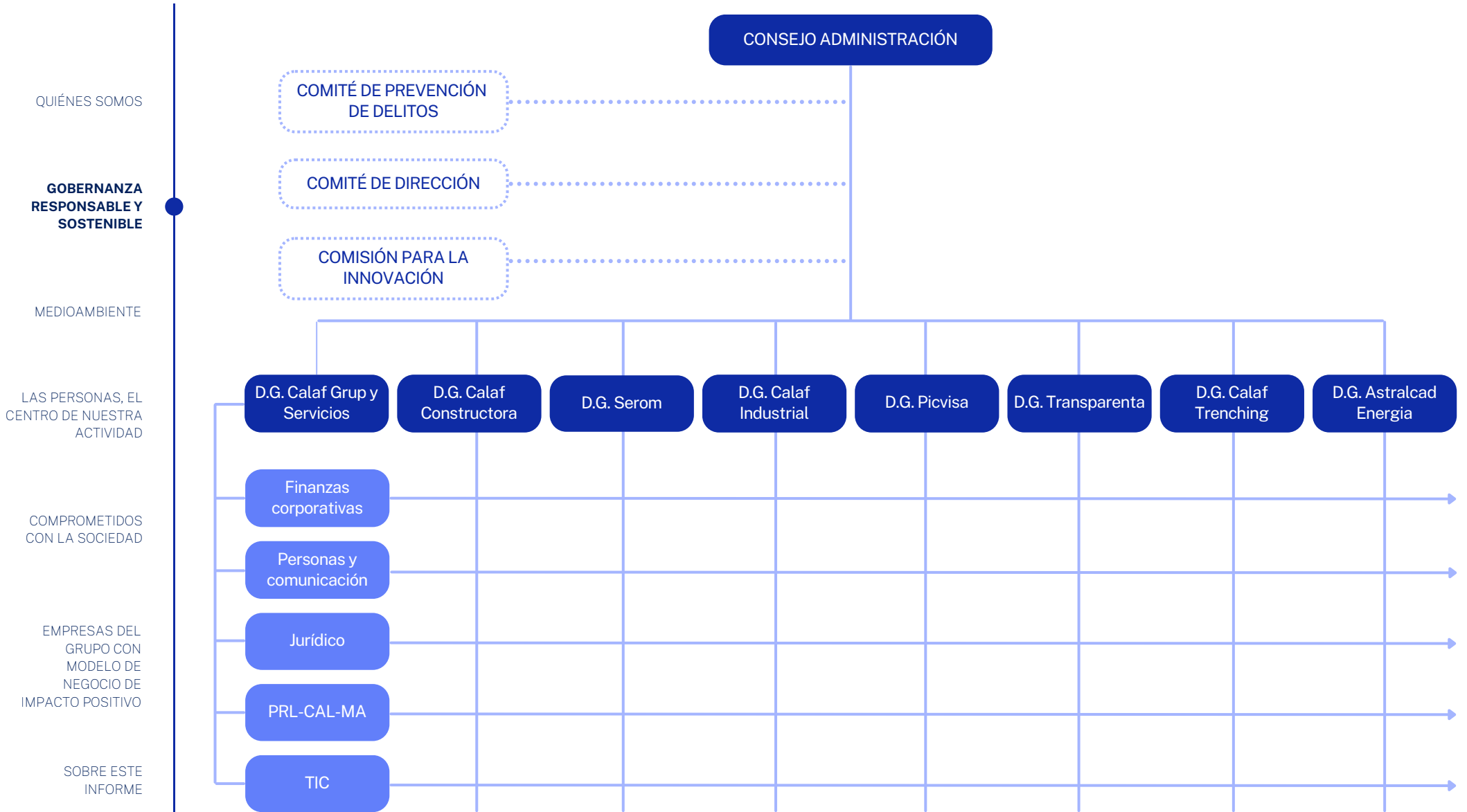


empresas del Grupo, dependiendo del Consejo de Administración, junto con el Comité de Prevención de Delitos.

Desde la dirección, se asigna la responsabilidad y la autoridad a cada responsable del equipo para asegurar la buena gestión conforme a los requisitos y normas nacionales e internacionales. De esta forma, se promueve el cumplimiento de los procesos y los resultados esperados, buscando aprovechar las oportunidades de mejora continua e impulsando el enfoque hacia el cliente en toda la organización.

**La junta Directiva  
está comprometida  
en continuar  
activando nuestro  
propósito  
“Construimos  
diferente para  
cambiar la sociedad  
en la que vivimos” y  
avanzar hacia una  
gestión más  
sostenible**

## ORGANIGRAMA ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ESTRUCTURA DE CALAF GRUP



QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE INFORME

<b>NUESTROS SERVICIOS CORPORATIVOS</b>	
<b>PREVENCIÓN, MEDIOAMBIENTE Y CALIDAD</b>	Implanta y promueve políticas de gestión de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambiente.
<b>PERSONAS</b>	Gestión del personal. Coordina las relaciones laborales contractuales de las empresas del Grupo. Promueve e implementa políticas de gestión del talento y la formación del personal.
<b>TIC</b>	Garantiza un correcto funcionamiento de las aplicaciones informáticas y los equipos. Promueve la digitalización del grupo mediante el desarrollo e implementación de sistemas para la mejora de procesos digitales del grupo.
<b>COMUNICACIÓN</b>	Implementa la estrategia de comunicación. Coordina todos los canales de comunicación corporativos.
<b>INNOVACIÓN</b>	Impulsa la cultura de la innovación en la organización a través de proyectos participativos. Busca atraer conocimiento y reforzar líneas de negocio actuales.
<b>JURÍDICO</b>	Promueve las acciones legales oportunas. Asesora y da apoyo legal a todas las empresas de la organización.
<b>ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</b>	Supervisa y coordina la gestión contable y administración de las empresas del Grupo. Además supervisa la fiscalidad y capacidad financiera de la organización.
<b>COMPRAS</b>	Promueve la compra de los productos generales del Grupo mediante el sistema de gestión de proveedores coordinado con cada área de negocio.
<b>SERVICIOS GENERALES</b>	Dan soporte a las empresas asegurando el cumplimiento de las tareas administrativas y logísticas relacionadas con la gestión de las instalaciones y en general el buen funcionamiento de la organización.
<b>CONTRATACIÓN Y ESTUDIOS</b>	Realizan los estudios previos de las obras o proyectos antes de la contratación de nuestros servicios por parte de los clientes.
<b>CONTROL, EXPANSIÓN Y DESARROLLO</b>	Ejerce el control económico. Reporta todos los presupuestos y resultados de las empresas del Grupo dedicadas a la construcción, analizando los resultados y desviaciones. Promueve el desarrollo comercial y la expansión territorial y comercial del Grupo.

## 2.4

# No a la Corrupción, el Soborno y el Blanqueo de Capitales [GRI 205]

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

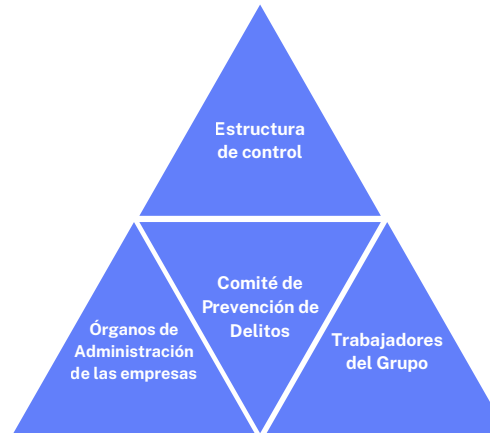
EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## Calaf Grup tiene tolerancia 0 a ningún tipo de comportamiento delictivo o práctica corrupta

Calaf Grup dispone de un sistema de cumplimiento basado en un **modelo de prevención de delitos**, con el fin de garantizar que todas las empresas y trabajadores del Grupo se rijan conforme a los principios establecidos en el **Código Ético y de Conducta** interno, y así prevenir y/o evitar incurrir en delitos. Todo ello, en base a la responsabilidad penal relativa a las personas jurídicas, según lo dispuesto en la Ley Orgánica 5/2010 que reforma el Código Penal.

A partir de estos procesos y documentos internos, se exige el cumplimiento legal de las normativas aplicables a las personas trabajadoras, así como a clientes, colaboradores y proveedores.



### EL MODELO DE COMPLIANCE DE CALAF GRUP

Durante el año 2020, Calaf Grup adoptó un modelo de **Compliance** para todo el Grupo, constituyendo un sistema de gestión de los riesgos y cumplimientos éticos y normativos. Entre otros, forman parte de estos documentos de Compliance: el **Código Ético**, la **Política de Cumplimiento Penal**, el **Protocolo de Prevención del Acoso**, la **Política TIC** y el **Manual de Prevención y Respuesta ante Posibles Comportamientos Inadecuados o Delictivos**.

El Grupo planifica un **programa anual de Compliance** para que todas las empresas estén adaptadas a los nuevos cambios legislativos y sigan impulsando la cultura ética y de cumplimiento, garantizando así la debida diligencia. Según necesidades internas y legales, se revisan o se constituyen nuevas políticas o protocolos que se incluyen en el plan anual de formación en materias de Compliance.



El Código Ético del grupo aprobado en un primer momento, durante el año 2020, tiene por objeto establecer los valores, principios y pautas de conducta que deben guiar el comportamiento de CALAF GRUP y de todas las personas que forman parte o colaboran de alguna forma con el mismo.

Los principales valores que contempla y que toma como base en el ejercicio de su actividad son:

<b>COMITÉ DE PREVENCIÓN</b>	Respeto a la legalidad	Respeto a la dignidad de las personas en el puesto de trabajo	Políticas de Salud y Seguridad	Respeto a los derechos de los trabajadores
<b>CANAL ÉTICO DE COMUNICACIÓN (consultas y denuncias)</b>	Respeto a la imagen y reputación corporativa	Lealtad al Grupo y conflictos de intereses	Protección de datos personales	Tratamiento de la información y confidencialidad
<b>ACEPTACIÓN Y FIRMA</b>	Respeto a la propiedad industrial e intelectual	Utilización de los sistemas de tecnología de la información	Uso y protección de activos y recursos de Grupo y de terceros	Medidas contra la corrupción
<b>RÉGIMEN DE SANCIONES</b>	Respeto a la libre competencia	Protección del entorno	Licencias, autorizaciones, concesiones y permisos necesarios para el ejercicio de la actividad	Hacienda Pública y Seguridad Social
<b>REVISIÓN CONTINUADA</b>	Registros comerciales y contables precisos	Prevención del Blanqueo de capitales y anticorrupción	Política de regalos, donaciones y proyectos de contenido social	

MÁS INFORMACIÓN  
Código Ético

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## COMISIÓN ÉTICA Y CANAL ÉTICO

[GRI 205-2, 205-3]

Calaf Grup está abierto a todas las oportunidades de mejora que puedan surgir de nuestros clientes, colaboradores, trabajadores y auditores. Disponemos de un **canal de comunicación abierto a todas las personas para consultas** que es [GRI 2-26]:

**[canaletic@calafgrup.com](mailto:canaletic@calafgrup.com)**

Con el objetivo de preservar el cumplimiento de las normas éticas e internas del Grupo, disponemos del **canal de denuncias** como parte del sistema interno de información esencial para el cumplimiento de las referidas normas. A través de este medio, nuestro equipo puede comunicar irregularidades o incumplimientos de normativas internas o externas en materias que afectan a empresas de Calaf Grup, sus profesionales o sus actividades. Durante el año 2023, se ha procedido a la actualización y adaptación a la normativa actual aplicable. Toda persona que comunique una incidencia o irregularidad, de buena fe, tendrá derecho a ser protegida según lo establecido en la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, así como en la Ley 2/2023.

El Comité de prevención de delitos supervisa este canal ético para dar respuesta y resolver todas las comunicaciones recibidas en el menor tiempo posible. Siempre buscando proteger a las personas que puedan verse afectadas de algún modo.

Durante el año 2023, el Comité ético ha resuelto 15 incidencias, que han sido tramitadas, cerradas y archivadas de la forma más confidencial y rápida posible [GRI 406-1].

Asimismo, desde el comité ético, junto con el departamento jurídico, se evalúan las operaciones nacionales e Internacionales, y todos aquellos contratos que podrían suponer un riesgo para alguna de las empresas del Grupo, en prevención de situaciones de corrupción y/o blanqueo de capitales.



MÁS INFORMACIÓN  
Contacto



## 2.5

# Respeto a los Derechos Humanos

## Respetamos los derechos humanos y apostamos por la formación como clave de futuro

Nuestras políticas de *Compliance*, destacando nuestro Código Ético, tienen en consideración como base fundamental los derechos humanos de las personas. Calaf Grup entiende que los derechos humanos generan las condiciones esenciales para el desarrollo sostenible.

Todas las personas que conformamos Calaf Grup nos comprometemos a respetar y defender los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente y esperamos lo mismo de terceras partes que trabajen con nosotros, tal y como se recoge en nuestro Código Ético [GRI 2-23][GRI 3-3].

Las personas trabajadoras conocen nuestro compromiso con los Derechos Humanos y nuestra tolerancia 0 a la corrupción [GRI 205-2].

Durante el año 2023 no se han registrado operaciones, proveedores con riesgo de

trabajo forzoso u obligatorio. Tampoco operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo [GRI 407-1] [GRI 408-1] [GRI 409-1].

## Calaf Grup integra los derechos humanos en su día a día, difundiendo e impulsando buenas prácticas en la búsqueda de una mejora continua del sector

Nuestro Código Ético se basa y recoge los 10 principios del Pacto Mundial, universalmente aceptados para promover el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos y empresa, las normas laborales, el medioambiente y la lucha contra la corrupción dentro de las actividades estratégicas de negocio de las empresas.



QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## COMPROMISOS Y POLÍTICAS

[GRI 2-23]

Las políticas y normas relacionadas con el Gobierno Corporativo tienen como objeto velar por el correcto funcionamiento de los principales órganos sociales, la dirección y gestión de la sociedad y en general, el desarrollo de negocio.

<b>PREVENCIÓN DE DELITOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Código Ético</li> <li>• Canal Ético de sugerencias y denuncias</li> <li>• Comité de prevención de delitos</li> <li>• Política de Compliance Penal y antisoborno</li> <li>• Protocolo de reacción ante un comportamiento inadecuado</li> </ul>
<b>ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política anticorrupción y prevención de blanqueo de capitales</li> <li>• Sistema de gestión y prevención de delitos</li> <li>• Canal Ético de sugerencias y denuncias</li> </ul>
<b>IGUALDAD Y ACOSO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de Igualdad</li> <li>• Protocolo de actuación ante un posible acoso laboral</li> <li>• Canal ético de sugerencias y denuncias</li> </ul>
<b>COMPRAS RESPONSABLES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de compras, evaluación y homologación de los proveedores</li> </ul>
<b>RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política RSC</li> </ul>
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimiento de RRHH</li> <li>• Acuerdo de confidencialidad</li> <li>• Protección de datos</li> <li>• Protocolo de selección y/o contratación de personal</li> </ul>
<b>TIC, PRIVACIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de TIC del Sistema Integral de Gestión</li> <li>• Plan de contingencia</li> <li>• Protocolo ante una brecha de seguridad</li> </ul>

## 2.6

# El Desarrollo Sostenible y los Pilares Estratégicos

### 2.6.1

## Digitalización e Innovación

[GRI 3-3]

Calaf Grup focaliza esfuerzos y recursos financieros en la innovación y la digitalización para poder ser más sostenible.

### CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN PARA LA INNOVACIÓN

Dentro del entorno de mejora continua que caracteriza nuestro grupo de empresas, cabe destacar la creación durante este 2023 de la Comisión para la innovación y los procesos participativos que se han derivado.

Vehiculamos la innovación sobre tres ejes principales:

- **Innovación interna** a través del intra-emprendimiento
- **Innovación en cooperación** entre las empresas del grupo
- **Innovación externa** colaborando con otras empresas para poder llegar más lejos y afrontar nuevos retos, creando cadenas de valor

El objetivo de la comisión es promover la innovación entre todas las personas que conforman la organización en todos los ámbitos posibles. Durante este primer año se ha centrado la innovación en 3 grandes pilares estratégicos:

**(I) SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE:** (sostenibilidad económica, medioambiental y social). Este eje pone el foco en mejorar los gases de efecto invernadero, optimizar el uso de los recursos, reducir la contaminación y mejorar los lugares de trabajo.

**(II) MEJORA DE LAS OPERACIONES:** Optimizar procedimientos internos para poder realizar el trabajo de forma mejor y más eficiente.

**(III) COMUNICACIÓN:** Mejorar el conocimiento transversal y la transmisión de la información dentro y fuera de la organización.



Esta Comisión de innovación, junto con el departamento de industrialización, trabaja para economizar y digitalizar los procesos, con el objetivo de ser más eficientes y encontrar alternativas más innovadoras que se adapten mejor a nuestros clientes y a las soluciones actuales.

Se han promovido diferentes procedimientos participativos, entendiendo la participación como un hecho fundamental de este procedimiento de sostenibilidad e innovación.

Algunas de las propuestas que emanan del procedimiento participativo y que han sido llevadas a cabo son:

## 1. Exposición de las obras más destacadas ejecutadas por diferentes empresas del grupo:

Esta acción promueve trasladar a toda la organización, de forma transversal, el conocimiento y las acciones que se realizan por parte de todas las empresas que conforman el Grupo. La voluntad es poder hacerlo cada año.



## 2. Evaluación ambiental de alternativas de un proyecto ejecutivo

### 3. Reciclaje en las obras:

Se han contratado contenedores de recogida selectiva para los residuos en las casetas a fin de poder fomentar una acción tan relevante como es el reciclaje en las obras.

## LET'S TALK

Taules rodones  
Calaf Grup

Durante el 2024 se prevé poder realizar conferencias, **LET'S TALK** de forma cuatrimestral. Consistirá en zonas de charla y debate informales por parte de especialistas internos de diferentes empresas y departamentos del Grupo con el objetivo de poder trasladar este conocimiento especializado a todos los equipos de la organización.

Asimismo, también se llevarán a cabo diferentes **acciones vinculadas al ahorro energético** en las instalaciones internas del Grupo.

La Comisión de innovación dispone de hasta **9 proyectos que se encuentran en diferentes niveles y fases de ejecución**. Cada proyecto dispone de un **impulsor** asignado (un miembro del Comité de innovación) quien, juntamente con la persona o el equipo de personas que propusieron la idea, trabaja para su desarrollo. De esta forma, **las personas que conforman la organización tienen la posibilidad de poder colaborar en proyectos de innovación**.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## NUESTRA OFICINA TÉCNICA

Contamos con una de las oficinas técnicas mejor preparadas del sector con una visión de empresa grande, pero con la cercanía de una empresa familiar. Aportamos cambios y oportunidades de mejora a cada uno de los proyectos pensando en la comunidad, y en la reducción del impacto ambiental.

Todas las empresas del Grupo tienen acceso a la oficina técnica, que cuenta con un equipo de profesionales altamente cualificados para buscar las mejores soluciones para nuestros clientes. Para potenciar la creatividad de las personas de nuestros equipos y para que **aporten soluciones prácticas a nuestros servicios**, tenemos implantado el sistema de gestión de la I+D+i, basado en la **norma UNE 166002:2021**.

## Transversalidad: Compartimos proyectos y conocimiento con todas las empresas del Grupo

Este equipo multidisciplinar, enfocado a la innovación, con una visión internacional de modelos constructivos y negocios, pone atención en la sostenibilidad. A través de esta oficina técnica se elaboran **formaciones online en formato video** para todas las personas del grupo, y han elaborado una **biblioteca de conocimiento** para todos los técnicos, y con el objetivo de que los mismos puedan incorporar buenas prácticas de otros proyectos en un valor compartido. Se pueden llegar a realizar 90 proyectos simultáneamente, por lo que estas buenas prácticas son muy importantes y aportan un gran valor como expertos.

Durante esta anualidad 2023, el Grupo ha constituido un **PORTAL DEL CONOCIMIENTO Y MEJORA CONTÍNUA**, donde diversas áreas estratégicas adjuntan documentos y videos para compartir conocimiento y soluciones a toda la organización.

Compartir los proyectos internamente nos permite tener una visión 360° y poder dar soluciones integrales.



Desde Calaf Constructora y Serom apostamos por la tecnología y las metodologías **BIM** (Building Information Modeling) y **LEAN** (Lean Management) para la ejecución de nuestros proyectos constructivos.

### **BIM (Building Information Modeling):**

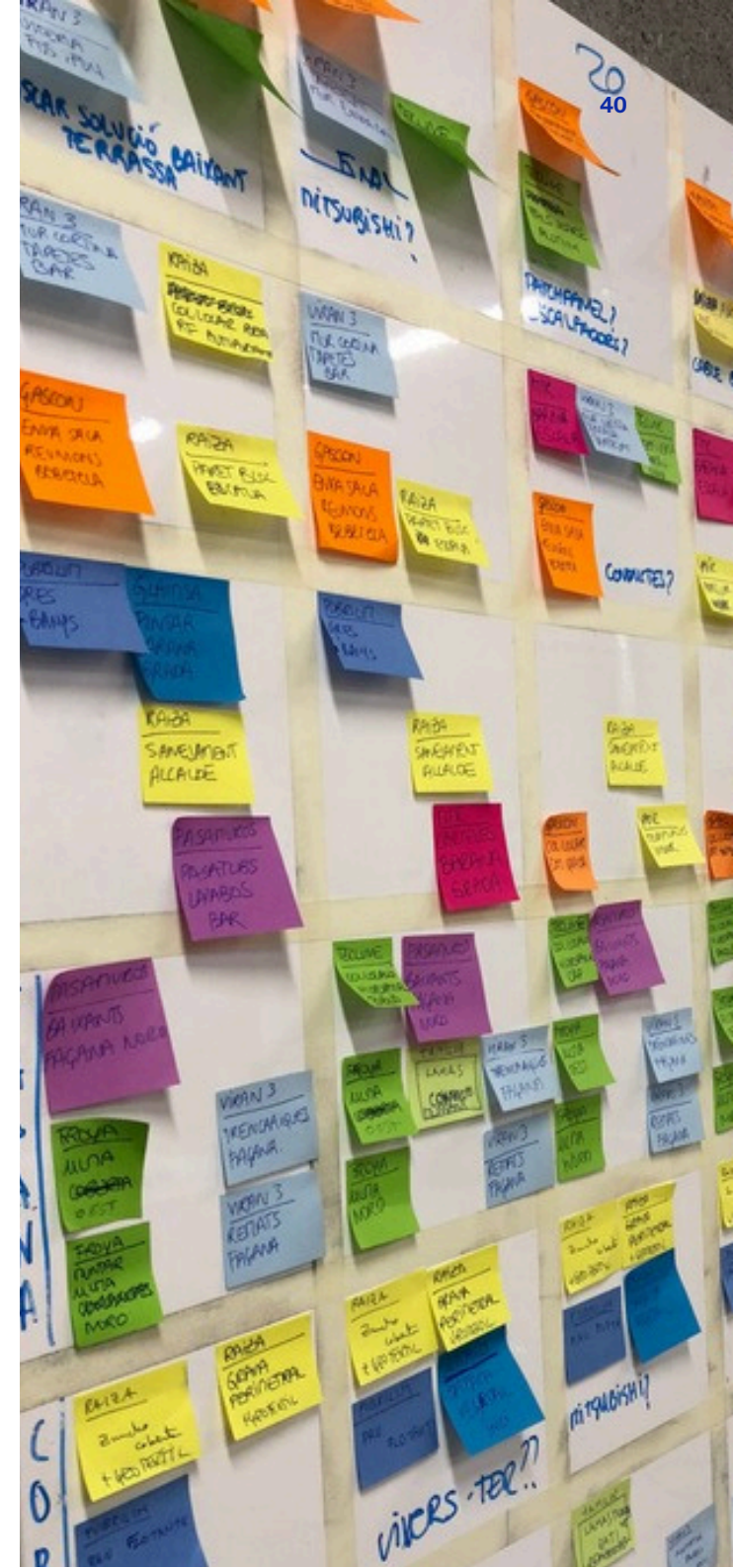
Método de trabajo colaborativo para el diseño integral de edificios. Permite manejar la información necesaria a nivel de arquitectura, ingeniería y construcción, y crear una representación digital de los proyectos en todo su ciclo de vida, desde la planificación, el diseño, la construcción y las operaciones. Esto nos permite mejoras en el resultado, eficacia en los procesos y transparencia. Esta metodología nos ayuda a ser más sostenibles ya que podemos visibilizar el impacto ambiental de los materiales y reducir mermas desde el inicio del proyecto y, por tanto, permite la posibilidad de manifestar requerimientos más sostenibles en la ejecución. Gracias a esta metodología minimizamos errores y pérdidas innecesarias ya que promueve la comunicación entre el promotor, el arquitecto y el constructor durante todo el proyecto.

### **Construcción LEAN (Last Planner System):**

Asegura la calidad de nuestros proyectos. Se trata de una metodología muy utilizada en el mundo industrial que reduce la incertidumbre y la variabilidad, donde todos los agentes que intervienen en la obra planifican y coordinan desde el principio. Se reducen las ineficiencias que suponen fabricaciones extraordinarias con sobrecostes y mejoran la satisfacción de los clientes y trabajadores ya que se alinean expectativas, se ahorra tiempo y coste económico. Además de reducir esperas, transporte y sobreproducción que llevaría mayores residuos.

### **Industrialización y producción off-site:**

Permite reducir la generación de residuos, economizando la gestión, coordinación y eficiencia del proceso constructivo.



QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDADCOMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDADEMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVOSOBRE ESTE  
INFORME

Durante este año 2023, se ha implantado en diversas obras la **metodología japonesa de las 5“S”** (Seiri - clasificación, Seiton - orden, Seiso - limpieza, Seiketsu - normalización, Shitsuke - mantener la disciplina), a fin de optimizar nuestros procesos constructivos. Este procedimiento nos permite conseguir una estandarización de determinados procedimientos con criterios unificados entre todos los equipos.

Periodicamente se realizan formaciones internas para explicar el funcionamiento de estas metodologías y sistemas, así como para optimizar los mismos.

A parte, nuestros equipos técnicos realizan formaciones y conferencias de forma externa, en materias relativas a innovación junto a ITEC (Instituto de Tecnología de la Construcción) para transformar el sector.

## Compartimos todos los medios y servicios para economizar la gestión de los medios necesarios para ejecutar nuestra actividad



El objetivo principal del almacén de Calaf Constructora, es proporcionar servicio a las obras que ejecutan las empresas del grupo de forma que se pueda realizar rotación de herramientas, máquinas y equipos. De esta forma, las empresas del grupo no deben de comprar toda la maquinaria necesaria sino que se puede utilizar durante el periodo en el que se necesita y luego se devuelve al almacén

poder dar uso a otras obras que lo requieran.

Este uso rotativo del material es eficiente y beneficia económicamente a la obra y a la circularidad y optimización del uso de los materiales y recursos para ejecutar las actividades de las obras.

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

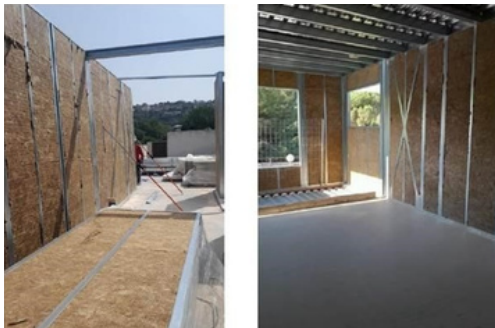
COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

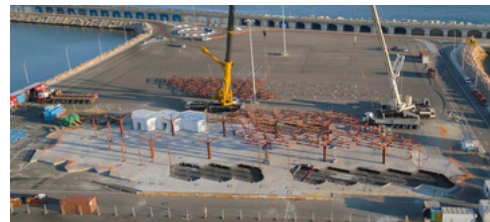
SOBRE ESTE  
INFORME

## Seguimos promoviendo la industrialización para poder construir de forma más sostenible

**CALAF CONSTRUCTORA:** Proyecto en una **residencia asistencial** para jóvenes con discapacidad grave. Este proyecto se construye mediante un sistema industrializado en formato 2D AFFCA TECCON, que permite realizar la ampliación con el usuario en el interior y en una corta duración o lapso temporal.



**SEROM:** Proyecto de nueva **terminal de cruceros** en un Puerto. Este proyecto de diseño contemplaba una construcción modular donde la geometría predominante era la parecida a un nido de abejas. Los 14 módulos se repartían dentro del perímetro de la terminal creando un gran vestíbulo en la zona central. Estos módulos se construyen en una fábrica 3D. Cada módulo se construye en dos partes simétricas para poder transportarse a la obra. Una vez se encuentran en su ubicación final, se realiza la conexión para completar los módulos entre ellos.



En este proyecto de ampliación de un Hospital, se han podido ejecutar 100 baños prefabricados en las plantas de hospitalización a partir de experiencias anteriores que nos permiten cada vez mejorar más la industrialización y en consecuencia la ejecución de nuestros proyectos de forma más sostenible.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## Durante 2023-2024 Calaf Grup apuesta con firmeza por la digitalización

### NUEVA VERSIÓN DE PICCO2

La herramienta digital PiCCo 2, se ha desarrollado internamente por el equipo de IT, con el objetivo de gestionar y planificar la economía de la obra. Esta herramienta permite a los jefes de obra gestionar económicamente todo el ciclo de la vida de la obra de forma más ágil de lo que puede realizarlo cualquier ERP. La nueva versión ya consta implementada al 100% de las obras vigentes y seguirá evolucionando durante el 2024 con nuevas funcionalidades e integración con el nuevo ERP que se implementará al grupo.

### IMPLEMENTACIÓN DE UN NUEVO SISTEMA DE ERP

Durante este año 2023, se ha trabajado en la implementación de un nuevo ERP Dynamics 365 Finance & Operations que nos ayudará a mejorar la eficiencia en las operaciones. Coincidiendo con la entrada de 2024, se ha realizado el despliegue de este nuevo ERP en nueve sociedades del Grupo, incluidas las empresas industriales.

### CONECTIVIDAD VIA SATELITE EN LAS OBRAS

Durante este año 2023 se ha desplegado a conectividad via red STARLIK de SPACEX en aquellas obras en las que no es posible obtener una buena conectividad por medios terrestres (Fibra óptica o bien 4G/5G) para poder ejercer la normal actividad y control de las obras.

### PROYECTOS CONSTRUCTIVOS

En Calaf Constructora y Serom implementamos la digitalización a través de una app para el control y seguimiento de últimas tareas en fase de entrega de los proyectos y postventa. De esta forma mejora el tiempo de respuesta y la percepción de nuestros clientes.

### PRUEBA PILOTO FRAMEWORK

Durante este 2023 se ha realizado una prueba piloto con la compra de portátiles modulares Framework, que permite alargar la vida útil de los equipos mucho más allá de los estándares de mercado. Esta prueba ha dado resultados exitosos y se prevé iniciar e introducir los equipos a la organización de forma más extensiva durante el año 2024.

Seguimos utilizando y mejorando la herramienta digital colaborativa **Finalcad** para la gestión de incidencias en fases de entrega de los proyectos al cliente así como en fases de post-venta durante el periodo de garantía. Periodicamente y en función de las necesidades de los equipos, se realizan formaciones internas relativas al funcionamiento y utilización de estos sistemas.

Esta herramienta facilita la resolución de las incidencias, digitaliza los planos e incluye todos los colaboradores. Nos permite realizar un seguimiento ágil del progreso de las incidencias.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

A su vez, apostamos por seguir evolucionando la **BPI-Biblioteca de Productos Innovadores**, donde se comparten con toda la organización sistemas y productos para integrar dentro de la cadena de valor de los proyectos que nos encargan, tanto proyectos colaborativos como los tradicionales.

### BIBLIOTECA DE PRODUCTOS INNOVADORES

#### Geolocalización de la flota de vehículos de residuos y materiales a las obras:

Entre ellos el de hormigón, para optimizar las rutas de entrega y recogida, reducir tiempo, los kilómetros realizados y por lo tanto reducir las emisiones.



**CALAF GRUP** Portal de Gestió del Coneixement i Millora Contínua

Inicio **BPI** Documentació tècnica Apunts tècnics vídeos Caixa de Solucions PRL LET'S TALKS Legalitza't! Paperera de reciclatge

Sincronizar Agregar acceso directo a OneDrive Anclar al Acceso rápido Exportar a Excel Automatizar Integrar Todos los documentos

Foto	Nombre	Versió	Familia	Sistema	Fabricant / Marca	Informació Fabricant	Doc. Tècnica Interna	Experiència interna
	ADD_WIND_FAC_VENT.pdf	2	Envolvent + façana	FAÇANA PREFABRICADA SANDVITX		Doc. Tècnica		
	ADO_CROSS_façana_Industrialitzada.pdf	0	Envolvent	FAÇANA PREFABRICADA SANDVITX				
	AIFCA TECCON_Sistema complet.pdf	1	Producte Industrialitzat	FAÇANA EN SEC		Doc. Tècnica	Report	
	AIFCCA TECCON_Sistema complet.pdf							
	ALTA_PLANIMETRIA_PAVIRAT_FLAT.pdf	0	Paviments	PAVIMENT ALTA PLANIMETRIA		Doc. Tècnica		
	AQUAPANEL_SATE.pdf	0	Envolvent	AQUAPANEL FAÇANA EN SEC		Doc. Tècnica		
	ARTICWALL_MODULAR_2D.pdf	0	Producte Industrialitzat	FAÇANA PREFABRICADA 2D				
	BIM21_FAC_INDUSTRIALIZADA.pdf	0	Producte Industrialitzat	FAÇANA INDUSTRIALITZADA				
	BLINDBOX_SYSTEM BLOCK.pdf	0	Producte Industrialitzat	SISTEMA BLOCK. Conjunt complet		Doc. Tècnica		

QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## 2.6.2 Orientados al Cliente y a la Calidad

### Consideramos esencial la satisfacción de nuestros clientes

En Calaf Grup contamos con las herramientas y las personas con el talento necesarias para desarrollar las soluciones que mejor se adapten a sus necesidades con los más altos niveles de calidad, y yendo más allá de sus expectativas.

Diseñamos los procedimientos y creamos el entorno de trabajo para que nuestros profesionales trabajen con todos los recursos necesarios y con la mayor calidad de vida posible, para poder optimizar su energía y a su vez mejorar la experiencia del cliente, que percibe un mejor trato personal y un producto de mayor calidad.

**Trabajamos para ser la constructora de confianza de nuestros stakeholders.** Queremos ser líderes por nuestro rigor, transparencia, calidad, sostenibilidad y el respeto a las personas.

Es muy importante para nosotros conocer la satisfacción de nuestros clientes. En el marco de nuestro Sistema Integrado de Gestión, realizamos encuestas de satisfacción para

conocer su evolución e identificar **oportunidades de mejora.**

El proceso de análisis de satisfacción es liderado des del departamento de contratación. La información principal que solicitamos a nuestros clientes es:

(i) La **calidad de nuestros servicios:** con el objetivo de valorar la organización de la obra, la calidad en la atención de nuestro equipo humano, la información proporcionada, así como la puntualidad con la que se ha proporcionado.

(ii) La **calidad de los trabajos efectuados:** para valorar la calidad del producto, la relación calidad/precio, la puntualidad en las entregas y los acabados y puesta en servicio de las obras.

(iii) **Organización general:** para conocer el nivel global de satisfacción y si nuestros clientes nos recomendarían.

(iv) **Resolución de incidencias:** a fin de valorar si hemos respondido a las incidencias correctamente, con agilidad y ofreciendo las explicaciones adecuadas.

Los resultados obtenidos durante el 2023 son satisfactorios y en general todos nuestros clientes nos recomiendan para trabajar.



## 2.6.3

# Cadena de Valor y Valor Compartido

Debido a las diferentes áreas de negocio a las que nos dedicamos, contamos con una diversidad de empresas proveedoras y colaboradores con quien compartimos la responsabilidad de ofrecer los mejores resultados. Es por ello que establecemos relaciones sólidas con nuestros proveedores bajo principios éticos y a su vez sostenibles.

Contamos con más de 1.500 proveedores directamente relacionados con la construcción, actividad principal del grupo y unos 5.000 relacionados con toda la cadena de suministro del Grupo. Más del 70% están localizados físicamente en Cataluña [GRI 2-6].

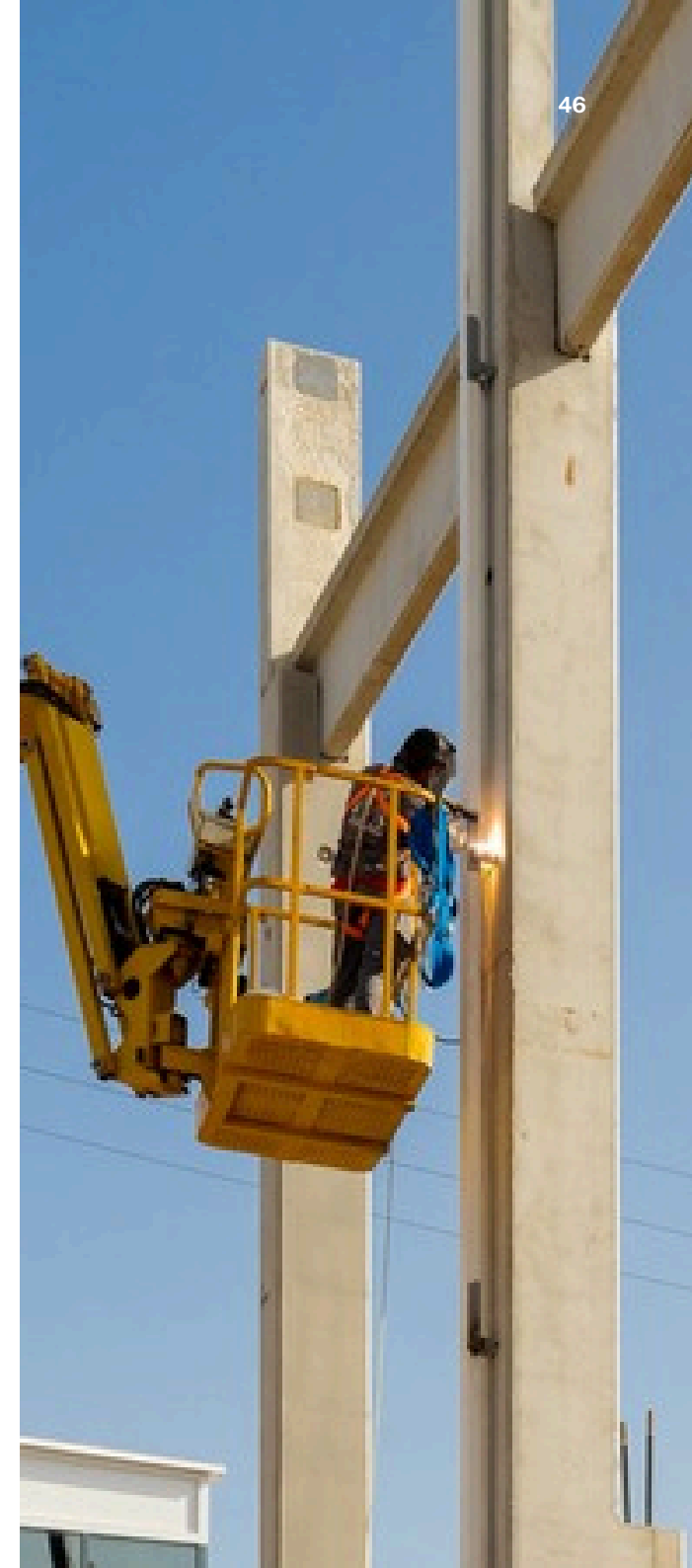
Nuestros proveedores principales son, por un lado, las subcontratas de nuestras obras, que nos aportan los operarios para poder llevar a cabo los proyectos de obra, y por otro, los materiales.

El 85% del gasto total en proveedores del Grupo es generado por Calaf Constructora y Serom:

Gasto proveedores (M€)	2021	2022	2023
Gasto Total en proveedores	113	125	130

[GRI 204-1] La proporción de gasto en proveedores locales en 2023 ha sido:

Gasto proveedores locales	2022	2023
% Facturación a proveedores locales	68,8%	73%
% de proveedores locales respecto al número total de proveedores	70,1%	74%



QUIÉNES SOMOS

**GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE**

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## NUESTROS PROVEEDORES

### Mantenemos una escucha activa con nuestros proveedores

Por norma general, los operarios que trabajan en nuestras obras son personal de las empresas subcontratistas. No obstante, nosotros validamos, entre otras cosas, que este personal subcontratado cumpla con el Plan de Seguridad y Salud así como nuestro plan de gestión de residuos.

No colaboramos con proveedores que hayan tenido algún conflicto o se demuestre que manifiestan irregularidades con relación a sus empleados. A nivel ambiental, no hemos identificado ninguna incidencia en nuestra cadena de suministro [GRI 414-12] [GRI 308-2].

### El sistema de compras del Grupo tiene como objetivo ser transparente en el proceso de compra. Queremos ser el mejor cliente para nuestros proveedores

Disponemos de una política de compras donde ponemos en valor aspectos sociales, ambientales y éticos. Definimos unos parámetros de actuación para la contratación de proveedores más allá de los criterios económicos.

Nuestro procedimiento general de compras engloba las normas para la adquisición y contratación de los bienes y servicios realizados por nuestras diferentes empresas y áreas de negocio, adoptando compromisos y buenas prácticas y cumpliendo con las correspondientes exigencias legales. Algunas empresas pueden contar con directrices específicas en función del tipo de actividad que desarrollen [GRI 2-6].

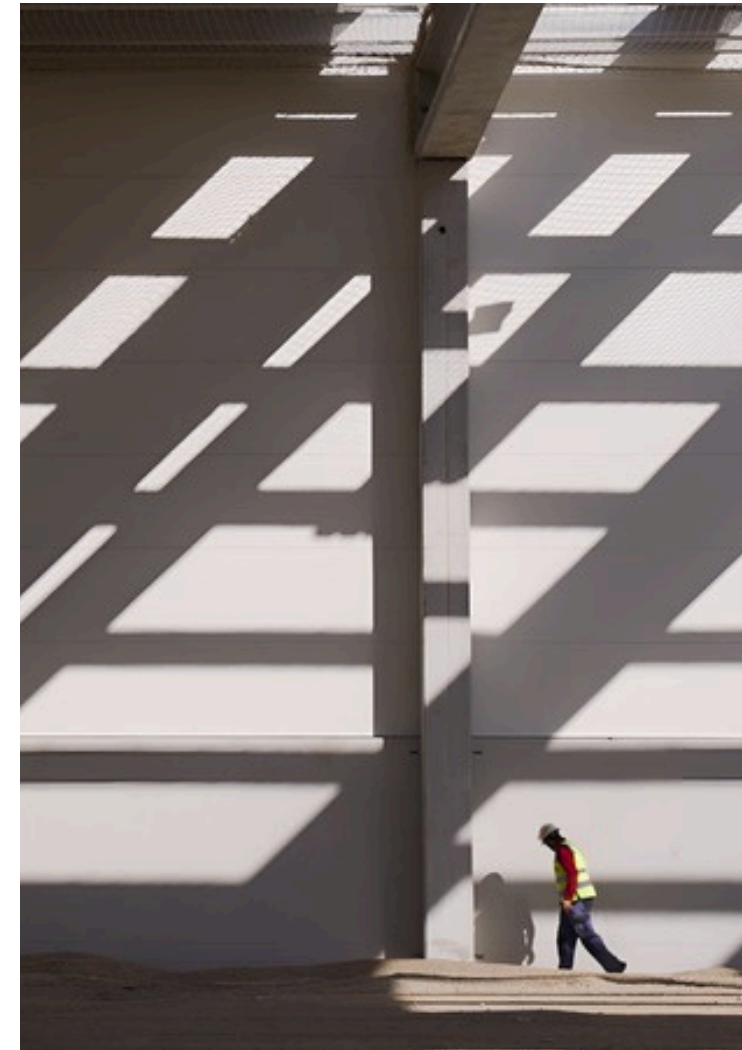
Este procedimiento promueve objetivos determinados como son:

- Planificación
- Fluidez de los procesos
- Potencia de compra
- Seguridad jurídica en la contratación
- Cadena de suministro sostenible

Promovemos compras locales para potenciar a los proveedores locales y el crecimiento económico del territorio donde operamos.

El equipo de compras de Calaf Grup realiza visitas presenciales a los proveedores subcontratistas para asegurar que disponen de la capacidad y el conocimiento técnico necesario para realizar los proyectos encargados. Estas visitas nos permiten establecer el límite máximo de importe a contratar a los proveedores en cuestión.

Mantenemos una estrecha relación con nuestros proveedores que amparamos mediante contrato. Nos comunicamos por correo electrónico y llamadas telefónicas con total disponibilidad, además de reuniones presenciales periódicas en las obras, oficinas o sus instalaciones.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

**MEDIOAMBIENTE**

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 03

## MEDIOAMBIENTE

- 3.1. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE
- 3.2. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS
- 3.3. ECONOMIA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS
- 3.4. COMPROMISO CON LA REDUCCIÓN DE EMISIONES
- 3.5. PROTECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD
- 3.6. CERTIFICACIONES AMBIENTALES DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS

## 3.1

# Compromiso con el Medioambiente

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## Construimos diferente para cambiar la sociedad en la que vivimos

Utilizamos la construcción como herramienta para vertebrar mejor la Sociedad, respetando el medio ambiente e innovando. Trabajamos con metodologías y criterios constructivos que aporten flexibilidad, eficiencia y Seguridad, con la intención de generar valor económico y social.

Incorporamos criterios ambientales y sociales en el proceso de diseño de nuestras obras, poniendo el foco en el proceso de fabricación y la vida útil de la construcción.

Aportamos valor en base a una alta especialización, la calidad en la ejecución, la capacidad tecnológica y un elevado compromiso con el medio ambiente.

**Disponemos de un sólido sistema de gestión ambiental integrado de forma transversal en todas nuestras actividades y procesos y que tiene como base la norma ISO 14001. Este sistema se rige principalmente por los principios fundamentales de protección del medio ambiente y de mejora continua**

### RESPECTO AL PLANETA

Este compromiso se refuerza conforme al Reglamento Europeo EMAS, sobre auditoría y sistema de gestión ambiental de la principal empresa del Grupo, CONSTRUCTORA DE CALAF, S.A.U., que supone casi el 60% de la actividad total. Definimos un plan de acción anual y realizamos el seguimiento de los objetivos y metas que nos hemos marcado para impulsar una mejora continua. Hacemos públicos dichos objetivos en la **declaración ambiental EMAS** para Calaf Constructora.

En nuestro Código Ético, nos comprometemos a desarrollar nuestra actividad cuidando el entorno natural, minimizando el uso de recursos naturales y **controlando el impacto medioambiental**.

Para controlar este impacto, identificamos los aspectos ambientales de nuestras actividades y servicios **directos e indirectos** para determinar aquellos que pueden ser significativos sobre el medio ambiente.

Llevamos a cabo evaluaciones para identificar aspectos ambientales en condiciones normales y en condiciones de emergencia. Realizamos una evaluación de los siguientes aspectos ambientales para cada obra a través de visitas a las mismas:

EMISIONES A LA ATMÓSFERA

AFECCIÓN DEL SUELO

GESTIÓN DE RESIDUOS

GENERACIÓN DE AGUAS RESIDUALES

GENERACIÓN DE RUIDO

AFECCIONES DIVERSAS

AHORRO DE RECURSOS

También hemos identificado los aspectos ambientales significativos en nuestras oficinas. Para mejorar nuestro comportamiento ambiental y concienciar al equipo de Calaf Grup, hemos incorporado a nuestra Newsletter mensual la sección ECOGEST donde compartimos de forma interna consejos y buenas prácticas.

## 3.2

# Uso Sostenible de los Recursos

En nuestro eje estratégico, **la innovación y la digitalización** desempeñan un papel central para alcanzar nuestros objetivos. Orientamos nuestra actividad general hacia el diseño de productos y procesos energéticamente más eficientes, así como a poder reutilizar los residuos y poder prolongar la vida útil de los productos que utilizamos. Buscamos **optimizar el uso de recursos y minimizar nuestro impacto**.

En Calaf Grup, impulsamos activamente un modelo de economía circular a través de una gestión de recursos en constante mejora. Tenemos como objetivo reducir nuestros consumos y poder minimizar nuestro impacto en el medio ambiente.

Nuestros grupos de interés tienen un creciente interés en los aspectos ambientales, con un enfoque destacado en la producción de emisiones y el cambio climático. En este sentido se ha vuelto aún más relevante para nosotros la reducción de nuestros consumos energéticos y la disminución de las emisiones asociadas.

## Avanzamos hacia un modelo sostenible basado en la economía circular

Somos conscientes del uso intensivo de recursos en nuestro sector, y aunque no siempre tenemos la capacidad de decisión en el uso de los materiales, podemos proponer en la fase de diseño aquellos que pueden ser más sostenibles.

La metodología BIM (por sus siglas en inglés, *Building Information Modeling*) nos permite diseños muchos más eficientes y precisos de nuestras construcciones, gracias a simulaciones que podemos generar en 3D. Podemos definir las cantidades de materiales que necesitaremos con máxima precisión y así reducir mermas en los materiales.

Nuestro propósito es impulsar un desarrollo sostenible en todos los ámbitos. Por ello, tenemos un firme compromiso con la responsabilidad medioambiental y nos sumamos de manera activa a la consecución de diversos Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS), especialmente aquellos que tienen un impacto directo en el medio ambiente y en la sostenibilidad global.

[GRI 301-1] Los principales materiales que necesitamos para el desarrollo de nuestra actividad son el hormigón, los materiales cerámicos, el cemento seco y los áridos.



Disponemos de la etiqueta DAP (Declaración Ambiental de Producto) verificada para el hormigón que producimos en nuestra planta. Esta etiqueta nos permite ser transparentes en mostrar la información clave de mejora ambiental de los productos y da cobertura al etiquetado que se solicita para las certificaciones ambientales como son la LEED (en inglés, *Leadership in Energy and Environmental Design*) y la BREEAM (en inglés, *Building Research Establishment Environmental Assessment Method*).



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

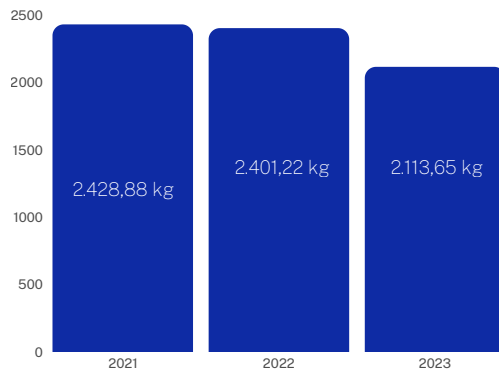
SOBRE ESTE  
INFORME

## CONSUMO DE MATERIALES <sup>1</sup>

MATERIALES	2022	2023	Var (%)
Hormigón (m3)	84.735,68	37.058,66	-56,28%
Bloque de hormigón (Tn)	2.535,33	974,75	-61,55%
Cemento (Tn)	2.866,06	2.902,30	1,26%
Árido (Tn)	993,16	17,18	-98,27%
Material cerámico (Tn)	1.781,93	1.565,87	-12,13%
Ferralla (Tn)	3.077,15	64.119,10	1.983,72%

Cabe apuntar que en nuestras oficinas tenemos un consumo significativo de papel ya que es donde realizamos la gestión técnica y administrativa de nuestra actividad. Actualmente usamos papel reciclado.

Nos hemos propuesto el objetivo de reducir papel y tinta en nuestras oficinas y por ello, recomendamos a las personas de la empresa que impriman a doble cara y en escala de grises, hecho que ha ayudado a poder reducir el **consumo de papel**:



Relativo al **consumo eléctrico** del grupo, podemos concluir:

- Hemos reducido en un 16,5% el consumo eléctrico no renovable. Hemos pasado de un 42,15% energía renovable durante el año 2022 a un 52,79% durante el 2023.
- La instalación de las placas solares en la sede de Calaf ha permitido obtener un % considerable de autosuficiencia energética.
- Fomentamos la concienciación de nuestro personal mediante la publicación de los ECOGEST CALAF para un uso responsable tanto en oficinas, como en las obras.
- Se ha contratado 100% de energía renovable en los centros fijos y fomentado en los centros temporales.

## APUESTA POR LA ENERGIA VERDE

En nuestro grupo, apostamos claramente por la energía verde, y de hecho la comercialización de esta energía es la razón de **nuestra empresa Astralcad Energía**, que es la única proveedora de nuestras oficinas así como de parte de las obras que ejecutamos.

En las oficinas, el uso de energía eléctrica es para la iluminación y para el uso de los equipos electrónicos (ordenadores, fotocopiadora e impresoras).

En las obras, la energía eléctrica nos permite la iluminación de las casetas de obra y el funcionamiento de los equipos y maquinaria necesaria para nuestra actividad como son las radiales, las pulidoras, grúas, montacargas, etc. La electricidad que consumimos aquí proviene de la red eléctrica pública cuando disponemos de acometida. Provisionalmente generamos electricidad con grupos electrógenos de gasoil, si la compañía eléctrica responsable ha instalado la acometida.

1 - Datos disponibles para Calaf Constructora, en el periodo de auditoria EMAS (Octubre 2021 – Septiembre 2022 y Octubre 2022 – Septiembre 2023)

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## DATOS DE CONSUMO DE ENERGÍA

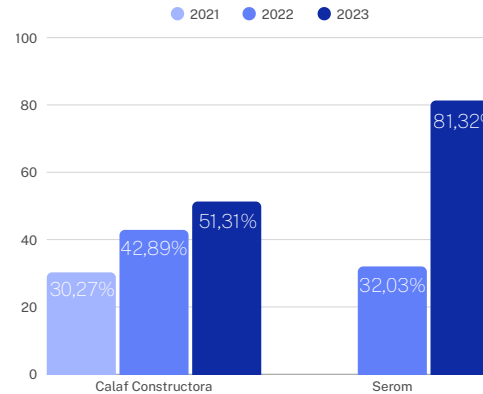
ENERGÍA (kW)	2022	2023	Var (%)
Obra	265.355,76	201.289,05	-24,14%
Oficina	188.449,90	190.964,00	1,33%
Planta	51.506	42.132,00	-18,20%
Almacén		11.938,00	
	505.311,66	446.323,05	-11,67%

Como organización reconocemos la importancia de abordar los desafíos medioambientales existentes y nos comprometemos a satisfacer las demandas de nuestros grupos de interés, esforzándonos a **implementar medidas que promuevan la eficiencia energética y contribuyan a la mitigación de las emisiones de gases efecto invernadero**. Continuamos trabajando mediante una gestión ambiental sólida y enfocada a poder promover un futuro más sostenible y ejerciendo nuestra actividad de la forma más respetuosa con el medio ambiente.

## ENERGÍA RENOVABLE

Seguimos aumentando sustancialmente el uso de renovables, hecho que nos permite reducir las emisiones a la atmósfera.

## Incrementamos la autogeneración de energía renovable



**Durante este año 2023 se han instalado placas solares para el autoconsumo** en nuestras oficinas centrales y en la planta de hormigón (Pemacsa), que han estado en funcionamiento activo desde el mes de julio y han permitido generar **47,317 Mwh** de consumo directo sobre la energía que consumimos.

## Fomentamos la movilidad híbrida y eléctrica

Para el desplazamiento del personal y el funcionamiento de la maquinaria en el desempeño de nuestra actividad, necesitamos combustibles de origen fósil:

- Gasolina: parte de los vehículos de empresa.
- Gas natural comprimido: parte de los vehículos de empresa.
- Gasoil –A: parte de los vehículos de empresa y maquinaria de la construcción con permiso de circulación.
- Gasoil –B: maquinaria para la construcción sin permiso de circulación como zanjadoras o maquinas que transportamos con vehículos especiales.

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

[GRI 305-5] Renovamos progresivamente la flota de vehículos fomentando el aumento del número de vehículos híbridos o eléctricos para reducir los Gases Efecto Invernadero. El personal técnico de obra que dispone de vehículo de empresa para poder visitar las obras ha aumentado considerablemente debido al crecimiento de la actividad. No obstante, **hemos incrementado nuestra flota 0 emisiones en un 26% durante el año 2023**. Asimismo, también **hemos incrementado la flota de vehículos ECO en un 16% respecto el 2022**.

La intención del Grupo, es poder aumentar esta tipología de flota todo lo posible y es por ello que se han realizado acuerdos y convenios con determinadas empresas para fomentar el uso de este tipo de vehículos.

Disponemos de un depósito legalizado de gasoil en nuestras instalaciones a fin de poder proveernos de combustible.

	CONSUMO COMBUSTIBLE (m3) <sup>2</sup>											
	GASOIL -A			GASOIL -B			GASOLINA			GNC		
	CC	SEROM	TOTAL	CC	SEROM	TOTAL	CC	SEROM	TOTAL	CC	SEROM	TOTAL
2021	447,37	0,00	447,37	99,45	0,00	99,45	60,64	0,00	60,64	26,55	0,00	26,55
2022	462,58	10,91	473,49	139,03	0,50	139,53	81,91	0,00	81,91	27,37	0,00	27,37
2023	450,32	39,02	489,34	55,47	2,12	57,59	94,89	12,62	107,51	10,77	0,00	10,77

## AGUA

[GRI 303-1] El consumo que hacemos del agua es de uso sanitario y de limpieza de las oficinas. En las obras usamos agua para la fabricación de materiales o para el uso de máquinas de corte. En ambas instalaciones usamos agua de la red municipal de abastecimiento, mirando de economizar al máximo su uso.

## CONSUMO DE AGUA SEGÚN TIPO DE INSTALACION (M3)

CONSUMO DE AGUA (M3)	2021	2022	2023	VAR (%)
OBRA	3.367,00	4.911,00	3.585,00	-27,00%
OFICINAS	509	491	540	9,98%
<b>TOTAL</b>	<b>3.876,00</b>	<b>5.402,00</b>	<b>4.125,00</b>	<b>-23,64%</b>

**Conscientes de la importancia de preservar y proteger nuestros recursos hídricos, nos esforzamos en cumplir rigurosamente con las regulaciones y normativas relacionadas con la gestión del agua**

2 - Hemos incorporado para el 2023 el consumo de gasoil de Serom a los datos de CALAF CONSTRUCTORA y trabajamos para poder disponer del resto de datos correspondiente a todas las empresas que conforman el Grupo.

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## Se ha reducido un 23,64% el consumo de agua en la actividad de construcción del Grupo

Se han realizado diferentes acciones para reducir el consumo de agua y fomentar un uso responsable y eficaz de este recurso como son entre otras: (i) la concienciación del personal mediante publicaciones del ECOGEST CALAF y (ii) un uso más eficiente de lavado de zanjadoras.

No podemos obviar que durante todo el año 2023, hemos sido afectados por diferentes estados de sequía regulados por la Generalitat de Cataluña que han afectado a municipios donde hemos llevado a cabo nuestra actividad. Esto ha requerido gestionar nuestras operaciones de manera aún más responsable, con una importante gestión de este recurso tan escaso en esos momentos.

Es importante mencionar que el aumento del consumo de agua por parte de Serom en comparación con el año anterior se debe al incremento substancial de su actividad y a las características específicas de las obras ejecutadas por esta empresa.

Aunque nuestra actividad no está considerada como potencialmente contaminadora y cumple con la legislación vigente, disponemos de autorización para la evacuación de aguas residuales a la red pública de alcantarillado, que conduce sus aguas a la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) del municipio de Calaf (Barcelona) [303-4].

Las aguas residuales que generamos son básicamente sanitarias y pluviales. Además, contamos con un sistema de recogida de aguas pluviales para la limpieza de las hormigoneras, lo que nos permite economizar y usar de manera eficiente este recurso [303-2].



### 3.3

## Economía Circular y Gestión de Residuos

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

### RESIDUOS

[GRI 3-3] Los residuos son desechos derivados de nuestra actividad y debemos gestionarlos correctamente. Trabajamos en ser más precisos en la segregación de éstos y para poder gestionar los datos de todas las empresas del grupo. Elaboramos el **Plan de Gestión de Residuos por obra en cumplimiento del RD 105/2008.**

Generamos residuos en las obras principalmente, y los gestionamos en cada una de ellas a través de un gestor externo que nos certifica el volumen y progresivamente **somos capaces de gestionar los residuos de forma más eficiente** y con mejores niveles de segregación. Disponemos de un procedimiento de gestión de los residuos en los centros fijos, así como en las obras de construcción y derribos, facilitando el registro, intercambio de información con la Agencia Catalana de Residuos y mejorando en la trazabilidad de éstos.

Dada la actividad de las empresas de Calaf Grup, la economía circular está cada vez más presente en todos nuestros procesos de innovación, para así poder avanzar progresivamente hacia la sostenibilidad a través de productos y sistemas constructivos más eficientes y que sean respetuosos con el medio ambiente.



### Trabajamos con el reto de seguir avanzando en la economía circular

Consideramos todo el ciclo de vida útil de nuestros productos y servicios para poder identificar las etapas en que se generan los impactos más relevantes. La organización ha obtenido diversas certificaciones que respaldan nuestro compromiso con los estándares de calidad ambiental.

Durante este periodo se ha aumentado considerablemente las toneladas de residuos que el grupo ha gestionado. Esta situación se encuentra fuera del control de Calaf Grup por cuanto a que depende de la cantidad de obras que pueden estar en curso así como la tipología de las mismas.

Sin embargo, donde sí que Calaf Grup puede incidir, es en realizar una mejor gestión de los residuos, una segregación más eficiente y efectiva en las obras. Durante el año **2022 la totalidad de residuos gestionados con presencia de impropios o sin una segregación correcta**, ascendía a un total de **78%**, por el contrario durante el 2023, este porcentaje **se ha podido reducir a un 46%** gracias a una mejor gestión de los residuos.

Para este año 2023, disponemos de los datos de los residuos que son los siguientes:

RESIDUOS NO PELIGROSOS CALAF CONSTRUCTORA Y SEROM (TN)				
RESIDUOS NO PELIGROSOS	2020	2021	2022	2023
Envases de papel y cartón	0	3,7	29,08	18,50
Neumáticos	0	0,3	0	0
Hormigón	12	1.820,11	893,32	8.101,65
Ladrillos	0	8,20	28,42	0
Tejas y materiales cerámicos	0	29,98	8,82	0
Madera	938,88	1.218,81	220,83	280,66
Plásticos	114,02	94,04	20,91	16,70
Mezcla bituminosa	0	14,14	288	1.692,20
Hierro y acero	1,54	0,74	0	153,11
Tierra y piedras	455	21.365,65	147,80	10.332,84
Materiales de aislamiento	1.266,21	3.232,11	0	9,92
Materiales de construcción a base de yeso	0	43,84	91,52	115,87
Residuos mezclados de construcción y demolición	1.296,70	4.703,72	2.940,49	5.622,38
Fracción no compostada de residuos de procedencia animal o vegetal	0	3	3,56	1,90
Residuos de cribado	153	153,66	0	26,46
Papel y cartón	169,34	280,43	1,56	0
Vidrio	0	12	5	17,71
Madera diferente a la especificada en el código 200137	128,76	552,77	57,60	0
Materiales	0	31,43	2,33	8,76
Residuos biodegradables	1	0	0	0
Mezclas de residuos municipales	130,85	360,72	104,18	75,78
Metales mezclados	0	0	0	115,04
<b>TOTAL</b>	<b>6.306,68</b>	<b>41.994,09</b>	<b>8.785,71</b>	<b>38.623,93</b>

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

RESIDUOS PELIGROSOS CALAF CONSTRUCTORA Y SEROM (TN)				
RESIDUOS PELIGROSOS	2020	2021	2022	2023
Residuos de pintura que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	0	0,25	0	0
Residuos de adhesivos y sellantes que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	0	0	0,08	0,105
Fueloil y gasoil	0	1,10	0	0
Envases con restos de sustancias peligrosas	0	0,25	0,1	0,267
Absorbentes, material de filtración, trapos de limpieza y ropas protectora contaminados por sustancias peligrosas	0	0	0	0
Aerosoles	0	1,01	0,22	0,445
Vidrio, plásticos y madera que contienen sustancias peligrosas o están contaminadas por estas	0	1,30	0	0
Tierra y piedras que contienen sustancias peligrosas	0	0,08	0	0
Materiales de construcción que contienen amianto	0,64	62,66	1,45	0,06
Materiales de construcción a base de yeso contaminadas con sustancias peligrosas	0	0	2,08	0
Residuos de construcción y demolición que contienen mercurio	0	0	13,26	0
Otros residuos de construcción y demolición (incluidos los residuos mezclados) que contienen sustancias peligrosas	0	8,28	0	0
Equipos rechazados que contienen clorofluorocarburos	1,24	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1,88</b>	<b>74,93</b>	<b>17,19</b>	<b>0,877</b>

Durante este periodo de 2023, aumentan los residuos gestionados y ello como consecuencia del volumen de obras en curso y la tipología de las mismas, hecho que se encuentra fuera del alcance de control de estas empresas.

Los datos correspondientes a la gestión de los residuos por parte de Calaf Industrial son los siguientes:

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

RESIDUOS NO PELIGROSOS CALAF INDUSTRIAL (TN)				
RESIDUOS NO PELIGROSOS	2020	2021	2022	2023
Componentes retirados de equipos rechazados no peligrosos	0	0,01	0	0
Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos	0	10	0	0
Cables de cobre	0	0,41	0	0
Papel y cartón	2,95	3,94	2,28	3,82
Aparatos informáticos y electrónica fuera de uso	0	0,43	0	0
Pequeños aparatos domésticos	0	0,03	0	0
Madera diferente a la especificada en el código 200137	9,58	7,74	6,42	8,60
Metales	3,93	7,53	3,86	1,63
Mezclas de residuos municipales	21	13	16	14,32
Otros banales	0	1,16	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>37,72</b>	<b>44,25</b>	<b>28,56</b>	<b>28,37</b>

Este año 2023, no constan en el presente informe la gestión correspondiente a los residuos peligrosos por parte de Calaf Industrial debido a que la producción de residuos peligrosos del taller es pequeña y su gestión no ha superado los meses y cantidades que indica la normativa.

Los datos correspondientes a la gestión de los residuos por parte de Calaf Trenching son los siguientes:

RESIDUOS NO PELIGROSOS CALAF TRENCHING (TN)				
RESIDUOS NO PELIGROSOS	2020	2021	2022	2023
Hormigón	0	18	4	0
Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos	158	44	4	4
Madera - Palés	2,70	0,44	1	12,02
Hierro y acero	10,84	33,72	10,76	0
Papel y cartón	0,82	1,60	0,52	1,16
Metales	0	7,96	20	24,02
Mezclas de residuos municipales	3,96	3,20	8,02	16,14
Otros banales	1,70	2,10	2,04	1,70
<b>TOTAL</b>	<b>178,12</b>	<b>111,02</b>	<b>50,04</b>	<b>59,04</b>

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

RESIDUOS PELIGROSOS CALAF TRENCHING (TN)				
RESIDUOS PELIGROSOS	2020	2021	2022	2023
Aceites minerales de motor, de transmisión mecánica y lubricantes	2,79	2,79	5,31	4,05
Filtros aceite	0,60	0,60	0,52	0,42
Absorbentes, trapos de limpieza contaminados con sustancias peligrosas	0	1,11	1,75	0,83
Filtros de aire	0	0	0,21	0
Envases con restos de sustancias peligrosas	0	0,25	0,30	0,34
Baterías de plomo	0,60	1,80	0,60	1,13
Aerosoles	0	0,18	0,16	0,16
<b>TOTAL</b>	<b>4,17</b>	<b>2,23</b>	<b>8,85</b>	<b>6,93</b>

Asimismo, indicar que en nuestra planta de hormigón realizamos un sistema de reciclado del árido que proviene del lavado de las cubas de hormigón que nos permite recuperar parte del residuo de hormigón para cerrar el círculo. Estamos reciclando determinados residuos pétreos para poder darle otros usos y así reutilizar los mismos, como son la fabricación de cementos y el uso de los mismos como combustible sólido recuperado.

Conscientes de las alianzas para poder ser más sostenibles, hemos creado alianzas con empresas del sector para valorizar los residuos de las obras.

Des de PICVISA, la empresa BCORP del Grupo, se revalorizan diferentes tipos de residuos, como son los plásticos, el vidrio o el textil.

Asimismo, la empresa Transparenta revaloriza el gas excedente de las depuradoras a fin de poder reutilizarlo en la red doméstica.



## 3.4

# Compromiso con la Reducción de Emisiones

### LA HUELLA DE CARBONO

[GRI 3-3] Como consecuencia de nuestra actividad generamos emisiones en la atmósfera, especialmente en las obras (más que en las oficinas). En el análisis de los aspectos ambientales, hemos percibido que son significativas las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) debido a los desplazamientos de las personas trabajadoras a los centros de trabajo y a las obras. Aunque no sean tan significativas, también generamos emisiones por el transporte de residuos y el de los proveedores al centro de trabajo.

Hemos identificado el riesgo que implican las operaciones de movimiento de tierras y derribos en la afectación de la calidad del aire. Para mitigarlo, aplicamos medidas correctivas según las condiciones de las obras.

[GRI 305-1] [GRI 305-2] Hemos cuantificado las emisiones GEI para tener constancia de su magnitud y poder definir objetivos de su reducción.

[GRI 305-5] En general, estas emisiones se han visto reducidas. En el caso del CO<sub>2</sub>, un **12%** respecto al año anterior. Por lo que concierne al NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> y PM, un **5,39%**. Estas reducciones vienen dadas por:

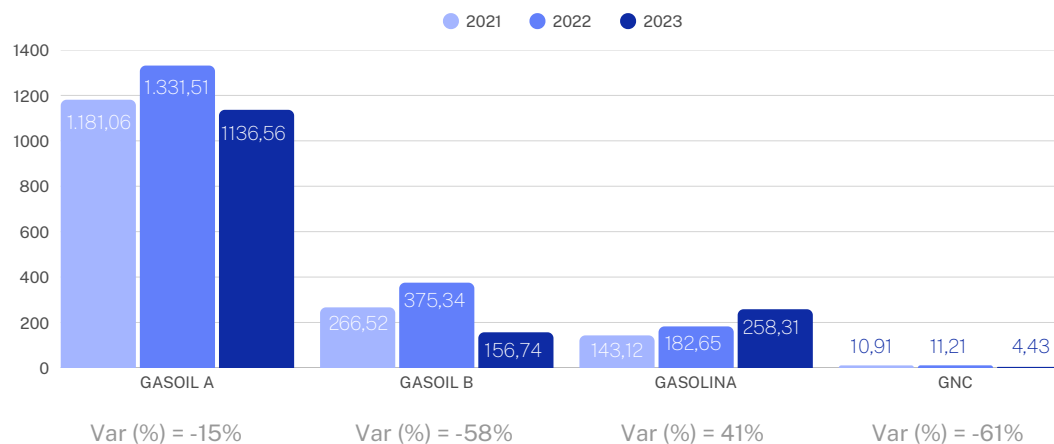
(i) La reducción del 16,5% del consumo eléctrico.

(ii) El aumento de la energía renovable (52,79%) y, en consecuencia, la cero emisión de CO<sub>2</sub>.

(iii) La flota de vehículos ha aumentado su % en coches ECO (híbridos y eléctricos) y coches emisiones 0.

Se calculan durante el 2023 las emisiones de alcance 1 (emisiones directas de la actividad de la empresa) y de alcance 2 (emisiones indirectas generadas por la electricidad).

### EMISIONES ALCANCE 1 (t CO<sub>2</sub>eq)



### EMISIONES ALCANCE 2 (t CO<sub>2</sub>eq)

	2021	2022	2023	VAR%
ELECTRICITAT	132,73	90,63	46,09	-52%

3 - Para el cálculo nos hemos basado en la última versión disponible (abril de 2022 Guía práctica para el cálculo de emisiones GEI de la Oficina Catalana del Canvi Climàtic).

4 - Para el cálculo de las toneladas de CO<sub>2</sub> emitidas, se usa el factor de Kg de CO<sub>2</sub> por KWh que proporciona la empresa comercializadora.

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

**MEDIOAMBIENTE**

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

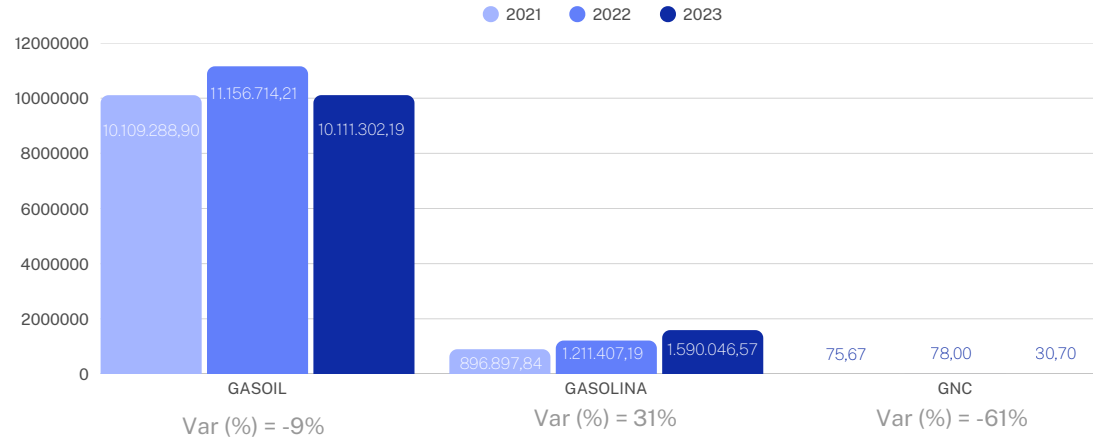
SOBRE ESTE  
INFORME

Elaboramos un plan donde sistematizamos la recogida de datos sobre las emisiones que generamos el año 2021 para poder realizar un seguimiento y reducir estas emisiones en un 50% en 2025, principalmente para las empresas Calaf Constructora y Serom.

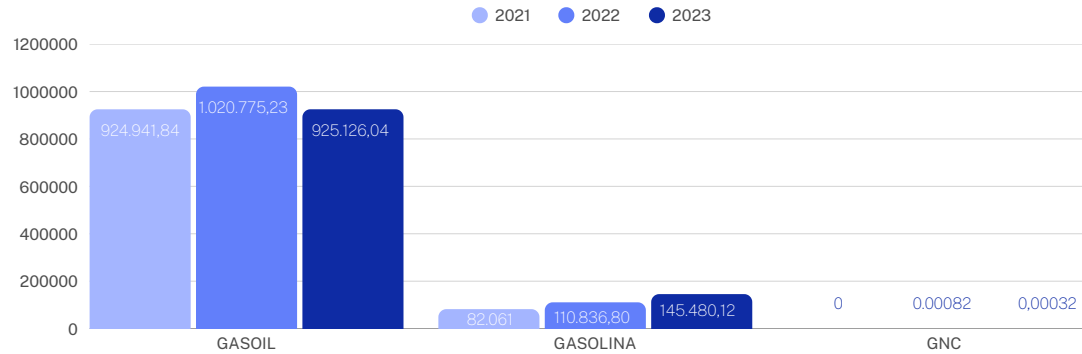
Hemos empezado a renovar también la flota de camiones de PEMACSA incorporando un sistema de geolocalización que permite optimizar las rutas en tiempo real con el correspondiente ahorro de combustible y emisiones.

Emisiones de gases NOx, SO2 y PM, considerando el consumo de combustible de Calaf Constructora:

### EMISIONES DE NOx (g)



### EMISIONES DE SO2 (g)



5 - Para el cálculo se ha utilizado la Guía de cálculos de emisiones de contaminantes en la atmósfera de 2013 de la Generalitat de Catalunya, Tabla 2.4.

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

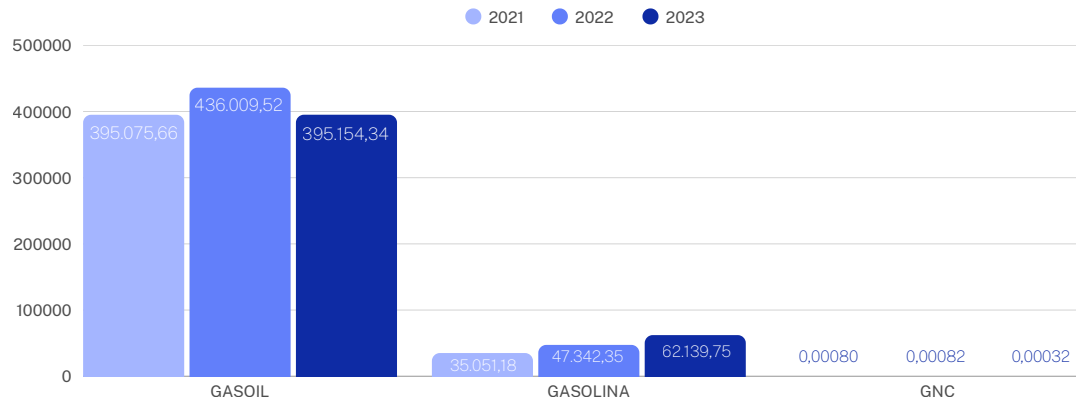
LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

### EMISIONES DE PM (g)



Como se puede observar, en el 2023 se ha dado lo siguiente:

- Gas Oil A: Se ha incrementado un 5,46%
- Gas Oil B: Se ha reducido un 58,72%
- Gasolina: Se ha incrementado 31,25%
- GNC. Se ha reducido un 60,83 %

Los datos relativos al consumo de combustibles van muy asociados a la flota actual de vehículos de Calaf Grup. Además de las obras que utilizan grupos electrógenos a la espera de poder utilizar acometida eléctrica provisional de obra.



## 3.5

# Protección a la Biodiversidad

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Somos conscientes del impacto de nuestra actividad sobre el medioambiente, la flora y la fauna, y para poder minimizarlo al máximo aplicamos buenas prácticas como:

- 1 **DELIMITACIÓN DEL PERÍMETRO DE LA OBRA**, para afectar la mínima área posible, así como también la zona de paso de maquinaria.
- 2 **TRABAJAMOS CON MAQUINARIA CERTIFICADA CE** y que dispone de todas las inspecciones y mantenimientos al día para reducir así el impacto acústico.
- 3 **PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES** fuera de época de cría de fauna.
- 4 **DELIMITACIÓN DE LOS ÁRBOLES** que estén dentro del área de la obra que no tengan que estar afectados.
- 5 **RESTAURACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS INICIALES** de la zona una vez finalizada la obra.
- 6 **PROHIBICIÓN DE ENCENDER FUEGOS.**
- 7 **DISPONIBILIDAD DE MEDIOS** para la **lucha contra incendios.**
- 8 **PLANIFICACIÓN DE LAS INSTALACIONES AUXILIARES** en zonas de bajo valor ecológico, evitando las zonas de especial protección y zonas especiales de protección de aves.

Los daños que se podrían producir sobre la flora y la fauna son principalmente debidos a la circulación de maquinaria, desbroce, movimientos de tierras o demoliciones.

[GRI 304-2] Cumplimos con la legislación aplicable protegiendo la biodiversidad en cada uno de los territorios donde operamos.

Durante el año 2023, no se han registrado impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.

**Nuestra actividad no está clasificada como potencialmente contaminante del suelo según el RD 9/2005**



## 3.6

# Certificaciones Ambientales de Proyectos Constructivos

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Apostamos por una construcción más sostenible y social, fieles a nuestra filosofía de **“CONSTRUIR DIFERENTE PARA CAMBIAR LA SOCIEDAD DONDE VIVIMOS”**. Para ello, en múltiples ocasiones realizamos colaboraciones empresariales (UTES) con otras constructoras y abordamos proyectos de mayor envergadura y complejidad. De este modo, aprovechamos sinergias e intentamos abaratar costes y distribuir riesgos implícitos en el proyecto. En algunos casos, realizamos nuestra actividad en un formato altamente colaborativo para llevar a cabo las obras de la manera más sostenible posible.

A continuación, detallamos los proyectos constructivos donde se aplican criterios de sostenibilidad. Algunos de estos proyectos con certificados sostenibles LEED y BREEAM, ajustándonos a sus requerimientos y aportando nuestra experiencia de desarrollo en este tipo de edificios.



40-19



50-59



60-79



+80

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

**CAIXA RESEARCH INSTITUTE**, para Fundació Bancària La Caixa- Formado por un total de seis pabellones de planta baja más dos plantas piso sobre rasante y tres sótanos. De estos seis pabellones, cinco corresponden al denominado Edificio B, destinado de forma prioritaria a la actividad principal del centro, mientras que el sexto se identifica como el Edificio A de acogida. Superficie construida 11.956,5 m2.



**UTE NOU EDIFICI VHIR (CALAF CONSTRUCTORA/SEROM) para VHIR - FUNDACIO HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA.** Edificio destinado a investigación, situado dentro del campus hospitalario Vall d'Hebron. El edificio está formado por 3 plantas sobrerresante y una planta bajasasante. El edificio se divide conceptualmente en tres bloques, A, B y C, este último destinado al ciclotrón. Se prevee no completar las plantas sobrerresante del bloque B. Estructuralmente destaca el muro pantalla al norte y posterior derribo del muro de contención existente. Estructura de hormigón armado acabado visto y tintado en masa, con elementos geométricos singulares en cuanto a concepción. Superficie construida total 16.793 m2



**PROMOCIÓ 101 VIVIENDAS DE ALQUILER ASEQUIBLE, ESTABLE Y COOPERATIVO**, proyecto de nueva construcción de un edificio plurifamiliar con 101 viviendas, 6 locales comerciales y una planta sótano destinada a aparcamiento y trasteros, situado en la Avenida Onze de Setembre número 112 del municipio de El Prat de Llobregat, comarca del Baix Llobregat. Actúa como Promotor la Cooperativa Obrera de Viviendas, SCCL. Todas las viviendas tienen ventilación cruzada y de las 101 viviendas, 95 garantizan en la sala el soleamiento directo de al menos una hora al día en el solsticio de invierno. La planta sótano se destina a aparcamiento, donde se ubican 112 plazas para coche. Ha habido un cambio substancial y es el cambio de fachada tradicional y fachada prefabricada de hormigón, minimizando así las emisiones de CO2".



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

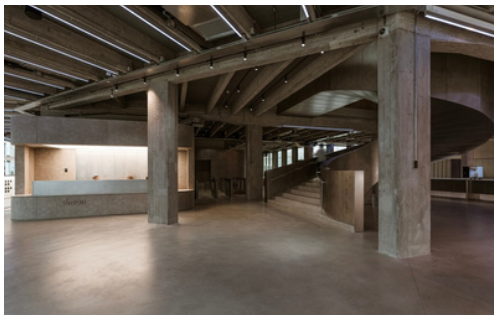
LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

**NUEVA SEDE GRUPO SIMON**, Reforma y rehabilitación integral del antiguo edificio de Simon, ubicado en la calle Sancho de Ávila de Barcelona. Se aprovecha parte de la estructura de la antigua fábrica para habilitarlo a la nueva sede corporativa, adoptando soluciones estéticamente cálidas y agradables, y adaptando la estructura a la nueva distribución y normativa aplicable.



**PROMOCIÓN FORMADA POR 206 VIVIENDAS Y UN EDIFICIO DESTINADO A OFICINAS para AZDIN INVESTMENTS, S.L.U.** El Conjunto se compone de 4 edificios plurifamiliares y adosados, para un total de 205 viviendas, de las cuales 73 son en régimen de protección, 8 locales comerciales, zonas comunes, y un aparcamiento común e intercomunicado a todas ellas de 354 plazas de garaje, 146 plazas de motos, 96 trasteros, y 339 plazas para bicicletas. Además, consta de un edificio de oficinas de plantas. La superficie total del complejo es de 46.000 m2 construidos.



**PROYECTO PARA LA PROMOCIÓN DE 140 VIVIENDAS DOTACIONALES, ALOJAMIENTO Y APARCAMIENTO**, para el Instituto Municipal de Vivienda de Barcelona (IMHAB). El proyecto se encuentra situado en la calle Venezuela 96-106, en el barrio del Sud-Oeste del Besòs, en el distrito de Sant Martí. Se trata de un proyecto de nueva construcción de un edificio de 60 viviendas para personas mayores, 80 viviendas de alquiler social y 15 alojamientos colectivos en planta baja. La estructura del edificio, tanto la vertical como la horizontal es prefabricada, optimizando secciones de hormigón, y la solución de las fachadas es en seco.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## Serom

**SUPERMERCADO EN CORBERA DE LLOBREGAT**, para PROMOINMO, S.L. Edificio aislado para la actividad de supermercado con horno-cafetería en la calle Pere Calders nº3, Corbera de Llobregat. Composición del edificio aislado formado de planta baja y planta primera con zona exterior de aparcamiento y terraza.



**RESIDENCIA DE ESTUDIANTES EN Cerdanyola del Vallès** para URBANIA DK1, SLU, consistente de 604 habitaciones en el Parc de l'Alba en Cerdanyola del Vallès. Edificio de nueva construcción de planta baja más tres en una zona, planta baja más siete en otra zona y planta de aparcamiento.



**REFORMA DIAGONAL 197** para INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI S.A. Proyecto y Obra a Precio Máximo Garantizado. Reforma integral de un edificio de oficinas de 24.583 m2. Se aprovecha la estructura y la fachada actual. Todas las obras de Colonial tienen un protocolo de validación de materiales en materia de sostenibilidad.



**AVINGUDA DIAGONAL 471** para MERSAN, UTE ELECNOR. Transformación del edificio situado en la Avenida Diagonal 471-473, cuya volumetría consta de planta baja + 6 plantas piso y cubiertas, con un bajo rasante de 4 sótanos. El objeto es transformar el uso comercial del edificio a un edificio destinado principalmente a oficinas. Solo se reaprovecha la estructura.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

**MEDIOAMBIENTE**

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

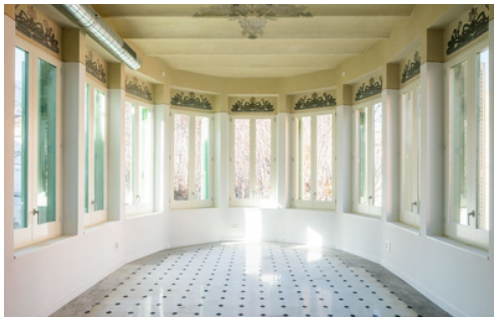
EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME



**REFORMA CASA LARRATEA** para ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA. Rehabilitación y cambio de uso de la Casa Larratea (Montcada i Reixac), para adaptarla a la normativa vigente y para convertirla en un equipamiento público pluridisciplinar de intercambio cultural (artes plásticas y visuales, y musical) y/o de reflexión crítica para acoger exposiciones temporales o debates de interés público. Tiene una destacable exigencia en materia medioambiental (eco-etiquetas, reciclados...).

**UTE EDIFICIO B2 HOSPITAL DEL MAR (24%)** para HOSPITAL DEL MAR - CONSORCI MAR PARC SALUT DE BARCELONA. Se trata de una ampliación que suma 25.000 m2. Prevé la construcción de un nuevo edificio, que se extenderá desde donde acaba el primer edificio de la ampliación (ubicado en la calle del Gas e inaugurado en mayo de 2017) hasta el pasillo central de la planta principal del actual hospital.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# 04

## LAS PERSONAS

4.1. PROFESIONALIDAD Y EMPLEABILIDAD

4.2. LAS PERSONAS

4.3. COMPROMISO CON LA IGUALDAD

4.4. LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO DEL TALENTO PARA SEGUIR CRECIENDO

4.5. CONCILIACIÓN PARA EL EQUILIBRIO PROFESIONAL Y PERSONAL

4.6. LA SALUD, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR

## LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD

En Calaf Grup, las personas marcan la diferencia, por este motivo el Departamento de Personas es estratégico.

Somos conscientes del conocimiento del equipo y de su talento, por ello creamos iniciativas para que puedan desarrollarse profesionalmente dentro de nuestras empresas.

## Fidelizar el talento es nuestra mayor satisfacción

Nuestro objetivo es crear uno de los mejores entornos de trabajo de nuestro sector, para conseguirlo invertimos en procesos de gestión y planes de desarrollo del talento dentro del programa “**CALAF ERES TÚ**”, donde se define el propósito alineado a las personas, los valores y las competencias.

Mantenemos abiertos varios canales de comunicación con las personas trabajadoras ya que es uno de los principales grupos de interés. Queremos establecer un diálogo fluido para mantener un buen clima laboral, que nuestras personas se sientan atendidas y con sentido de pertenencia a la compañía.

Contamos con un buzón de sugerencias anónimo para que todas las personas puedan comunicarse libremente con la empresa.

[canaletic@calafgrup.com](mailto:canaletic@calafgrup.com)

Los responsables de departamento establecen reuniones de equipo para conocer las necesidades individuales de cada trabajador y en general, del grupo.

## NUESTRA NEWSLETTER

Seguimos informando a las personas de nuestra organización con nuestra Newsletter mensual. De esta forma podemos mantener a las personas que forman parte del grupo informadas del día a día de la empresa.

Incorporamos un espacio para conocer más a cada uno de los trabajadores, ofrecer consejos nutricionales o ambientales, hacer partícipes a los trabajadores de los proyectos y noticias más relevantes de las empresas del grupo, así como dar la opción de poder participar en programas que pueden ser de su interés, entre otros. En ella también incorporamos cápsulas informativas sobre temas de riesgos laborales.

## 4.1

# Profesionalidad y Empleabilidad

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME



## La gestión del talento y la formación son ejes clave para Calaf Grup

**Tener equipos con talento es estratégico para seguir creciendo según nuestro modelo de negocio**

En Calaf Grup, ponemos a las personas en el centro del foco, algo que queda reflejado en nuestros planes estratégicos. Nos esforzamos por potenciar el talento y el crecimiento profesional y personal de toda nuestra plantilla.

**La formación, la igualdad de oportunidades, la protección de la salud y el bienestar de las personas son clave para poder mejorar la empleabilidad y la profesionalidad de nuestros equipos.**

- **Priorizamos el talento interno** en la selección del nuevo personal, para ofrecer oportunidades de desarrollo a los profesionales que ya trabajan con nosotros. Apreciamos el valor que aporta su experiencia en la empresa y su compromiso con los valores del grupo. Damos mucha importancia a las necesidades y expectativas de las personas que ya forman parte de nuestro equipo de personas. Las entrevistas **ONE-TO-ONE** que se mantienen entre los responsables de área y sus equipos nos permiten detectar talento interno y afrontar los objetivos de la compañía asegurando el bienestar y las necesidades del equipo.

Estas reuniones se enmarcan dentro del **Plan de Gestión del Talento**, y nos facilitan la elaboración de un **Plan de Desarrollo individual**, para así poder ofrecer reconocimiento para las metas alcanzadas y configurar un puesto de trabajo óptimo para cada persona que compone nuestra organización.

- Disponemos de un **Plan de Acogida** para facilitar la incorporación de nuevas personas en nuestra organización, donde definimos las actividades de las empresas que conforman el grupo, como debe ser la presentación del entorno de trabajo, los procedimientos que debe seguir, los horarios y el calendario. Realizamos acompañamiento y seguimiento personalizado a las nuevas incorporaciones mediante con sus responsables.
- En nuestros procesos de selección aseguramos la **ausencia de cualquier discriminación de personas** y velamos para crear una plantilla con igualdad de oportunidades y diversa.

## 4.2 Las Personas

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Contamos con un gran equipo de personas que forman parte de las diferentes empresas de nuestra organización. Un equipo diverso, plural y en continuo crecimiento.

La plantilla de Calaf Grup ha aumentado un 13,97% con respecto al año 2022 y está compuesta por un total de 571 personas trabajadoras, de las cuales 116 son mujeres y 455 son hombres.

Durante este 2023 la plantilla se ha incrementado en 70 profesionales respecto el año anterior [GRI 2-7].

	2022			2023			Var (%)
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	%
<b>Número total de empleados</b>	105	396	501	116	455	571	13,97%

- Este informe tiene en cuenta el recuento de la plantilla al final del ejercicio, personas físicas que forman parte de la compañía.
- Las CCAA tienen en cuenta el registro de la seguridad social, que contempla el tiempo efectivo de trabajo (personas con reducción de jornada, estudiantes a jornada reducida, incorporaciones a medio mes, fijos-discontinuos).

Los 571 profesionales reportados corresponden a personas con cualquier tipo de contrato en nuestro grupo empresarial.

El 100% de las personas empleadas están  **cubiertas por el convenio colectivo**. Asimismo y para evitar posibles diferencias que pudieran concurrir entre empresas de diferentes actividades y con un diferente convenio aplicable, cabe decir que todas las empresas que configuran el Grupo Calaf disponen de mejoras armonizadas de las coberturas de convenio y accidentes. De esta forma todas las personas de la organización disponen de las mejores coberturas y ventajas aplicables de forma igual y sin desigualdades [GRI 2-30].

Por lo que concierne a la **distribución de la plantilla por categoría profesional**, se observa que las categorías profesionales de personal responsable de área, responsable técnico, encargado y administración, son los grupos más numerosos, representando en su conjunto el 96% de la plantilla de Calaf Grup. El **50,8%** de la plantilla se concentra en la franja media de edad de entre 30 y 49 años [GRI 405-1].

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL							
EDAD	de 18 a 29 años		de 30 a 49 años		Mayores de 50		TOTAL
CATEGORIA PROFESIONAL	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	
Dirección de negocio			1	2		2	5
Gerencia de negocio y director/a de departamento			1	5	4	8	18
Responsable de área		1	19	61	2	35	118
Responsable - Técnico/a - Encargado/a	11	14	26	80	9	72	212
Administración y obra	5	27	20	75	19	73	218
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>67</b>	<b>223</b>	<b>33</b>	<b>190</b>	<b>571</b>

Respecto a la **modalidad del contrato de trabajo**, fomentamos la contratación estable y de calidad [GRI 2-7].

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

NÚMERO TOTAL Y DISTRIBUCIÓN DE MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO							
EDAD	de 18 a 29 años		de 30 a 49 años		Mayores de 50		TOTAL
CONTRATACIÓN	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	
Fijo disc				5			5
Indef compl discap		2					2
Indef parcial discap			1				1
Indefinido compl	15	31	63	214	32	189	544
Indefinido parcial	1	4	1	4	1	1	12
Practic compl		3					3
Temporal completo		1	2				3
Temporal parcial		1					1
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>67</b>	<b>223</b>	<b>33</b>	<b>190</b>	<b>571</b>

**Realizamos un importante esfuerzo para poder conseguir una plantilla estable, por ello el 96,5% de nuestra plantilla cuenta con contratos indefinidos y jornada completa**

- Calaf GmbH no incluida

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Como parte de **nuestro compromiso con el empleo de calidad, apostamos por la estabilidad de nuestra plantilla.**

Respecto a la **media anual por tipo de contrato, sexo y categoría profesional**, observamos una mayor presencia de hombres en todas las categorías. La organización fomenta poder reforzar la plantilla con más mujeres, sin embargo, la propia actividad a la que se dedican muchas de las empresas del grupo implica que el perfil predominante de nuestros equipos sea el de un hombre. Por este motivo, contemplamos múltiples acciones positivas para poder aumentar la proporción de mujeres en plantilla en nuestro plan de igualdad.

MEDIA ANUAL POR TIPO DE CONTRATO POR EDAD, SEXO Y CATEGORÍA PROFESIONAL																
TIPOLOGÍA CONTRATACIÓN	INDEFINIDO PARCIAL		INDEFINIDO COMPLETO		TEMPORAL PARCIAL		TEMPORAL COMPLETO		PRÁCTICAS PARCIAL		PRÁCTICAS COMPLETO		INDEFINIDO COMPLETO DISC		INDEF PARCIAL DISC	
	MUJ	HOM	MUJ	HOM	MUJ	HOM	MUJ	HOM	MUJ	HOM	MUJ	HOM	MUJ	HOM	MUJ	HOM
Dirección de negocio			4	1												
Gerencia de negocio y director/a de departamento			14	5												
Responsable de área			108	22												
Responsable - Técnico/a - Encargado/a	2	4	180	49				1				1				
Administración y obra	1	6	173	42	1	1	2	9				3		2	1	
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>479</b>	<b>119</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

• Calaf GmbH no incluida

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

En relación a la desvinculación, a continuación, se muestra información respecto al número de despidos que han tenido lugar durante el periodo objeto del presente informe de Calaf Grup:

DESPIDOS								
EDAD	de 18 a 29 años		de 30 a 49 años		Mayores de 50		TOTAL	
CATEGORIA PROFESIONAL	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Dirección de negocio							0	0
Gerencia de negocio y director/a de departamento					1		1	0
Responsable de área				1			0	1
Responsable - Técnico/a - Encargado/a						1	0	1
Administración y obra	3						3	0
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

Aun habiendo ampliado nuestra plantilla, el número de despidos ha disminuido respecto al periodo anterior 2022, hecho que refuerza la intención de la organización de poder tener una plantilla estable y de la máxima calidad laboral posible.

- Calaf GmbH no incluida

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## REMUNERACIONES

En nuestra política salarial definimos las compensaciones que se ofrecen a las personas trabajadoras y los criterios para aplicar cambios salariales. Viene establecida según convenio aplicable, respetando siempre la igualdad retributiva por razón de sexo. Los salarios se revisan según los puestos de trabajo y no a persona que lo ocupa, asegurando la equidad interna y competitividad externa [GRI 2-19].

Se presenta a continuación la evolución de los salarios respecto al ejercicio anterior desglosados por género, edad y categoría profesional. Para esta comparativa, se han tomado los salarios fijos, no retribuciones variables y otras percepciones para que los datos puedan ser comparables entre ambos periodos [GRI 405-2].

REMUNERACIÓN MEDIA (€)	2022	2023	Variación (%)
<b>Por sexo</b>			
<b>Mujeres</b>	35.345,05	38.267,49	7,64%
<b>Hombres</b>	39.638,57	45.678,48	13,22%
<b>Por grupo de edad</b>			
<b>De 18 a 29 años</b>	25.964,84	28.849,52	10,00%
<b>Entre 30 y 50 años</b>	43.001,76	44.410,71	3,17%
<b>Mayores de 50 años</b>	38.537,04	45.573,40	15,44%
<b>Por grupo profesional</b>			
<b>Dirección de negocio</b>	161.006,58	155.842,31	-3,31%
<b>Gerencia de negocio y director/a de departamento</b>	107.150,59	97.382,94	-10,03%
<b>Responsable de área</b>	53.412,38	53.953,91	1,00%
<b>Responsable - Técnico/a - Encargado/a</b>	38.864,86	38.544,44	-0,83%
<b>Administración y obra</b>	28.367,74	30.402,82	6,69%

- La empresa Calaf GmbH no consta incluida.

La remuneración media de los cargos directivos en el ejercicio 2023 **ha sido de 133.476€**, incluyendo el salario base y bonus. Los cargos directivos incluyen los gerentes de las distintas empresas del grupo y miembros del Consejo de Administración.

Este año 2023 se ha reestructurado la categorización de los grupos profesionales, optando por disminuir la segregación de los niveles profesionales, hecho que ha provocado las diferencias entre los datos del 2022 y el 2023.

6 - Los convenios que aplican a nuestras actividades son: Convenio General de la Construcción, Convenio colectivo para la industria siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, Convenio de Trabajo del sector de Oficinas y despachos de Catalunya, Convenio General del Agua y el Convenio del Sector del Comercio de Cataluña para subsectores y empresas sin convenio propio.

## 4.3

# Compromiso con la Igualdad

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Calaf Grup está comprometido con la diversidad, la reducción de desigualdades y la inclusión social, y rechaza cualquier tipo de discriminación, ya sea por razón de raza, sexo, cultura, religión, edad, opinión o cualquier otra condición personal o social. Tomamos decisiones en materia de selección, promoción y remuneración de acuerdo con datos objetivos de cualificación, logros y desempeño, y promovemos estos valores desde el Consejo de Administración y la Dirección a todas las personas trabajadoras. La igualdad de género es un principio universal que des de Calaf Grup apoyamos y así queda reflejado en nuestro Código Ético. La organización pretende mantener un entorno de trabajo libre de cualquier tipo de discriminación o conducta que implique un acoso de carácter personal.

El Convenio Colectivo, el Estatuto de los trabajadores y nuestro Código Ético conforman el marco de protección de los derechos humanos y la no discriminación de nuestras personas. Estos principios fundamentales están garantizados mediante los mecanismos de selección y contratación establecidos en nuestros procedimientos internos de gestión.

Para dar cumplimiento a la legalidad vigente, en 2020 aprobamos nuestro Plan de Igualdad

para Calaf Constructora y en 2022 para Serom, y constituimos la Comisión negociadora con representantes de las personas trabajadoras y de la empresa. Esta comisión es la que vela por el avance de las acciones definidas en el plan [GRI 3-3].

El Consejo de Administración está formado por 6 hombres y 1 mujer que es la presidenta [GRI 405-1].

Nuestra plantilla está formada por un 20% de mujeres y un 80% de hombres. Conscientes de pertenecer a un sector masculinizado, llevamos a cabo acciones positivas para captar talento femenino en más posiciones de la compañía.

**Según la Encuesta de la Población Activa (EPA), el índice de paridad en el sector de la construcción es del 9% de media, en Calaf Grup las mujeres son más del doble de la media sectorial**



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Velamos para que nuestra organización tenga un ambiente de trabajo basado en la colaboración, el respeto y la tolerancia entre las personas y donde predominen los intereses comunes.

Disponemos de un **Protocolo de Prevención del Acoso** que está a disposición de toda la plantilla a través de un acceso a la red interna de información, y se entrega a todas las personas que se incorporan a la organización. Este protocolo tiene por objetivo principal prevenir los casos de acoso y dar respuesta ágilmente si se diera el caso, protegiendo siempre a las posibles víctimas y su confidencialidad.

Ponemos a disposición el correo electrónico del canal ético, que es recibido por el comité instructor de prevención, para actuar con la máxima celeridad protegiendo a la persona denunciante. Asimismo, la organización ha adaptado su canal de comunicación de denuncias a la normativa aplicable, mediante la gestión externa, confidencial y anonimizada de las denuncias que se puedan formular.

## **Durante el año 2023 no se han registrado casos de discriminación por ninguna causa o incidencias relacionadas con el Protocolo de Prevención de Acoso**

[GRI 406-1]

En línea con nuestro compromiso para fomentar la igualdad y la diversidad en todos los niveles de la organización, rechazamos todo tipo de discriminación contra cualquier persona por razón de sexo, ideología, religión, creencias, raza, sexo, origen, orientación sexual, edad, enfermedad, capacidades diferentes u otros motivos.



## 4.4

# La Formación y el Desarrollo del Talento para Seguir Creciendo

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## La formación y el desarrollo del talento de nuestros equipos [GRI 3-3]

El desarrollo y la fidelización del talento es un pilar de nuestra estrategia. Nuestros equipos son los que nos permitirán alcanzar nuestros objetivos de innovación y sostenibilidad. Está claro que el conocimiento del que disponemos es esencial para poder liderar nuevas etapas de crecimiento y creación de valor [GRI 404-2].

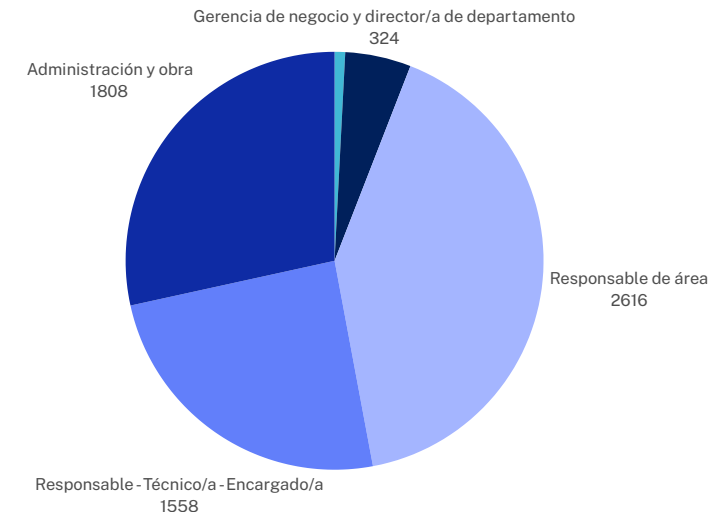
La comunicación permanente entre los responsables de área y las personas del equipo nos permite identificar las necesidades formativas de la plantilla y diseñar anualmente un **Plan de Formación**. Con este plan, buscamos desarrollar los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para cumplir con los planes estratégicos de cada una de las empresas, tanto de forma individual como a nivel de grupo.

Durante el 2023, se han realizado **6.358 horas** de formación, tanto en cursos de desarrollo profesional, como formación específica para el puesto de trabajo así como de idiomas, según las necesidades.

Se realizan formaciones específicas y en grupos pequeños a diferentes equipos de trabajo en base a los intereses de cada una de las actividades y las incidencias que se van detectando. La voluntad es formar a nuestras personas para que tengan todas las herramientas legales y profesionales posibles para poder afrontar todos aquellos retos que puedan surgir en su día a día profesional.

En 2023, hemos enfocado nuestros esfuerzos en potenciar las formaciones en habilidades directivas para los colectivos que gestionan personas. Sin embargo, debido al alto volumen de trabajo, ha habido meses en los que no se han podido organizar tantas formaciones como se hubiera deseado. Esto ha resultado en una reducción de las horas totales de formación a 6.358 horas, en comparación con las 7.151 horas de 2022, y un promedio de 11,14 horas de formación por persona, frente a las 14,27 horas del año anterior.

HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS EN 2023 POR CATEGORÍA PROFESIONAL	
Dirección de negocio	52
Gerencia de negocio y director/a de departamento	324
Responsable de área	2616
Responsable - Técnico/a - Encargado/a	1558
Administración y obra	1808
<b>TOTAL HORAS DE FORMACIÓN</b>	<b>6358</b>



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## PROYECTO ESCUELA

Con la vocación de dar **oportunidades al talento joven**, creamos el **Proyecto Escuela** a través del cual ofrecemos contratos de prácticas a perfiles técnicos de grados medios, superiores y universitarios (especialmente ingenieros y arquitectos). Finalizado el periodo de prácticas, ofrecemos la oportunidad de incorporación a nuestro equipo y plan de carrera. Gracias a este proyecto, creamos equipos multidisciplinares que nos dan ventaja competitiva para afrontar retos desde diferentes perspectivas.

Disponemos de un **programa de mentoring** con objetivos definidos para jóvenes, que les permite una inmersión en nuestra compañía a través de todos los departamentos. Este programa tiene como objetivo dar a conocer nuestros valores, fortalecer el sentimiento de pertenencia y el orgullo de marca.

El **Proyecto Escuela** se divide en dos ejes principales: conseguir talento a partir de ofrecer prácticas al alumnado y transmitir conocimiento mediante sesiones, talleres y charlas en centros educativos (universidades, ciclos formativos, escuelas). Estos conocimientos son transmitidos por nuestro personal a través de sesiones prácticas de obras que hemos realizado. Además, este año 2024 hemos recibido la visita de diferentes centros a nuestras instalaciones y nos hemos vinculado con el proyecto de la **Unió Empresarial de l'Anoia** sobre "Professions de Futur". También participamos en el **Futur Civil**, un espacio donde se unen empresas y alumnado para construir un futuro conjunto.

Para llevar a cabo el proyecto Escuela, contamos con convenios de colaboración con diferentes universidades del territorio: Barcelona, Lleida e Igualada

## PRINCIPALES INICIATIVAS QUE LLEVAREMOS A CABO EN 2024

- Mejoras procesos de selección
- Mejora plan de acogida o manual de bienvenida
- Aprobación de políticas Compliance
- Proyecto de comunicación interna para definir estrategia de com interna
- Implementación de un ERP de gestión del talento (plan a 3 años) para integrar procesos de Personas
- Actualmente todas tienen un plan de formación para su personal en el que se recogen las diferentes acciones formativas, la satisfacción de los/las participantes y la eficacia de los cursos
- Elaboración de una dashboard de Personas
- Intranet de Calaf Grup
- Almuerzos para nuevas incorporaciones
- En 2023 hicimos un programa de referencias "Trae un amigo/a" para reclutar talento



# 4.5

## Conciliación para el Equilibrio Profesional y Personal [GRI 3-3]

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

### Calaf Grup promueve la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la compañía

Actuamos mostrando respeto y consideración a las circunstancias personales y familiares de todas las personas que forman parte de nuestra empresa. Conscientes de los beneficios que genera para la empresa y para nuestra plantilla una gestión proactiva de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, ofrecemos a nuestro equipo la posibilidad de acogerse a las siguientes medidas, en algunos casos yendo más allá de la legalidad:

#### Posibilidad de teletrabajar entre 1 y 5 días a la semana

#### Flexibilidad centros de trabajo

#### Flexibilidad en el disfrute de las vacaciones

#### Jornada intensiva en periodos veraniegos para todo el personal cuya función lo permite

#### Flexibilidad horaria

Se establecen pautas de conciliación diferentes en cada empresa, intentando mantener siempre unas líneas generales en todo nuestro grupo.

#### Permisos parentales [GRI 401-3]

Cumplimos con la normativa que protege el derecho de las personas a un permiso parental.

Durante el año 2023, se acogieron al permiso parental el 100% de las personas que han tenido acceso al mismo, lo que ha supuesto un total de 22 personas: 16 hombres y 6 mujeres.

PERMISO PARENTAL	2022	2023	Variación (%)
<b>Personal que ha tenido derecho a permiso parental</b>			
Mujeres	4	6	50,00%
Hombres	13	16	23,08%
<b>Personal que se ha acogido al permiso parental</b>			
Mujeres	4	6	50,00%
Hombres	13	16	23,08%
<b>Tasa de regreso al trabajo</b>			
Mujeres	100%	100%	0,00%
Hombres	100%	100%	0,00%
<b>Tasa de regreso de retención</b>			
Mujeres	100%	100%	0,00%
Hombres	100%	100%	0,00%

## 4.6

# La Salud, la Seguridad y el Bienestar

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Para hacer efectivo nuestro compromiso con todas las personas que trabajan con nosotros, consideramos su **seguridad y salud** como una **condición indispensable** y por ello le damos la máxima prioridad, tanto para las personas que trabajan directamente con nosotros, como para las que están en nuestras obras a través de empresas proveedoras o colaboradores. Por este motivo apostamos por un control riguroso para autorizar acceso a nuestros centros de trabajo.

Contamos con un sistema común y transversal de la seguridad y la salud en los distintos procesos y actividades de nuestra organización con el objeto de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para poder prevenir lesiones, accidentes e incidencias de nuestros trabajadores.

Formalizamos dicho compromiso en la **Política de Sistema integrado de Gestión**, sistema basado en la ISO 45001 para riesgos laborales [GRI 403-3] [GRI 403-1].

El 100% de la plantilla de Calaf Grup está cubierta por el sistema de gestión, seguridad y salud laboral aso como las personas que pertenecen a las empresas subcontratistas [GRI 403-8].

Para dar respuesta a las inquietudes en temas de salud y riesgos laborales, ponemos a disposición de la plantilla varios canales de comunicación; buzón de sugerencias y reuniones de coordinación de actividades empresariales en cada centro de trabajo, correo electrónico corporativo de prevención de riesgos, grupos de WhatsApp, encuestas anuales de evaluación de los servicios de calidad, riesgos laborales y medioambiente y grupos de trabajo de mejora continua [GRI 403-4].

## La seguridad laboral y la salud, claves del bienestar laboral



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## EVALUACIÓN DE RIESGOS

Hemos llevado a cabo evaluaciones de riesgos, con nuestro **Servicio de Prevención Ajeno**, en todas las empresas del grupo a fin de poder identificar y valorar los riesgos o deficiencias en materia de seguridad y salud. Las evaluaciones se han realizado para que cumplan con los requisitos más allá de la ley 31/1995, sobre prevención de Riesgos Laborales, para dar respuesta a la **ISO 45001**, que nos ha marcado la metodología para la definición de los riesgos y que implicó la realización de entrevistas a personas trabajadoras para todos los puestos de trabajo.

Gracias a este proceso tan completo de evaluación, hemos identificado incluso riesgos psicosociales y medidas para la prevención del acoso [GRI 403-2].

La identificación de los riesgos psicosociales nos ha permitido programar acciones preventivas y poner especial atención en el bienestar emocional de las personas que conforman nuestros equipos. Gracias a mantener la escucha activa con ellas, detectamos la necesidad de implementar un servicio de bienestar, que concertamos durante el año 2021 con la empresa BH BIENESTAR. De esta forma, la empresa pone a disposición de forma gratuita y a todas las personas del grupo, programas liderados por psicólogos especializados como son [GRI 403-5] [GRI 403-6]:

GESTIÓN DEL TIEMPO

GESTIÓN DEL ESTRÉS Y LA ANSIEDAD

ESTILO DE VIDA SALUDABLE

CONSEGUIR UN SUEÑO REPARADOR

RESISTENCIA AL CAMBIO

CONCILIACIÓN DE VIDA FAMILIAR

RELACIONES SALUDABLES

DEJAR DE FUMAR

Para complementar este servicio se ofrecen webinars y talleres sobre **hábitos saludables** y otros temas de interés.

La demanda de estos programas permite identificar oportunidades de mejora y tratar temas de **desarrollo personal**, en las reuniones One-to-One, que mantienen las personas de la empresa con sus managers, además de reforzar el liderazgo.

## SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Para poder velar por la salud y seguridad de las personas de nuestra organización,

disponemos de un **departamento de Prevención de Riesgos Laborales**, que conjuntamente con la calidad y el medioambiente, depende directamente de la dirección general.

El departamento vela por extender la cultura preventiva a toda nuestra organización así como a nuestra cadena de valor.

En Calaf Grup, hemos concertado la actividad preventiva a un Servicio de Prevención ajeno (SPA) que da cobertura a las especialidades técnicas y medicina del trabajo para la vigilancia de la salud. Proporcionamos acceso a los servicios de salud y chequeos médicos que establece la ley.

Disponemos de una **Comisión de Accidentes** que investiga sus causas para identificar oportunidades de mejora e implementar acciones concretas. Esta comisión está compuesta por una persona de prevención de riesgos, una persona del departamento legal y un abogado externo especialista en accidentes laborales que se reúnen cada dos meses para poder realizar un seguimiento.

El SPA, de conformidad con la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y su Reglamento R.D. 39/1997, elabora una **Memoria Anual de Actividades Preventivas**, que refleja cada una de las actuaciones que se han desarrollado durante el pasado concierto para dar respuesta a la Ley, así como las actividades preventivas previstas.

En la memoria anual se hacen constar las actividades que durante el 2023 se han realizado, de las cuales destacamos:

- Asesoramiento en el estudio del nivel de implementación de la Prevención en la empresa.
- Estudios específicos de riesgos económicos de carga física y riesgos psicosociales.
- Revisión o actualización de evaluaciones de riesgo.
- Planificación de la actividad preventiva a desarrollar por parte de la empresa, así como determinación de las prioridades en la adopción de las medidas preventivas y vigilancia de su eficiencia.
- Seguimiento de las actividades planificadas con visitas periódicas.
- Formación de la plantilla sobre riesgos generales, formación específica, según convenios para emergencias.
- Investigación y análisis de enfermedades profesionales.
- Estudios específicos de riesgos higiénicos: medida de ruido, iluminación, agentes químicos, agentes cancerígenos, estrés térmico, vibraciones.
- Se han revisado, actualizado y mejorado los protocolos de accidentes en las obras.

## SEGURIDAD LABORAL

Para asegurar el cumplimiento de las medidas en materia de PRL, los técnicos de Calaf Grup hacen un seguimiento que está definido en un proceso del Sistema Integrado de Gestión. En caso de incorporación o cambios en los puestos de trabajo, nuestros técnicos lo notifican al SPA para que incorporen las correcciones necesarias.

Cada técnico tiene asignadas determinadas obras a las cuales hace seguimiento de cumplimiento de temas de PRL, calidad y también ambientales. En el caso de PRL, valora los siguientes aspectos:

- Cierre de obra
- Almacenamiento
- Protecciones colectivas
- Señalización
- Cuados eléctricos/grupos electrógenos
- Instalaciones bienestar
- Equipos de protección individual
- Accesos, zonas de paso y zonas de trabajo
- Maquinaria
- Medios auxiliares y herramientas
- Protecciones contra incendios y botiquín
- Documentación
- Plan de emergencia



Durante el 2023 la organización **no ha tenido casos de enfermedades profesionales** [GRI 403-9] [GRI 403-10].

A pesar del aumento de la actividad durante el 2023, hemos reducido los accidentes laborales, hecho que avala nuestra gestión de la prevención de riesgos. **La tasa de absentismo total ha disminuido.**

Se muestra la información sobre los accidentes laborales en la tabla que consta a continuación:

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

ABSENTISMO LABORAL		2020	2021	2022	2023
ACCIDENTES DE TRABAJO (AT)	Accidentes laborales con baja (ATB)	20	17	17	11
	Accidentes laborales con baja in itinere (ATBI)	1	0	1	1
	Accidentes laborales sin baja (ATSB)	14	20	16	20
	Accidentes laborales sin baja in itinere (ATSBI)	0	0	0	0
	Jornadas perdidas por accidentes laborales	518	658	794	391
	Tasa Incidencia Accidentes de Trabajo (TI)	5,12	4,27	3,43	2,19
	Índice de Frecuencia (IF)	30,1	25,1	20,2	12,9
	Índice de Gravedad (IG)	0,81	1,02	1,37	1,15
ENFERMEDAD PROFESIONAL (EP)	Enfermedad profesional con baja (EPB)	0	0	0	0
	Enfermedad profesional sin baja (EPSB)	0	0	0	0
CONTINGENCIAS COMUNES	Bajas por contingencias comunes (BPCC)	143	114	154	91
	Jornadas por bajas por contingencias comunes	3072	1949	2984	2739
	Tasa de absentismo por contingencias comunes (TACC)	3,81	2,43	2,67	2,58
<b>TOTAL</b>	<b>Tasa de absentismo total (TAT)</b>	<b>4,56</b>	<b>3,14</b>	<b>3,46</b>	<b>3,26</b>

7 - Tasa de incidencia = N° de accidentes en jornada laboral con baja (excluidos los in itinere) por cada 100 trabajadores

8 - Índice de frecuencia = N° de jornadas no trabajadas por accidentes en jornada laboral de trabajo con baja (excluidos los in itinere)

9 - Índice de gravedad = N° de jornadas no trabajadas por accidentes en jornada de trabajo (excluidos los in itinere)

10 - Tasa de absentismo = (Horas de ausencia en el puesto de trabajo derivadas por enfermedad comuna o accidente no laboral / horas laborales del total de la plantilla de la empresa)\*100

11 - Tasa de absentismo total = Horas de ausencia por contingencias profesionales (accidentes y enfermedades profesionales) y comunes por cada 100 horas trabajadas

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

**LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE  
NUESTRA  
ACTIVIDAD**

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## LA FORMACIÓN AL SERVICIO DE LA PREVENCIÓN

Trabajamos en formación y prevención para reducir al máximo los accidentes laborales. Realizamos diversas formaciones anuales, que nos permiten ver una perspectiva 360 grados de un accidente. Incluimos la visión jurídica y de prevención. Aportamos los testimonios de algunas personas que han vivido algún accidente en la obra de la que era responsable, evaluando las consecuencias legales y los más importante, las emociones [GRI 403-5].

Desde el Servicio de Prevención Ajeno, también se llevan a cabo actividades formativas sobre riesgos laborales y medidas preventivas en el puesto de trabajo.



PREVENIÓ DE  
RISCS LABORALS



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

**COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD**

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

05

# COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

- 5.1. ACCIÓN SOCIAL PARA UN DESARROLLO SOSTENIBLE
- 5.2. ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LLEGAR MÁS LEJOS

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

**COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD**

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

## Calaf Grup colabora activamente en la comunidad

Participamos en programas de desarrollo local enfocados en la **cultura**, la **educación**, los **deportes**, la **salud** y el apoyo para la **modernización del sector de la construcción**. Somos mecenas del **ITeC**, Instituto de Tecnología de la Construcción.

En 2023, hemos implementado una acción para gestionar de manera más sostenible y responsable nuestros equipos informáticos (PCs y teléfonos móviles). Se ha aprobado y ejecutado la cesión de equipos cercanos al final de su ciclo de vida a la **Asociación de Padres, Madres y Familiares de Personas con Trastorno del Espectro Autista (Autismo y Síndrome de Asperger)**, en una colaboración que esperamos que dure muchos años.

Además, ayudamos a otras empresas y Startups con acciones de mentoría, donde aportamos nuestra experiencia empresarial.







# 5.1

## Acción Social para un Desarrollo Sostenible

[GRI 3-3] [GRI 413-1] La Comunidad siempre ha estado presente en el desarrollo de nuestras actividades. Creemos en el equilibrio social y forma parte de nuestra estrategia de donaciones, en este año hemos donado un total de **78.570€**.

Estos son los programas destacados en los que hemos participado durante el año 2023:

<p><b>CÁRITAS DIOCESANA</b></p>	<p>Desde Cáritas Diocesana Sant Feliu de Llobregat se llevan a cabo proyectos tan importantes como: Acogida y Acompañamiento; Cobertura de necesidades básicas; Formación e Inserción Laboral; Brines de Oportunidades; empresa de inserción laboral; Infancia, Adolescencia y Familia; Sin Hogar y Vivienda Social. En concreto, nuestra donación se ha traducido en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 ayudas de Servicio de Ayudas Económicas de vivienda ayudando directamente a 7 familias hasta un máximo de 6 meses;</li> <li>• Ayudas consistentes en pagar realquileres de habitaciones, suministros, alquileres, contratos de alquiler, etc.</li> </ul>	 <p>Agraïm a </p> <hr/> <p>La col·laboració i compromís per fer possible ajudar totes les llars acompanyades per Càritas. Perquè cada persona i cada portal és important.</p> <p>Gràcies per ser <b>EMPRESA amb COR!</b></p> <p> Ramon E. Carbonell Pujol Director Sant Feliu de Llobregat, 15 de novembre de 2021</p> 
<p><b>UNICEF</b></p>	<p>Año tras año Calaf Grup colabora con el programa de la Organización de Naciones Unidas UNICEF, que trabaja para proveer ayuda humanitaria y de desarrollo a niños y madres en países en desarrollo.</p>	
<p><b>SANT JOAN DE DÉU, PROYECTO HOSPITAL AMIC</b></p>	<p>El día a día del Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona incluye acciones integradas con la actividad asistencial para hacer lo más amena posible la estancia de los niños y sus familias en el Hospital. Actividades para tranquilizar, hacer reír, confortar, acompañar, alegrarse, conectar, divulgar ... es Hospital Amic, un programa con un gran objetivo: que los niños enfermos puedan seguir haciendo vida de niño.</p>	

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE INFORME

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

<p><b>FUNDACIÓ CONVENT DE SANTA CLARA</b></p>	<p>Colaboración con el proyecto de Pisos de acogida para apaciguar la crisis de emergencia sanitaria y social que ha agravado la situación de muchas personas que a día de hoy se ven obligadas a vivir en la calle, dada la imposibilidad de hacer frente a los gastos que conlleva disponer de una vivienda.</p>	
<p><b>FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL D'HEBRON</b></p>	<p>Instituto de Investigación en ayuda al servicio de Oncología Pediátrica.</p>	
<p><b>FUNDACIÓ PRIVADA CASAL DE CALAF</b></p>	<p>Calaf Grup colabora desde hace décadas como promotora de la cultura y arte local.</p>	
<p><b>FUNDACIÓ AMICS HOSPITAL DEL MAR</b></p>	<p>Donación para mejorar el bienestar físico, emocional y social de pacientes y familias que atendemos en el Hospital del Mar.</p>	
<p><b>FUNDACIÓ UNIÓ EMPRESARIAL DE ANOIA</b></p>	<p>Ayuda a las personas de la comarca, especialmente a los jóvenes y la gente que está sin trabajo, conozcan la realidad empresarial de la comarca, las posibilidades laborales y a través de la información, el acompañamiento y la formación podamos dar respuesta a las necesidades del personal que tienen las empresas para contribuir a una sociedad equilibrada, con mayor calidad de vida y bienestar, creando puestos de trabajo y acompañando a un modelo económico y social basado en la sostenibilidad.</p>	

QUIÉNES SOMOS

**PIA&GO**

Jornada solidaria deportiva organizada por Escola Pia de Catalunya, destinada a la educación de niños y jóvenes en riesgo de exclusión.



GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

**UNIÓ CALAFINA - CASINO  
DE CALAF**

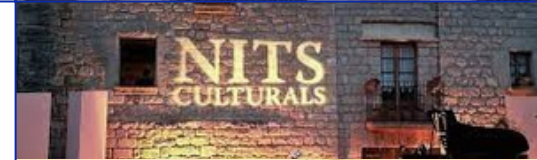
Calaf Grup colobra promocionando la cultura local.



MEDIOAMBIENTE

**FESTIVAL NITS CULTURALS  
DE SANT PERE  
SALLAVINERA**

Festival cultural de nuestro territorio que cuenta con más de 25 ediciones de música de calidad.



LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

**DEFOLCA'T FESTIVAL DE  
MÚSICA TRADICIONAL DE  
CALAF**

Calaf Grup colobra con este festival con más de 30 años de trayectoria. El Festival de Música Popular y Tradicional de Calaf es un festival de gran calidad, que fomenta la presencia de la música de raíz y tradicional y es ya un referente en Cataluña de este tipo de formaciones musicales.



**COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD**

**FUNDACIÓN ESPURNES  
BARROQUES**

El festival ofrece propuestas musicales de alta calidad, acompañadas de catas gastronómicas y, sobre todo, en pequeños municipios de la Cataluña Central, poniendo en valor su legado barroco y su singular paisaje, con la intención de promocionar integralmente el entorno rural.



EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

**FUNDACIÓN LA CASA DE  
L'AIRE ROGER TORNÉ**

La empresa es colaboradora de esta fundación que contribuye a proteger los derechos de la infancia.



SOBRE ESTE  
INFORME

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE


MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

**COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD**

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

<p><b>GAVI ALLIANCE</b></p>	<p>Alianza empresarial para la vacunación infantil, una iniciativa de Gavi the Vaccine Alliance y la Fundación “la Caixa”, por la lucha contra la mortalidad infantil en los países más pobres del mundo.</p>	
<p><b>OTRAS COLABORACIONES Y PATROCINIOS</b></p>	<p>Unió Esportiva Calaf, Alta Segarra, Festes Majors del territori, Festival Vesprades Sota l'Alzina (Fonollosa), Club Esportiu de Fonollosa, Festivals Alta Segarra, Torneo 3x3 de futbol de Calaf, ACES Simposio Arquitectura y salud, Pessebre Vivent dels Prats de Rei, Club de Bàsquet Calaf, Torneo de Fútbol Femenino en Donosti, Escuela de Sobreestantes de Tárrega, Fundación Universitaria del Bages.</p>	

## 5.2

# Alianzas Estratégicas para Llegar Más Lejos

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

[GRI 2-28]] Mantenemos alianzas con las siguientes asociaciones sectoriales y gremios:

### CONSTRUCCIÓN

- **ITeC** (Instituto de Tecnología de la Construcción)
- **CCOC** (Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya)
- **PIMEC**, Petita i mitjana empresa de Catalunya
- **Gremi de Constructores i Promotors Obres Anoia i Comarca**
- **Gremi de la Construcció de Manresa i Comarques**
- **Gremi d'Àrids**
- **APCE** Associació de Promotors de Catalunya

### SERVICIOS Y TECNOLOGÍA

- **AMEC** (Associació de les Empreses Industrials Internacionalitzades)

### CICLO DEL AGUA

- **Clúster Català de l'Aigua**
- **Associació d'Abastaments d'aigua**
- **Associació Clúster de la Bioenergia de Catalunya**

### RECICLAJE

- **Associació Leather Clúster Barcelona**
- **Agrupación Española del género de punto**
- **Modacc** – Agrupació catalana del tèxtil i la moda
- **Clúster de Residus de Catalunya**

### TEJIDO EMPRESARIAL

- **UEA** Unió empresarial de l'Anoia
- **ASCEF** Associació Catalana de l'Empresa Familiar
- **FemCat** Fundació empresarial
- **Respon.cat**

[GRI 2-28]] Los principales partners de innovación con los que colaboramos activamente son:

### PICVISA

### CENTROS TECNOLÓGICOS

- **Consultores de innovación:** Eurecat, Leitat, CVC, Gaiker i CETIM
- **Entidades públicas:** Zabala e Innova Experts
- **Clusters:** Leather Cluster, Modacc, Clúster de Residus de Catalunya
- **Entidades privadas**

### CALAF CONSTRUCTORA

- **Mecenas del ITeC** (Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña)
- Colabora activamente con el **European BIM Summit**

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

**EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO**

SOBRE ESTE  
INFORME

06

# EMPRESAS DEL GRUPO CON UN MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO

6.1. CALAF INDUSTRIAL

6.2. CALAF TRENCHING

6.3. TRANSPARENTA

6.4. ASTRALCAD ENERGIA

6.5. PICVISA

## Calaf Grup está formado por empresas muy diversas, cuyos modelos de negocio ayudan al grupo y a sus clientes a ser más sostenibles

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

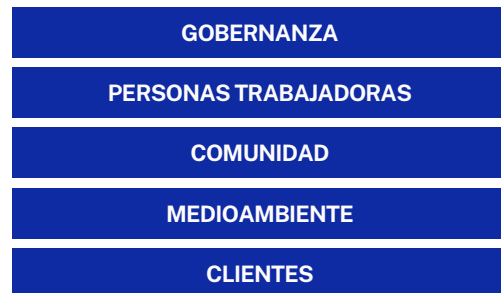
EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Con el objetivo de reducir los impactos negativos de nuestra actividad empresarial, des de Dirección, asumimos el compromiso de mitigarlos y ofrecer **soluciones ambientales** a nuestros clientes.

Dentro de nuestra hoja de ruta en sostenibilidad, hemos adquirido un compromiso con todo nuestro equipo para poder formar parte del **movimiento B** y conseguir la **certificación B CORP** para las empresas que generan impacto positivo en la sociedad y en el planeta.

Una certificación que es muy rigurosa y que establece altos estándares en 5 áreas transversales:



Hemos completado la **Evaluación de Impacto B** junto con más de 300.000 empresas en todo el mundo. Durante este ejercicio 2023, una de las empresas del grupo, **PICVISA**, ha conseguido la **CERTIFICACIÓN BCORP**. Como organización, estamos uniendo estrategia sostenible con el plan de acción que marca la certificación para poderlo desarrollar en futuros ejercicios.

En este informe presentamos cómo las empresas del Grupo están alineadas con las principales tendencias sostenibles del mercado. Estas tendencias incluyen la digitalización, la economía circular, la eficiencia energética, y la resiliencia climática, entre otras, asegurando que nuestras prácticas empresariales estén siempre a la vanguardia y en armonía con los estándares globales de sostenibilidad.

### Calaf Grup hacia la circularidad

**Calaf Industrial**  
Industrialización y digitalización

**Calaf Trenching**  
Zanjas con el impacto mínimo

**Transparenta y Daga**  
Ciclo del agua, depuración, menor consumo y menos pérdidas

**Astralcad**  
Energía 100% renovable

**Picvisa**  
Valorización, separación y reciclaje basado en la robótica

# 6.1 Calaf Industrial

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME



## Innovación y alta cualificación

En Calaf Industrial contamos con más de 35 años de experiencia en el **diseño, fabricación y mantenimiento de maquinaria industrial** en sus 5.000 m2 de instalaciones. Nos ubicamos en Calaf (Barcelona) para potenciar el desarrollo económico del territorio.

Buscamos la forma de reforzar este compromiso priorizando proveedores de la zona.

Calaf Industrial fabrica los productos industriales que Calaf Grup necesita.

Disponemos de unas **instalaciones de vanguardia** y de un **equipo técnico altamente calificado**, para poder ofrecer soluciones complejas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes.

Con el objetivo de reducir nuestro consumo energético, durante el 2021 y 2022 cambiamos la iluminación LED de nuestras instalaciones teniendo a día de hoy una iluminación 100% sostenible en nuestras instalaciones.

A su vez, cabe destacar que durante este año 2023 se han instalado en las instalaciones placas solares para poder disponer de **autoconsumo energético**. Esta acción representa **generar un 35% de la energía total** que consumimos en Calaf Industrial.

Contamos con dos puntos de recarga para los vehículos eléctricos dentro de nuestras instalaciones y seguimos trabajando para instalar más unidades.

En cuanto a la gestión de nuestros residuos, hemos implementado la recogida puerta a puerta en las oficinas a través del Ayuntamiento de Calaf, logrando valorizar los residuos generados por la actividad industrial



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

# Daga

## Equipamiento para el medioambiente

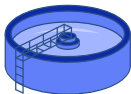
Desarrollamos equipos para plantas de tratamiento de aguas residuales (EDAR), filtración de agua de riego y tratamiento de afluentes industriales.

Proporcionamos soluciones fiables y eficientes para obtener agua más limpia en nuestros ríos y océanos, trabajamos cada día para ser una empresa referente en soluciones de gestión inteligente del agua.

Daga realiza proyectos con impacto positivo en nuestro medioambiente, como es la creación de depuradoras que dan servicio a millones de habitantes.

Uno de nuestros proyectos destacados:

### EDAR VALDEBEBAS



Capacidad de tratamiento de hasta **50.400 m3** al día.



Da servicio a **260.400** habitantes de la Comunidad de Madrid.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

**EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO**

SOBRE ESTE  
INFORME

# Amplia

## Diseño y fabricación de experiencias itinerantes:

## Transportamos conocimiento

Diseñamos unidades móviles itinerantes para proyectos culturales, adaptados a las necesidades de nuestros clientes. Queremos acercar la cultura a las comunidades.

En el año 2023 hemos visitado 66 localidades mayoritariamente en España y algunas en Portugal.

Nos encargamos del montaje, desmontaje y mantenimiento de las exposiciones itinerantes, así como de la gestión según los recursos energético.

En esta unidad de negocio, promovemos colaboraciones con otras organizaciones que permitan sumar y ofrecer una propuesta de valor más completa e innovadora.



## 6.2

# Calaf Trenching

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

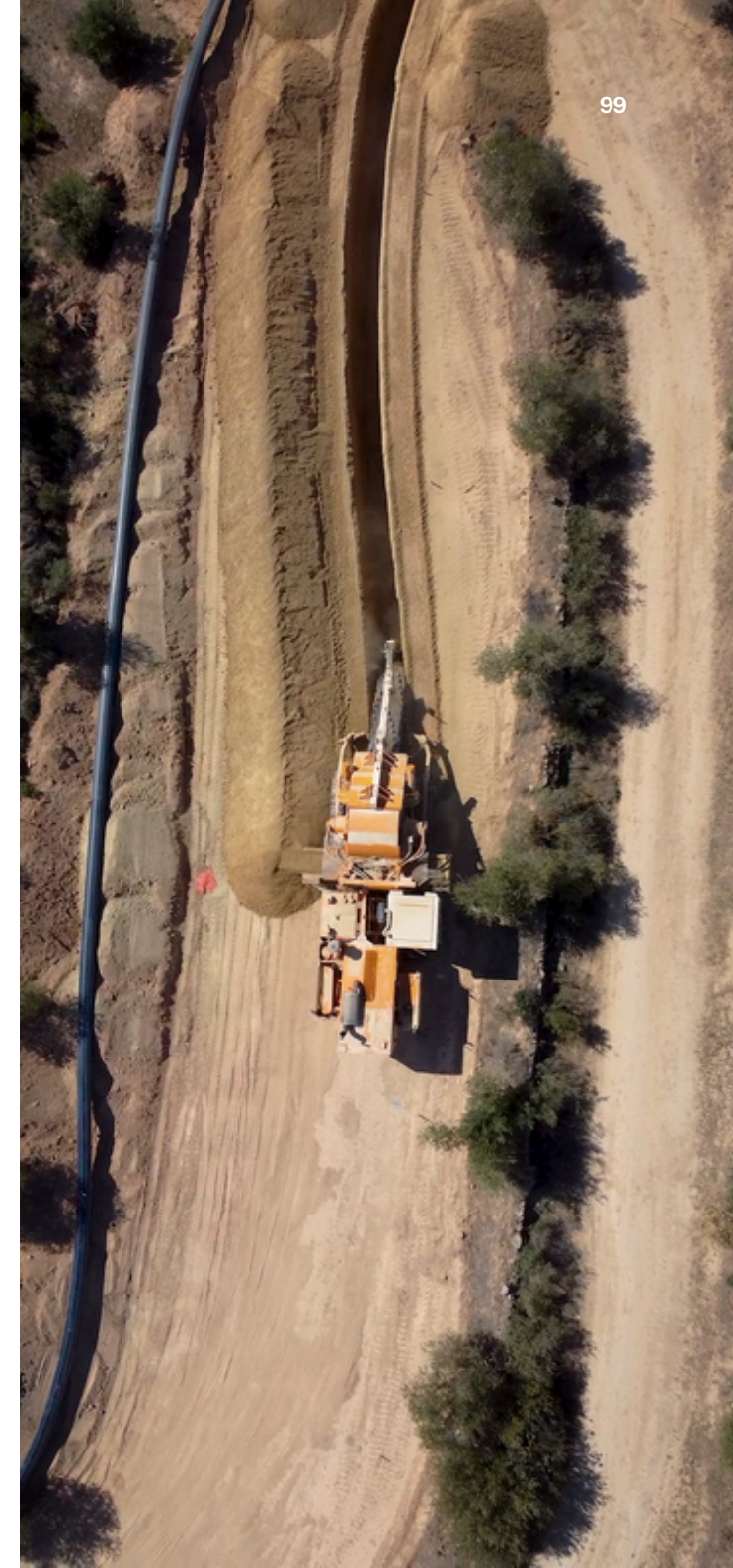


## Fomentamos la economía circular

Calaf Trenching es la empresa del Grupo que se dedica a la realización de obras que incluyen la ejecución de rebajes de terrenos o excavación de zanjas y el tendido en su interior de servicios de cualquier tipología.

Diseñamos y fabricamos nuestra propia maquinaria para que nuestra actividad sea más precisa y respetuosa con el medio ambiente. Además, nuestros mecánicos realizan el mantenimiento y la puesta a punto junto con la reparación de posibles averías.

## Trabajamos evitando la sobre excavación. Buscamos el mínimo impacto en nuestro entorno



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

Nuestra gran variedad de máquinas zanjadoras nos permiten la óptima adaptación de la profundidad y anchura que requiere cada servicio evitando la sobre excavación.

**Este procedimiento constructivo permite conseguir mejoras como:**



Eliminar los residuos que generamos en la excavación.



Obtener material con una granulometría homogénea.



Poder reutilizar el material extraído para rellenar de nuevo la zanja y evitar el transporte del material extraído al vertedero.

Todo ello incide directamente en una reducción del tiempo de trabajo, por lo tanto, en una optimización-reducción de los costos asociados y en un **menor impacto medioambiental de emisiones de calor y gases contaminantes y de consumo de carburante y otros combustibles.**

Sobre el terreno, nuestra tecnología permite excavar zanjas con paredes más regulares y estables. Esto minimiza las actividades a realizar por lo que también conduce a una reducción de la afectación medioambiental.

La **robustez de nuestras máquinas** y la priorización de su buen uso y justo mantenimiento ha permitido **prolongar su vida útil** para poder trabajar con la maquinaria original que fabricamos hace 44 años.

Hemos realizado más de 30.000 km de excavación de zanjas y acumulado más de 300.000 horas de trabajo. Nuestro procedimiento nos permite ser más rápidos, menos invasivos y, por tanto, producimos menos afectaciones en las áreas en las que trabajamos, reduciendo las posibles molestias y estorbos que se puedan ocasionar.

Ejecutamos nuestra actividad en terrenos agrícolas, bosques y zonas protegidas buscando el **menor impacto posible en la Biodiversidad.**

La precisión de nuestra tecnología nos permite este menor impacto en zonas productivas, plantaciones y zonas especiales de protección de aves (ZEPA) ya que conlleva una menor ocupación de espacio, y por tanto, **menor afectación al entorno (fauna y flora) talas de árboles, desbroce de arbustos, retirada de tierra vegetal,** etc.

Continuamos innovando para **proteger la salud de nuestros maquinistas y operarios** mejorando el lugar de trabajo diseñando una cabina aislada del exterior, con presión positiva y libre de partículas de polvo en suspensión. Cabe destacar que las dos últimas máquinas diseñadas, se conducen de forma remota. Esta opción permite un cambio del lugar de trabajo del maquinista con menor exposición a vibraciones, ruido y polvo, y mayor facilidad de control de ejecución de los trabajos.



## 6.3

# Transparenta

QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME



## Al servicio del agua, un recurso limitado que debemos cuidar

### 24 construcciones hidráulicas

**8.349.865 m3 de agua  
depurada en las instalaciones  
que gestionamos**

**427.098 m3 de agua  
potabilizada**

Calaf Grup y Facsa unidas en un proyecto común para dar solución a cualquier necesidad asociada al ciclo integral del agua.

Estructuramos nuestra propuesta en 3 ejes principales:

- Potabilización del agua
- Construcción de infraestructuras hidráulicas. Asesoramos a nuestros clientes para encontrar la mejor solución
- Explotación de depuradoras que tratan aguas residuales para garantizar que el agua vuelva al ciclo en su estado natural

Algunas acciones que realizamos de proyectos de impacto en los que trabajamos, son:

- **La eliminación del nitrato**, mediante un proceso biológico y no agresivo para el medio ambiente que se genera en las aguas subterráneas y superficiales de entornos agrícolas. Esta metodología permite reducir la cantidad de agua que se pierde con los tratamientos con osmosis inversa, que puede llegar a ser del 25%.
- **Upgrading de gas** que con tecnología ósmosis inversa purifica el gas que se genera en las depuradoras para convertirlo en gas natural (biometano del 95%)
- Mantenimiento de la red pública de aguas con control de consumos para detectar posibles fugas de agua y así **poder ayudar a preservar y utilizar de la forma más eficaz posible este bien escaso**.

Realizamos las pruebas necesarias sin consumo energético y sin pérdidas de agua en el laboratorio de nuestro socio, Facsa.

## 6.4

# Astralcad Energía



## La energía que nos mueve

### 100% verde

**10 millones de kW suministrados con certificado de garantía de origen (10,2 Gw)**

**Ahorro de emisiones de 1.856,4 Tn de CO2**

**Calaf Grup ha consumido 283,667 Mw de Astralcad, hecho que significa un ahorro de 51,627 Tn de CO2**

Para poder abastecernos de energía 100% verde y ofrecer asesoramiento energético a nuestros clientes, creamos ASTRALCAD con la voluntad de tener un modelo de negocio sostenible.

Nuestra estrategia se centra en dar apoyo a nuestros clientes en sus soluciones energéticas y poner a su disposición nuestro conocimiento para identificar las mejores opciones para instalaciones y compra de energía.

Nuestro objetivo para 2023 ha sido aumentar nuestra capacidad para proporcionar energía a mayor número de clientes contratos de mayor tamaño al mejor precio y a las empresas de nuestro grupo, así como a las personas que trabajan en nuestra organización



# 6.5 Picvisa



## Soluciones tecnológicas hacia la circularidad

**Recuperamos vidrio, plásticos y textil**

**Más de 200 sistemas instalados**

Picvisa es una de las empresas de base tecnológica más innovadoras de Calaf Grup. Diseñamos **soluciones basadas en robótica, inteligencia y visión artificial para la valorización, separación y reciclaje de materiales, acelerando la transición hacia la economía circular.**

Hemos instalado **más de 200 sistemas que reciclan anualmente 2 millones de toneladas de residuos**, el equivalente a lo que generan 4,5 millones de personas, permitiendo que estos materiales tengan un nuevo uso

### TEST CENTER

Este espacio tiene las siguientes características:

**Escala industrial, 800 m2 de planta**

**Reciclaje de todo tipo de residuos**, permite realizar pruebas de reciclaje de residuos de plástico, envases ligeros, residuos de vidrio, de vehículos fuera de uso, papel y cartón, residuos de compost y metanización. También permite realizar pruebas con residuos de construcción y demolición o escorias industriales y de incineración

**Visión Artificial** con maquinaria de tratamiento mecánico y con separadores ópticos y magnéticos



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO  
POSITIVO

SOBRE ESTE  
INFORME

**Seguimos innovando con el impacto sostenible**, especialmente en la recuperación de los residuos del sector téxtil y los plásticos de un menor tamaño.

Promovemos la colaboración entre empresas público – privadas. Hemos participado en el clúster de residuos como parte de la cadena de valor. Una colaboración imprescindible para impulsar el sector hacia la circularidad potenciando la internacionalización, fomentando la innovación y R & D.

## Conseguimos la certificación B-CORP

Este 2023, Picvisa logró obtener la prestigiosa certificación B Corp. Este reconocimiento refleja el compromiso de la empresa con la responsabilidad social y ambiental, así como la transparencia en sus prácticas comerciales. Esta certificación consolida la reputación de Picvisa como una empresa que opera con altos estándares éticos y sostenibles en el mercado.

**Hitos relevantes de este 2023:**

### Alianza estratégica con Eldan Recycling:

En 2023, Picvisa formalizó una colaboración con Eldan Recycling, líder global en soluciones de reciclaje. Esta alianza integra la experiencia de Eldan con la tecnología de visión artificial de Picvisa, prometiendo transformar el sector del reciclaje. Esta asociación permitirá a Eldan incorporar la tecnología de separación óptica de Picvisa en sus procesos, desarrollando nuevas líneas de equipos de clasificación. Además, facilitará la expansión global de Picvisa al aprovechar la estructura comercial de Eldan, fortaleciendo ambas empresas en el mercado internacional del reciclaje.

### Avance del sector textil

Durante el año 2023, el sector textil experimentó un significativo progreso, evidenciado por la participación destacada de

empresas como Picvisa en ITMA y la exitosa primera venta de producto fuera de España, concretada en Turquía. De esta manera PICVISA se sitúa en una situación de privilegio en el sector dando soluciones tanto a la clasificación de prendas como a la de retales.

### Venta en mercados desafiantes como Francia y Guatemala:

En 2023, Picvisa logró una venta en mercados exigentes como Francia y Guatemala. Estas ventas representan hitos significativos, destacando la capacidad de Picvisa para penetrar en mercados competitivos y expandir su presencia internacional.

### Nuevo producto ECOFLAKES:

Picvisa amplía su cartera de productos con un separador óptico pensado para materiales de pequeña dimensión. Durante el año, Picvisa concretó la venta de la primera unidad de Ecoflake, su sistema innovador diseñado para la separación precisa de escamas de diferentes materiales. Este producto es el resultado de una compra producto y adaptación de tecnología con el objetivo de proporcionar soluciones para la fracción más pequeña de material.



QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

**SOBRE ESTE  
INFORME**

# 07

## **SOBRE ESTE INFORME**

## QUIÉNES SOMOS

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

## MEDIOAMBIENTE

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDADCOMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDADEMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO**SOBRE ESTE  
INFORME**

En primer lugar, nuestro sincero agradecimiento por el interés en nuestra organización y nuestro compromiso con la transparencia en la divulgación de nuestros impactos económicos, sociales y ambientales. El presente Estado de Información No Financiera y de Diversidad recoge información y buenas prácticas en materia de sostenibilidad de Sallavinera Gestió, S.L., consolidando los datos de todas las empresas participadas y de todas las actividades llevadas a cabo durante el ejercicio fiscal de 2023 (1 de enero a 31 de diciembre de 2023), según se recoge en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera.

Sallavinera Gestió, S.L. se dedica a la actividad de holding, siendo de su propiedad el 95% de las acciones de Calaf Grup S.L.U., mientras que ésta es la sociedad dominante del resto de sociedades del Grupo, el 5% restante corresponde a BCLAN 8912, S.L.

A partir del ejercicio 2022, tanto la empresa CALAF TRENCHING como su participada CALAF GmbH han pasado a formar parte directamente de Sallavinera Gestió, S.L., dejando de depender de CALAF GRUP. De todos modos, al presentar cuentas consolidadas, se ha considerado oportuno seguir incluyendo sus datos en este informe.

CALAF GRUP está constituida como sociedad limitada por un periodo de tiempo indefinido y fue registrada en España el 26 de octubre de 2013. Su domicilio social y fiscal está ubicado en la Carretera de Manresa, 50-60 de Calaf (Barcelona).

Este informe es de elaboración anual. Incluye el contenido EINF y se elabora conforme a los estándares GRI (Global Reporting Initiative), que se especifican en la "Tabla de contenidos GRI". También se ha tenido en cuenta la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

En este marco, por medio de este informe, CALAF GRUP tiene el objetivo de informar sobre su enfoque de gestión y desempeño en cuestiones ambientales, sociales, económicas, relativas al personal, derechos humanos e impactos en la comunidad relevantes para la organización en el desarrollo de su actividad.

Nos complace compartir esta valiosa información con nuestros grupos de interés, ya que consideramos que la comunicación transparente y abierta es fundamental para el desarrollo de relaciones sólidas y duraderas. Valoramos profundamente la oportunidad de poder compartir estos datos y reflexiones y nos encantaría recibir vuestros comentarios, preguntas o sugerencias adicionales. Vuestra participación nos ayuda a seguir mejorando.

**CONTACTO**

Para cualquier duda o aclaración en relación con este Informe y sus respectivos contenidos, y con la voluntad de mantener abiertos los canales de comunicación con nuestros grupos de interés, se puede realizar una consulta a través de:

**Esther Termens Cañabate**  
Ctra. Manresa 50-60  
08280 Calaf (Barcelona) España  
Teléfono: 93 868 06 03  
e.termens@calafgrup.com  
<https://calafgrup.com/es/>

Este informe está escrito con la voluntad de hacer uso del lenguaje de forma inclusiva en cuanto a género. Aun conscientes de la importancia de utilizar un lenguaje no sexista, los sufijos relativos al género pueden no aparecer en la redacción de este informe con el exclusivo fin de facilitar su lectura. Al tratarse de un escrito tan largo, no se ha podido utilizar las formas dobles sistemáticamente, ya que su lectura resultaría muy pesada. Así pues, cuando aparecen palabras como "trabajadores" o "empleados", nos referimos a todos los géneros.

No se ha producido ningún cambio significativo en lo que respecta a alcance, criterios y metodologías de la información contenida en este informe respecto a los utilizados en el Informe de 2022, excepto la información en base a estándares GRI. No ha sido necesario llevar a cabo la re-expresión de ninguna información.

Agradecemos nuevamente vuestro interés y apoyo continuo a nuestra organización. Esperamos con ilusión vuestros comentarios y seguir colaborando de manera constructiva en el futuro.

# Tabla de Contenidos GRI

QUIÉNES SOMOS

<b>Declaración de uso</b>	Sallavinera Gestió, S.L. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo entre 1/1/2022 y 31/12/2022 utilizando como referencia los Estándares GRI
<b>GRI 1 usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

GOBERNANZA  
RESPONSABLE Y  
SOSTENIBLE

MEDIOAMBIENTE

CONTENIDO GRI ESTANDARD	APARTADO	PÁGINA
<b>GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021</b>		
<b>La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>		
2-1 Detalles organizacionales	1.3. Sociedades y actividades del Grupo	7
	1.3.1. Un modelo de negocio responsable	10
	1.4.1. Dimensión territorial	12
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7. Sobre este informe	106
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7. Sobre este informe	106
2-5 Verificación externa		
<b>Actividades y trabajadores</b>		
2-6 Actividades cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.3.1. Un modelo de negocio responsable	10
	1.4.1. Dimensión territorial	12
	1.4.2. Principales cifras en 2023	13
	2.6.3. Cadena de valor y valor compartido	46
2-7 Empleados	1.4.2. Principales cifras en 2023	13
	4.2. Las personas	72

LAS PERSONAS, EL  
CENTRO DE NUESTRA  
ACTIVIDAD

COMPROMETIDOS  
CON LA SOCIEDAD

EMPRESAS DEL  
GRUPO CON  
MODELO DE  
NEGOCIO DE  
IMPACTO POSITIVO

**SOBRE ESTE  
INFORME**

# Tabla de Contenidos GRI (II)

	CONTENIDO GRI ESTANDARD	APARTADO	PÁGINA
	<b>Gobernanza</b>		
QUIÉNES SOMOS	2-9 Estructura de gobernanza y composición	2.3. Órgano de gobierno	29
GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.3. Órgano de gobierno	29
	2-15 Conflictos de interés	2.3. Órgano de gobierno	29
	2-19 Políticas de remuneración	4.2. Las personas	72
MEDIOAMBIENTE	<b>Estrategia políticas y prácticas</b>		
	2-22 Estrategia de sostenibilidad	1.1. Carta de la Dirección	4
LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD	2-23 Compromisos y Políticas	1.5. Propósito Misión, Visión y Valores	16
		2.2. Evaluación de los riesgos y las partes interesadas	28
		2.5. Respeto de los derechos humanos	35
COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.4. No a la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	32
	2-28 Afiliación a asociaciones	5.2. Alianzas estratégicas para llegar más lejos	93
	<b>Participación de los Grupos de Interés</b>		
EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO	2-29 Enfoque para la participación de los Grupos de Interés	1.6. Grupos de Interés y Temas Materiales	17
	2-30 Convenios de negociación colectiva	4.2. Las personas	72
	<b>GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021</b>		
SOBRE ESTE INFORME	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	1.6. Grupos de Interés y Temas Materiales	17
	3-2 Lista de temas materiales	1.6. Grupos de Interés y Temas Materiales	17

# Tabla de Contenidos GRI (III)

	CONTENIDO GRI ESTANDAR	APARTADO	PÁGINA
QUIÉNES SOMOS	<b>GRI 204 PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO</b>		
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	2.6.3. Cadena de valor y valor compartido	46
GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	<b>GRI 205 ANTICORRUPCIÓN</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	2.4. No a la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	32
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.4. No a la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales 2.5. Respeto de los derechos humanos	32 35
MEDIOAMBIENTE	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.4. No a la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	32
LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD	<b>GRI 301 MATERIALES 2016</b>		
	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	3.2. Uso sostenible de los recursos	50
COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	<b>GRI 302 ENERGÍA 2016</b>		
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	3.2. Uso sostenible de los recursos	50
	<b>GRI 303 AGUA Y EFLUENTES 2018</b>		
EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	3.2. Uso sostenible de los recursos	50
	303-5 Consumo de agua	3.2. Uso sostenible de los recursos	50
	<b>GRI 304 BIODIVERSIDAD 2016</b>		
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	3.5. Protección a la biodiversidad	63

# Tabla de Contenidos GRI (IV)

	CONTENIDO GRI ESTANDAR	APARTADO	PÁGINA
QUIÉNES SOMOS	<b>GRI 305 EMISIONES 2016</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	3.2. Uso sostenible de los recursos 3.4. Compromiso con la reducción de emisiones	50 60
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.4. Compromiso con la reducción de emisiones	60
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	3.4. Compromiso con la reducción de emisiones	60
GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	<b>GRI 306 EFLUENTES Y RESIDUOS 2016</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	3.3. Economía circular y gestión de residuos	55
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	3.3. Economía circular y gestión de residuos	55
	306-3 Generación de residuos	3.3. Economía circular y gestión de residuos	55
MEDIOAMBIENTE	<b>GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016</b>		
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro	2.6.3. Cadena de valor y valor compartido	46
	<b>GRI 401 EMPLEO 2016</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	4.5. Conciliación para el equilibrio profesional y personal	81
LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD	401-3 Permiso Parental	4.5. Conciliación para el equilibrio profesional y personal	81
	<b>GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	<b>GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018</b>		
EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO	3-3 Gestión de los temas materiales	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82

**SOBRE ESTE  
INFORME**

# Tabla de Contenidos GRI (V)

	CONTENIDO GRI ESTANDAR	APARTADO	PÁGINA
QUIÉNES SOMOS	403-3 Servicios de salud en el trabajo	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
MEDIOAMBIENTE	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	403-9 Lesiones por accidente laboral	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD	403-10 Las dolencias y las enfermedades laborales	4.6. La salud, la seguridad y el bienestar	82
	<b>GRI 404 FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016</b>		
COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	3-3 Gestión de los temas materiales	4.4. La formación y el desarrollo del talento de nuestro equipo	79
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	4.4 La formación y el desarrollo del talento de nuestro equipo	79
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	4.4 La formación y el desarrollo del talento de nuestro equipo	79
<b>GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016</b>			
EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO	3-3 Gestión de los temas materiales	4.3. Compromiso con la igualdad	77
	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	4.2. Las personas	72
		4.3. Compromiso con la igualdad	77
SOBRE ESTE INFORME	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	4.2. Las personas	72

# Tabla de Contenidos GRI (VI)

	CONTENIDO GRI ESTANDARD	APARTADO	PÁGINA
QUIÉNES SOMOS	<b>DERECHOS HUMANOS</b>		
	3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	2.5. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	35
GOBERNANZA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	<b>GRI 406 NO DISCRIMINACIÓN 2016</b>		
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	2.4. No a la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	32
		4.3. Compromiso con la Igualdad	77
<b>GRI 407 LIBERTAD DE NEGOCIACIÓN Y ASOCIACIÓN COLECTIVA 2016</b>			
MEDIOAMBIENTE	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	2.5. Respeto de los derechos humanos	35
LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRA ACTIVIDAD	<b>GRI 408 TRABAJO INFANTIL 2016</b>		
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	2.5. Respeto de los derechos humanos	35
	<b>GRI 409 TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO 2016</b>		
COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	2.5. Respeto de los derechos humanos	35
EMPRESAS DEL GRUPO CON MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO POSITIVO	<b>GRI 413 COMUNIDADES LOCALES</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	5.1. Acción social para un desarrollo sostenible	89
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	5.1. Acción social para un desarrollo sostenible	89
	<b>GRI 414 EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016</b>		
	414-12 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro	2.6.3. Cadena de valor y valor compartido	46
SOBRE ESTE INFORME	<b>INNOVACIÓN</b>		
	3-3 Gestión de los temas materiales	2.6.1. Digitalización e innovación	37

