Estado de Información No Financiera

2021

CALAF GRUP 1964, SLU

Sumario

01 INTRODUCCIÓN 3

02 GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA 17

03 LAS PERSONAS EN CALAF GRUP 29

04 CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE 39

05 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD 47

06 MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS 53

INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

01

INTRODUCCIÓN

1.1 DECLARACIÓN DE LA DIRECCIÓN
1.2 OBJECTIVOS Y ÉXITOS ALCANZADOS EN 2021
1.3 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES
1.4 GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD
1.5 MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE
1.6 ACTIVIDAD Y COMPROMISO CON LOS ODS
1.7 DIMENSIÓN DEL GRUPO
1.8 CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO
1.9 PRODUCCIÓN Y FOMENTO DEL CONSUMO RESPONSABLE

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.1 DECLARACIÓN DE LA DIRECCIÓN [102-14]

CALAF GRUP tiene su origen en la empresa Constructora de Calaf, S.A. fundada hace casi 60 años, pero que cuenta con una historia y tradición familiar mucho más antigua, disponiendo de contratos del sector de la construcción desde el año 1906.

La vocación de la empresa ha sido siempre la de perdurar en el tiempo y pasar de generación en generación. Este hecho denota una forma de ser y trabajar de la compañía, que sabido mantener una mentalidad colaborativa y de futuro, a fin de adaptarse a los retos y situaciones cambiantes de complejidad.

Durante estos años de recorrido, CALAF GRUP ha pasado de ser una empresa constructora de ámbito autonómico, a ser un grupo constructor, de servicios, industrial y tecnológico, de alcance internacional, pero que, fiel a sus inicios, sigue vinculado al territorio, comprometido con el medio ambiente, la calidad en la ejecución, y con una fuerte apuesta tecnológica en todos sus proyectos.

A partir del año 2014, empezamos a integrar nuevos negocios en CALAF GRUP para constituirse como grupo industrial, ofreciendo servicios y soluciones de visión artificial aplicadas a la selección y clasificación de materiales para su reciclaje, así como robótica para la automatización de procesos y la mejora de la producción.

Este 2021, hemos integrado en el grupo una empresa comercializadora de energía verde, ASTRALCAD, que tiene como finalidad abastecer de energía de forma respetuosa y no contaminante, y también TRANSPARENTA, entidad que gestiona con innovación, tecnología y de forma sostenible el ciclo integral del agua.

CALAF GRUP es una empresa que apuesta por dar calidad y capacidad técnica a todo lo que ejecuta. Esto configura una compañía muy respetuosa y con una clara vocación de cuidar a sus personas, una sociedad claramente orientada a garantizar un buen trabajo y un firme cumplimiento de los compromisos con los clientes.

Una empresa que defiende el valor de la palabra por delante de todo y, no menos, una empresa que cuida y respeta a sus proveedores ya que los considera "partners" y, por tanto, colabora de forma honesta, positiva y proactiva .

La vocación de servicio, acompañada de la capacidad técnica y tecnológica que ofrecen las oficinas técnicas y los servicios transversales de los distintos negocios, aportan una experiencia que hace que seamos capaces de resolver muchos y diversos tipos de problemáticas y podamos asumir proyectos o retos diferentes y complejos .

Además, CALAF GRUP entiende la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como una forma de dirigir la empresa, basada en la forma de gestionar los impactos que su actividad genera sobre sus grupos de clientes, accionistas, trabajadores, y sobre la sociedad en general.

Los retos que tenemos actualmente giran en torno a encontrar soluciones tecnológicas e industriales durante el ejercicio de nuestra actividad, soluciones que sean sostenibles y cuidadosas con el medio ambiente y que favorezcan a la economía circular. Esta situación nos conduce necesariamente a un estado de atención constante frente a nuevas oportunidades, a través de la industrialización y la innovación.

Nuestro propósito: "Construimos diferente para cambiar la sociedad en la que vivimos", recoge esta apuesta firme con el medio ambiente, la sostenibilidad, la tecnología, la innovación y la responsabilidad social. Creemos que debemos hacer mejor la vida de todo aquel que tiene relación con nosotros.

Construimos diferente para cambiar la sociedad en la que vivimos

MÍRIAM PUJOL GIRALT

Consejera delegada de Calaf Grup



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.2
OBJECTIVOS Y ÉXITOS ALCANZADOS EN 2021

2020 y 2021 han sido años marcados por la pandemia derivada de la Covid-19. Por este motivo, agradecemos el compromiso de todas las personas que conforman el grupo CALAF, que están siempre preparadas para afrontar situaciones complejas, aportando soluciones, con una actitud proactiva, y que han hecho de una situación difícil, una oportunidad para mantener y llevar adelante la actividad y compromisos adquiridos, asumiendo proyectos de gran envergadura y complejidad, en momentos muy complicados.

El GRUPO es hoy más fuerte y está más preparado que antes de la pandemia

Estos son algunos de los logros y objetivos que hemos podido alcanzar durante el ejercicio 2021:

GESTIÓN DE NEGOCIO

Mantenemos la actividad e incrementamos el volumen de facturación, a pesar del paro provocado por la pandemia de la Covid-19.

Mantenemos y hacemos crecer la plantilla de trabajadores.

GOVERNANZA

Se ha implantado el **Sistema de Prevención de Delitos y Gestión de las contingencias**.

Hemos confeccionado **nuevas políticas internas y protocolos**.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Hemos continuado avanzando con proyectos de **ECONOMÍA CIRCULAR** mediante la revalorización de los residuos de obra, del residuo textil y abriendo camino para posicionarnos en el sector de la energía renovable.

Hemos constituido ASTRALCAD, una COMERCIALIZADORA DE ENERGÍA VERDE con el fin de abastecernos de energía natural, no contaminante y respetuosa con el medio ambiente.

Consolidación en el sector del ciclo del agua a través de la constitución de la empresa **TRANSPARENTA** que aportará innovación en este campo.

Consolidación de los robots de **GESTIÓN DE RESIDUOS de PICVISA.**

Iniciamos nuevos proyectos en el campo de las **ENERGÍAS RENOVABLES**.

Exportamos componentes para la **DEPURACIÓN DE AGUAS** en decenas de países.



CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

Servimos a las necesidades urgentes derivadas de la pandemia:

Construcción de un hospital Covid-19 en tiempo récord y de forma totalmente industrializada, desde las propias naves de Calaf.

Construcción de viviendas industrializadas con contenedores de barco, totalmente preparadas y acabadas en las instalaciones propias.

Durante 2021, trabajamos en casi todos los hospitales de Barcelona, tanto a nivel de construcción, como de servicios, implantando soluciones tecnológicas e innovadoras.

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.3 MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y PROPÓSITOS

NUESTRA MISIÓN

Queremos generar valor, dando servicio y conocimiento técnico a nuestros clientes, tratándolos, tanto a ellos, como a nuestras personas, con **máxima transparencia, confianza y rigor**.

NUESTRA VISIÓN

Convertirnos en **un grupo de construcción, servicios y tecnológico de referencia por su calidad, conocimiento técnico y seriedad**. Destacar por la integración de metodologías de gran empresa sin perder la accesibilidad de una empresa familiar, manteniendo una visión humana en los negocios, el compromiso con el territorio y una gran autoexigencia por el respeto medioambiental.

NUESTROS VALORES

- PASIÓN
- COMPROMISO
- PROXIMIDAD

NUESTROS PROPÓSITOS

CON MÁS TALENTO:
Búsqueda continua de talento para afrontar los nuevos retos, fomentando el trabajo en equipo y la consecución de objetivos comunes de Grupo, compartiendo información y recursos. Valoramos la creatividad y el estímulo para la productividad y el progreso.

COM MÁS FUERZA:
Promovemos la mejora continua del rendimiento para la sostenibilidad, desarrollando nuestra capacidad para buscar soluciones eficientes e innovadoras.

COM MÁS AGILIDAD:
Nos queremos anticipar a las necesidades e intereses de nuestros clientes, ofreciendo soluciones personalizadas y realizando un esfuerzo constante para satisfacer al cliente.

El Grupo no prioriza el corto plazo en una relación con un cliente, no mira el interés de un proyecto concreto, sino que da prioridad a las relaciones de confianza a largo plazo, con la idea de poder acompañar a nuestros clientes en su camino de crecimiento.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.4
GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD

El Código Ético de CALAF GRUP, aprobado por los órganos de administración de las compañías que conforman el Grupo, define los compromisos con sus grupos de interés [102-40] [102-42]

A partir de los diferentes canales establecidos con los grupos de interés, se definen mecanismos de recogida de inquietudes y necesidades, también en lo que se refiere a la transparencia de la información.

La participación directa de los grupos de interés, de momento se da con el personal interno, con quien se llevan a cabo entrevistas individuales anuales en toda la plantilla (one-to-one), se realizan visitas por parte de personas directivas a los centros de trabajo y obra, y se realizan encuestas anuales.

Los aspectos materiales para el resto de grupos de interés se determina a través de la consulta a las personas responsables del contacto con cada grupo de interés (p.e. inversores, accionistas, clientes, proveedores, entidades empresariales y sociales...).

Está prevista la formalización de un diálogo más directo con todas las partes interesadas. [102-43]

PERSONAL

MERCADO Y CONSUMIDORES

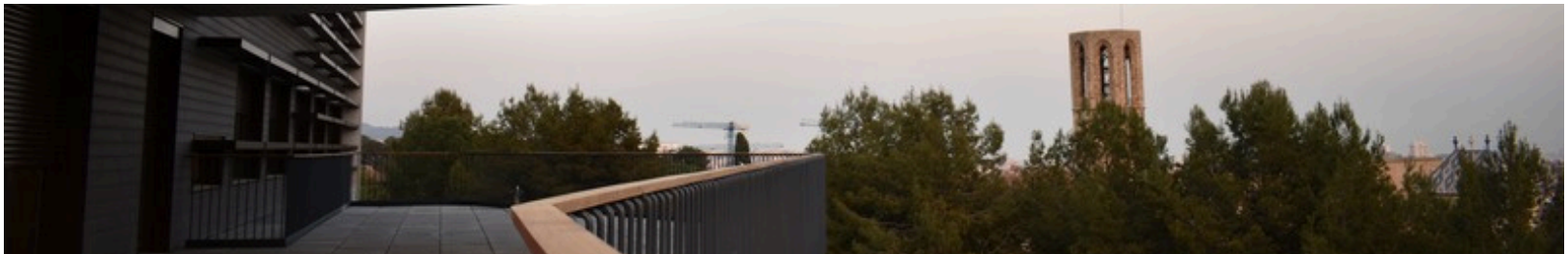
CLIENTES

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

PROVEEDORES

SOCIEDAD:
- Acción social
- Medio Ambiente

Estamos muy cerca de ti, trabajando cada día con el impulso de mejorar y hacer las cosas bien hechas, donde quiera que estemos. CÓMO TÚ TE MERCES.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.5 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE



Nuestro modelo de negocio busca generar, crear y aportar valor a partir del crecimiento sostenible para crecer como organización, y a la vez, contribuir a mejorar el desarrollo de los sitios en los que ejecutamos nuestra actividad.

TERRITORIO, MEDIO AMBIENTE, CALIDAD E INNOVACIÓN

Su ámbito de actuación se desarrolla al poder servir a diferentes mercados, siempre bajo la filosofía de una fuerte vinculación con el territorio, el compromiso con el medio ambiente y la calidad en la ejecución, con una apuesta importante para la tecnología en todos sus proyectos. [102-6]

TRADICIÓN FAMILIAR Y EXPERIÉNCIA

CALAF GRUP tiene sus orígenes en 1964 con la creación de la empresa CONSTRUCTORA DE CALAF, y se ha mantenido como empresa familiar, con una trayectoria de casi 60 años y seis generaciones relacionadas con el mundo de la construcción.

MÁS QUE CONSTRUCCIÓN

La construcción constituye de largo el principal ámbito de actuación. Las apuestas de futuro se agrupan en los sectores de servicios, tecnología y medio ambiente. Durante 2021 se ha iniciado la actividad en el sector del suministro de electricidad.

INTERNACIONALITZACIÓN

CALAF GRUP opera en España, excepto CALAF GmbH que lo hace en el sector de la apertura y las excavaciones de zanjas en Alemania. [102-2] [102-4]

A través de PICVISA y DAGA exporta maquinaria y equipos, y ejecuta plantas de residuos.

LAS EMPRESAS QUE CONSTITUYEN CALAF GRUP DURANTE 2021



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

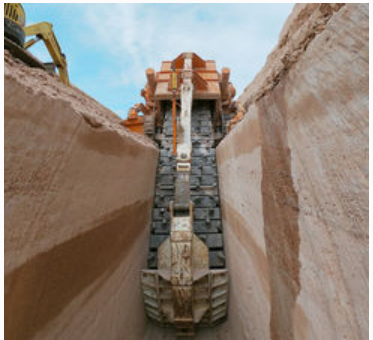
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.5.1
SOCIEDADES Y ACTIVIDADES CLAVE DE CALAF GRUP [102-46]













INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.5.2
ÁREAS DE ACTIVIDAD Y PROYECTOS DESTACADOS DE 2021

ÁREAS DE ACTIVIDAD	PROYECTOS DESTACADOS DE 2021
CONSTRUCCIÓN	• CONSTRUCCIÓN DE UN EDIFICIO HOSPITALARIO POLIVALENTE COVID, PARA EL INSTITUTO CATALÁN DE LA SALUD EN EL HOSPITAL PERE VIRGILI DE BARCELONA, EN FORMATO U.T.E. • 105 VIVIENDAS DE PROTECCIÓN OFICIAL LA CLOTA (VPO) • CAP CLOTET DE PREMIÀ DE MAR (Obra nominada a premio FAD de Arquitectura e Interiorismo 2021) • RESTAURACIÓN DEL EDIFICIO LA PLATA (Obra póstuma en Barcelona del arquitecto Ricardo Bofill) • REHABILITACIÓN DE CASA GRASES • ALOJAMIENTOS DE PROXIMIDAD CON CONTENEDORES MARÍTIMOS “APROP” PARA EL AYUNTAMIENTO DE BARCELONA • OBRAS DE REHABILITACIÓN DE LA RED DE ABASTECIMIENTO DE AGUA EN ALTA EN LA SEGARRA • OBRAS DE EMERGENCIA DE CONEXIÓN AL CANAL SEGARRA-GARRIGUES garantizando así el suministro de agua al sistema del río Sió y el de Cercavins • REFORMAS ACÚSTICAS EN LA NUEVA ESCUELA DE MÚSICA DEL PALAU DE LA MÚSICA CATALANA • CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN DE LA NUEVA FARMACIA DEL INSTITUTO CATALÁN DE ONCOLOGÍA EN BELLVITGE
SERVICIOS	• PROYECTO Y OBRA PLANTA 7ª HOSPITALIZACIÓN PARA EL INSTITUTO CATALÁN DE ONCOLOGÍA • REFORMA DE VESTÍBULO Y PLANTAS 11 A 20 DE LA TORRE MARENOSTRUM DE BARCELONA • CONTRATO DE MANTENIMIENTO DE LOS EDIFICIOS DEL RECINTO HOSPITALARIO VALLE DE HEBRON
TECNOLOGÍA	• VENTA E INSTALACIÓN DE 5 SISTEMAS DE VISORES ÓPTICOS DE PLÁSTICO PARA UN COMPLEJO MEDIOAMBIENTAL EN LA ZONA DE OPORTO (PORTUGAL) • PRIMERA INSTALACIÓN SELECTIVA DE RESIDUO TEXTIL POST DOMÉSTICO • PLANTA LLAVES EN MANO DE RECICLAJE DE CRISTAL (RSU) EN LA PROVINCIA DE VALENCIA CONFIRMANDO NUESTRO LIDERAZGO PENINSULAR EN ESTA APLICACIÓN • EXPOSICIÓN MODULAR ITINERANTE PARA LA FUNDACIÓN “LA CAIXA”

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.6 ACTIVIDAD Y COMPROMISO CON LOS ODS

Las empresas y proyectos de Calaf Grup contribuyen con su actividad a 8 de los ODS

CONSTRUCCIÓN

CALAF CONSTRUCTORA	Edificación, rehabilitación, obra civil y construcción industrial, servicios y materiales de construcción
Serom	Edificación, rehabilitación, servicios de mantenimiento e instalaciones

SERVICIOS

DAGA	Equipos para el tratamiento de aguas y depuración
transparenta	Gestión y mantenimiento del ciclo integral del agua. Obra hidráulica
astralcad energia	Comercialitzadora de energía
CALAF TRENCHING	Apertura y excavaciones de zanjas, España
CALAF GmbH	Apertura y excavaciones de zanjas, Alemania

TECNOLOGÍA

CALAF INDUSTRIAL	Plantas y procesos industriales. Ingeniería y fabricación
PICVISA	Equipos de selección de materiales mediante visión artificial para la gestión de residuos
TPR-Engineering	Automatización de procesos industriales

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.7
DIMENSIÓN DEL GRUPO [102-7]

El Grupo se consolida a pesar de la pandemia



CRECIMIENTO

CALAF GRUP ha mantenido la actividad e incrementado el volumen de facturación a pesar de la situación de pandemia, al tiempo que se ha mantenido e incrementado la plantilla, a pesar del paro de algunos proyectos.

DIVERSIFICACIÓN

Las actividades no tradicionales, servicios y tecnología, suponen ya una parte importante de lo global del Grupo, y sigue en aumento.

SOLIDEZ

CALAF GRUP mantiene un alto nivel de capitalización con recursos propios, mientras que la deuda externa es baja en términos relativos.

CIFRAS 2021 CONSOLIDADAS

- VOLUMEN DE ACTIVOS: **123 M€**
- FONDOS PROPIOS: **43,5 M€**
- DEUDA: **16,1 M€**
- BENEFICIO: **4,2 M€**
- CIFRA DE NEGOCIO: **162,4 M€ (+17%)**
- SUBVENCIONES RECIBIDAS: **0,4 M€** [201-4]
- PLANTILLA: **416 personas (+9%)**

CIFRA DE NEGOCIO POR ÁMBITO (%)



INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.8
CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO [201-1]

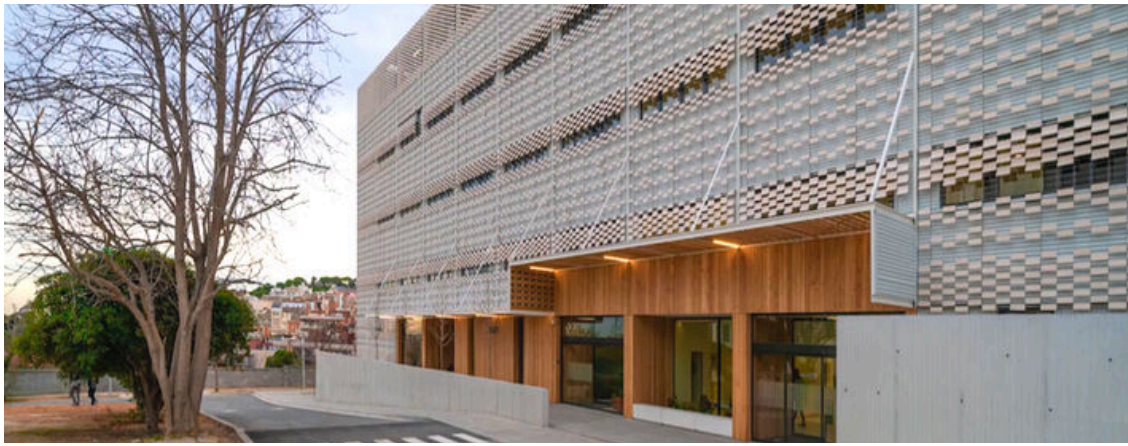
Crecer significa hacerlo de forma conjunta

El haber mantenido y aumentado la actividad a más de 165 millones de euros, ha hecho que en consecuencia haya aumentado el valor compartido y distribuido entre los grupos de interés: 125M a proveedores, 24M al personal, 0,5M a administraciones públicas.

+125M a proveedores y subcontratistas

0.5M a Administraciones Públicas

+24M al personal

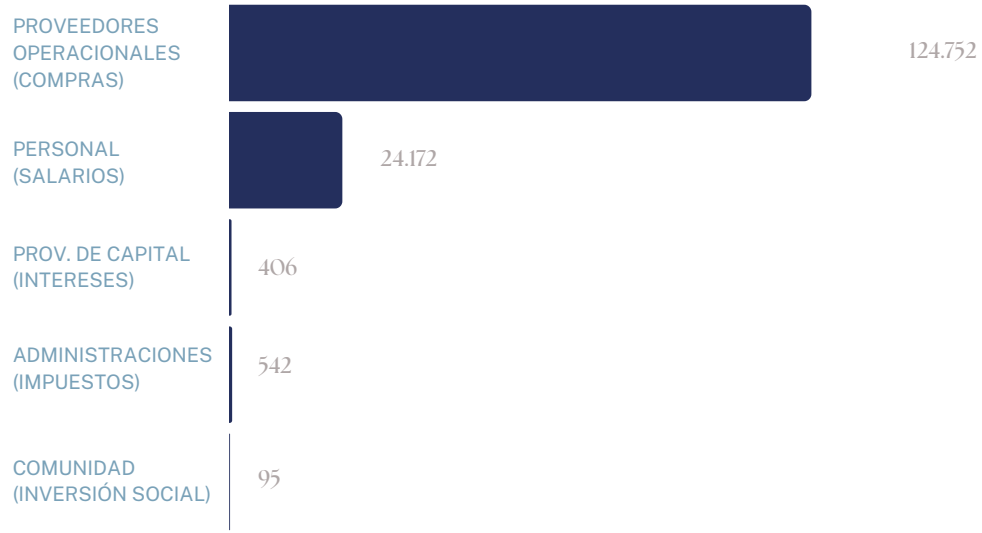


Se han distribuido más de
95.000€
a asociaciones y entidades sociales

Incrementamos en un
113%
la inversión en proyectos de patrocinio respecto al año 2020

Se ha recibido poco más de
485.000€
en subvenciones
[201-4]

VALOR DISTRIBUIDO (EN MILES DE EUROS)



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

1.9 PRODUCCIÓN Y FOMENTO DEL CONSUMO RESPONSABLE [302-5]

Fomento de la compra responsable de la ciudadanía

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

A pesar de haber incrementado su facturación total en un 15% respecto al año 2020, CALAF GRUP está comprometido a crecer de forma responsable, con una gestión cada vez más sostenible y un uso más eficiente de los recursos naturales, tratando de potenciar los impactos positivos sobre el medio ambiente y reducir los impactos negativos.

Algunas de las iniciativas y acciones relevantes de CALAF GRUP respecto a esta materia son:

- PICVISA
- ASTRALCAD
- TRANSAPRENTA
- CALAF CONSTRUCTORA

PICVISA

La actividad de la empresa PICVISA, diseñadora de ópticos y robots para la valorización y reciclaje de residuos urbanos e industriales, reduce la generación de residuos mediante su valorización para volver a entrar los materiales en el mercado, fomentando así la ECONOMÍA CIRCULAR. Además, su actividad contribuye al aumento de las tasas nacionales de reciclaje en aquellos países en los que desarrolla su actividad.

PICVISA desarrolla su actividad internacionalmente y tiene instalados más de 200 sistemas de inteligencia y visión artificial, que reciclan y revalorizan anualmente unos 2 millones de toneladas de residuos, el equivalente a los que generan 4,5 millones de personas, para que puedan tener un nuevo uso.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

astralcad energia

Por otra parte, y evidenciando esta fuerte apuesta por la actividad sostenible que desarrollan las empresas del Grupo, hemos constituido la empresa ATRALCAD ENERGIA, que es una comercializadora de energía VERDE, comprometida y respetuosa con el medio ambiente. Se encarga de adquirir la energía eléctrica necesaria en el mercado mayorista con una clara orientación a poder abastecer a sus clientes y sus necesidades. El objetivo es asesorar y ofrecer a nuestros clientes soluciones de ahorro energético en sus edificios. El propósito de ASTRALCAD pretende transmitir la voluntad de desarrollar y hacer crecer un modelo de negocio responsable, sostenible, honesto y transparente.



transparenta
Cicle integral de l'aigua

TRANSPARENTA realiza, entre otros, obras para el tratamiento del agua y saneamiento básico, contribuyendo así en acciones sociales y fomentando el consumo responsable y el ahorro frente a la escasez de un bien como es el agua. Entiende la depuración de aguas como sinónimo de desarrollo y bienestar: aplicando e implementando el conocimiento y la innovación en los servicios y en las soluciones de los problemas, siendo sostenibles y distinguiéndose por la máxima calidad del servicio.

TRANSPARENTA opta por energías renovables (placas solares, biogas, biometano, hidrógeno, etc.), aplicando la economía circular y el reciclaje: regeneración de aguas, aprovechamiento del biogas, biofactoría, etc.

Asimismo, impulsa e implementa la I+D+i para disponer de la tecnología más eficiente y menos contaminante.

El agua es un recurso limitado que debemos cuidar. Asumimos el compromiso con el mundo, la sociedad y la ciudadanía de un agua diferente y mejor.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

CALAF CONSTRUCTORA ha participado de forma exitosa en la **certificación LEED Platinum** basada en la sostenibilidad de edificios (eficiencia energética, utilización de energías alternativas, mejora de la calidad ambiental interior, eficiencia en el consumo de agua y selección de materiales), en algunos de sus proyectos.

CALAF CONSTRUCTORA aporta valor en base a **una alta especialización, la calidad de ejecución, la capacidad tecnológica y un elevado compromiso social y con el medio ambiente**, ofreciendo una adaptación rápida enfocada a las necesidades de los clientes y a la evolución constante del mercado actual .

La construcción como herramienta para vertebrar mejor la sociedad, respetando el medio ambiente e innovando con la implementación de metodologías y criterios constructivos que aporten flexibilidad, eficiencia y seguridad, con la intención de generar valor económico y social.





INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

02

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

2.1 ENFOQUE DE GESTIÓN DE LA GOBERNANZA
2.2 EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PARTES INTERESADAS
2.3 ÓRGANOS DE GOBIERNO
2.4 DEBIDA DILIGENCIA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SUBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALES
2.5 CÓDIGO ÉTICO
2.6 POLÍTICAS IMPLANTADAS
2.7 RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS
2.8 POLÍTICA DE COMPRAS
2.9 ESTRATEGIA Y POLÍTICA DE INNOVACIÓN

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.1
ENFOQUE DE GESTIÓN DE LA GOBERNANZA

Organización del Grupo con un sistema integrado de gestión [103-1] [103-2] [103-3]



CALAF GRUP está abierto a todas las oportunidades de mejora que surjan de sus clientes, trabajadores, proveedores, colaboradores y auditores.

El Grupo asume esta oportunidad de mejora como garantía de continuidad y crecimiento, siempre con una apuesta clara por generar actividad en su territorio, sin olvidar una equilibrada proyección internacional.

Un compromiso que queremos hacer extensivo a todas las personas que trabajan día a día, y que con su esfuerzo ayudan a impulsar esta Política que tiene como finalidad alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, accionistas de la compañía y de sus trabajadores.

MÁS INFORMACIÓN
Política Integrada de Gestión

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

MARCO DE GESTIÓN SIG

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001	UNE 166002, REGLAMENT EMAS

↓

SOSTENIBILIDAD

MEJORA CONTINUADA, CON RESPETO POR EL MEDIO AMBIENTE	DIVERSIFICACIÓN, TECNIFICACIÓN Y AMPLIACIÓN SOSTENIBLE DE ACTIVIDADES Y SERVICIOS

↓

PERSONAS

CRECIMIENTO Y DESARROLLO, FORMACIÓN Y SATISFACCIÓN	SALUD Y SEGURIDAD LABORALES (INTERNOS Y PROVEEDORES)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.2 EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PARTES INTERESADAS

Evaluamos los riesgos desde diferentes ópticas



- En el marco de los **sistemas de gestión certificados** de la calidad, medio ambiente, salud y prevención de riesgos laborales y de la innovación, CALAF GRUP evalúa los riesgos desde el punto de vista de todos los grupos de interés, a fin de valorar los posibles impactos. [102-29]
- Cada empresa del Grupo dispone de su **análisis DAFO** (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) en todos los ámbitos, de modo que a nivel más operativo se evalúan e integran en los correspondientes planes anuales y estratégicos.
- Para dar cumplimiento al Código Ético, se han desarrollado una serie de **políticas de gobernanza** que también han evaluado mediante un mapa de riesgos penales hacia diferentes grupos de interés (anticorrupción, cumplimiento legal, tecnologías de la información y privacidad, conflictos de interés y derechos humanos).
- CALAF GRUP adopta un **enfoque de precaución** en relación con el medio ambiente en todos sus ámbitos de actividad. [102-11]

RIESGOS OPERACIONALES

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- DAFOs de las empresas
- Principio de precaución ante el medio ambiente

RIESGOS DE GESTIÓN

- Anticorrupción y cohecho
- Conflictos de interés
- Cumplimiento legal
- Privacidad de datos
- Derechos humanos



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

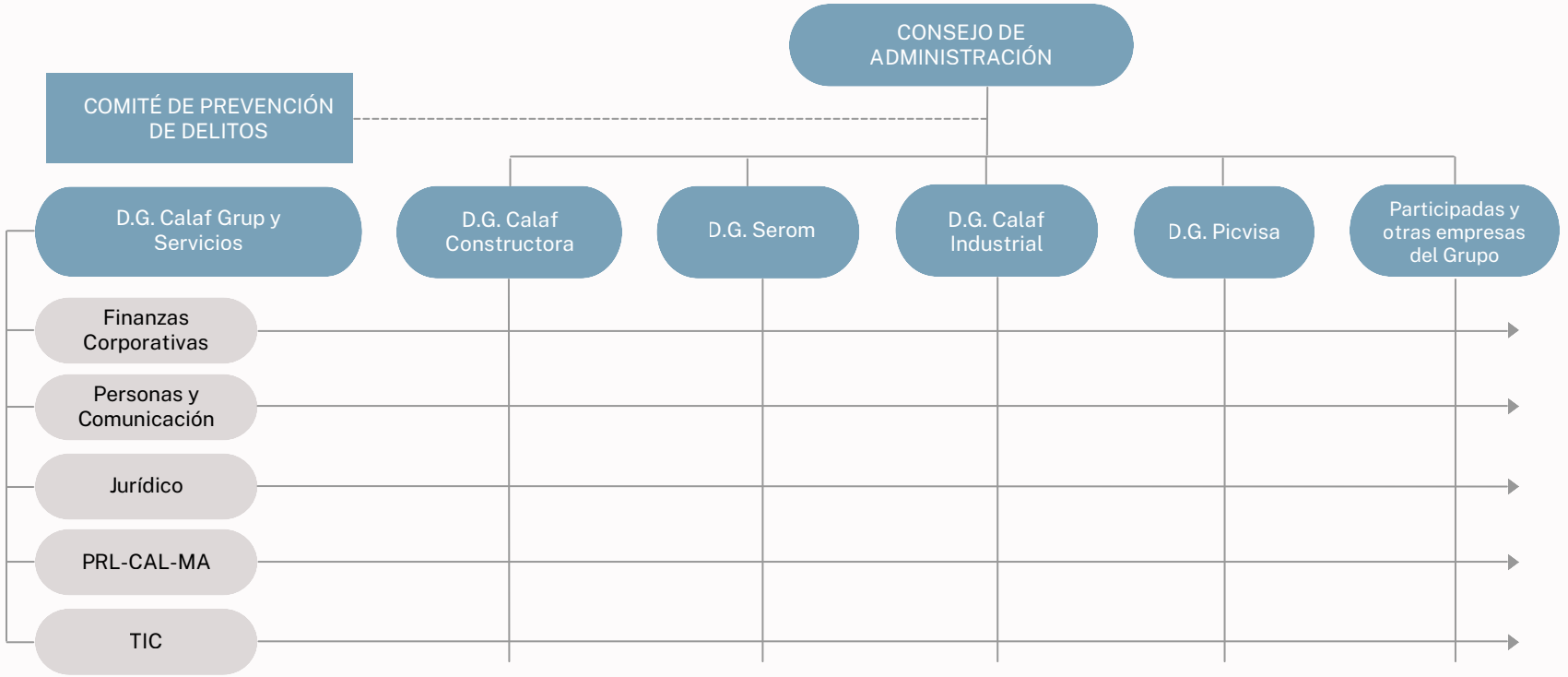
2.3 ÓRGANOS DE GOBIERNO

Un modelo organizativo matricial para un mejor funcionamiento

El equipo directivo de CALAF GRUP se organiza de forma matricial, dotado de departamentos que dan servicio a todas las empresas que conforman el Grupo. [102-18]

El Consejo de Administración está presidido por Míriam Pujol.

Otros comités importantes son el Comité de Igualdad y el de Accidentes [laborales].



*No se incluye los datos de las empresas participadas

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.4 DEBIDA DILIGENCIA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALES

Aseguramos el cumplimiento normativo



CALAF GRUP se ha dotado de un **sistema de cumplimiento** basado en un modelo de prevención de delitos, con el fin de garantizar que todas las empresas y trabajadores del Grupo, se rigen conforme a determinados **principios éticos**, establecidos en el **Código Ético y de Conducta**, y así fortalecer el sistema interno de la compañía para no incurrir en ningún delito penal.

[103-1] [103-2] [103-3]

Para poder instaurar la cultura ética y de cumplimiento de las empresas que conforman el Grupo, y así, garantizar la debida diligencia, se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes actuaciones:

- Análisis de riesgos penales, identificando cuáles son los delitos posibles en el ejercicio de la propia actividad empresarial.
- Diseño de una estructura organizativa de cumplimiento.
- Aprobación de un cuerpo normativo constituido por políticas, protocolos y procedimientos.
- Creación de un comité de cumplimiento normativo, encargado de dirigir el modelo anual de cumplimiento y resolución de las incidencias.



- Creación de planes anuales de Compliance con objetivos de revisión e implantación de nuevos sistemas y procedimientos.
- Inclusión de la revisión o auditoría interna para supervisar el sistema del plan anual.
- Diseño de planes de formación y comunicación para concienciar a los trabajadores de la importancia del cumplimiento normativo. [205-2]
- Con el objetivo de preservar el cumplimiento de las normas éticas del Grupo, dispone de un **Canal de Denuncias** gestionado por el Comité de Prevención, que **garantiza cualquier represalia, discriminación o sanción**.

MÁS INFORMACIÓN
Canal Ético

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.5 CÓDIGO ÉTICO

Un marco ético de referencia para la estrategia y el día a día



Aprobado en 2020, tiene por objeto establecer con carácter vinculante los valores, principios y pautas de conducta que deben guiar el comportamiento de CALAF GRUP y de sus empleados en el desarrollo de su actividad profesional y en cumplimiento de la legislación vigente. [102-16]

Es parte del Modelo de Prevención de Delitos.

Los valores que contempla y que toma como base en el ejercicio de su actividad son:

COMITÉ DE PREVENCIÓN	Respeto a la legalidad	Respecto a la dignidad de las personas en el puesto de trabajo	Políticas de Salud y Seguridad	Respeto a los derechos de los trabajadores
CANAL ÉTICO DE COMUNICACIÓN (consultas y denuncias)	Respeto a la imagen y reputación corporativa	Lealtad al Grupo y conflictos de intereses [102-25]	Protección datos personales	Tratamiento de la información y confidencialidad
ACEPTACIÓN Y FIRMA	Respeto a la propiedad industrial e intelectual	Utilización de los sistemas de tecnología de la información	Uso y protección de activos y recursos de Grupo y de terceros	Medidas contra la corrupción
RÉGIMEN DE SANCIONES	Respeto a la libre competencia	Protección del entorno	Licencias, autorizaciones, concesiones y permisos necesarios para el ejercicio de la actividad	Hacienda Pública y Seguridad Social
REVISIÓN CONTINUADA	Registros comerciales y contables precisos	Prevención del Blanqueo de capitales y anticorrupción	Política de regalos, donaciones y proyectos de contenido social	

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.6 POLÍTICAS IMPLANTADAS

Políticas alineadas con el Código Ético

ÁMBITO	SISTEMAS CERTIFICADOS
CALIDAD	ISO 9001:2015
MEDIO AMBIENTE	ISO 14001:2015 EMAS
SALUD, SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	ISO 45001:2018
INNOVACIÓN	ISO 166002
EFICIENCIA ENERGÉTICA	AUDITORIA ENERGÉTICA

MÁS INFORMACIÓN
Certificaciones

ÁMBITO	POLÍTICAS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN
PREVENCIÓN DE DELITOS	• Código Ético • Canal Ético: sugerencias y denuncias
ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO	• Política de Compliance Penal y Antisoborno • Sistema de Gestión y Prevención de Delitos • Canal Ético • Comité de Prevención de Delitos
IGUALDAD Y ACOSO	• Plan de Igualdad • Canal Ético
COMPRAS	• Política de Compras
RESPONSABILIDAD SOCIAL	• Política RSC
RECURSOS HUMANOS	• Procedimiento RRHH • Política TIC • Acuerdo de confidencialidad • Protección de datos
TIC, PRIVACIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL	• Política TIC del Sistema Integrado de Gestión

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.7
RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Somos firmantes del pacto mundial de la ONU [103-1] [103-2] [103-3]



CALAF GRUP muestra un firme compromiso hacia los Derechos Humanos de forma transversal en todas aquellas áreas en las que puede incidir.

- Firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
-
- Código Ético.
-
- Política de Compras.
-
- El 100% de la plantilla está cubierto por convenios colectivos. [102-41]

FIRMANTE DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El compromiso persigue la incorporación de los 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, el medio ambiente, los estándares laborales y la lucha contra la corrupción de estrategias y operaciones de empresa.

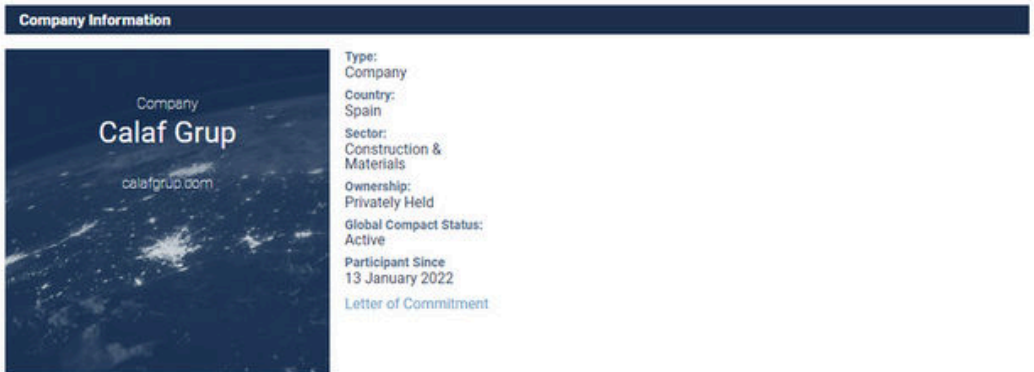
DERECHOS HUMANOS EN EL CÓDIGO ÉTICO

El Código Ético hace referencia al respeto, a la dignidad de la persona, la no discriminación por ningún motivo y el estricto cumplimiento de las normativas vigentes que puedan atentar directa o indirectamente contra los Derechos Humanos.

DERECHOS HUMANOS EN EL CÓDIGO ÉTICO DE PROVEEDORES

La Política de Compras se apoya en dos tipos de normas básicas: la normativa legal aplicable en cada momento y las instrucciones y normas internas de la propia compañía.





INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.8 POLÍTICA DE COMPRAS [103-1] [103-2] [103-3]



La normativa interna se apoya en el código ético establecido por CALAF GRUP y la política específica de compras [204-1] [308-1] [412-1].

En el **proceso de homologación de proveedores** se solicita y recoge información relativa a:

- Economía social
- Colaboración con fines solidarios
- Alta en el portal eGestiona de Obralia (control de cumplimiento legal) [408-1] [409-1] [414-1].
- Disponibilidad de sistemas de gestión implantados y certificados.
- Control de la Salud y la Seguridad y evaluación del impacto medioambiental.

En **la selección de proveedores se contempla también la proximidad**, ya sea en compras para los servicios centrales, como las de cada obra en particular.

CALAF GRUP considera a los proveedores partners a largo plazo, y, por tanto, colabora de forma positiva y proactiva para una mejora continua.

DISPONEMOS:

- Solicitud de Información No Financiera en el alta de Proveedores.
- Proceso de homologación y acreditación de proveedores. [205-1] [407-1]
- Compromiso de ir dando a los criterios de RSC más relevantes en ese proceso de selección.

Mediante la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, CALAF GRUP reconoce el compromiso de las empresas basado en el principio número 10, la lucha contra la corrupción en todas sus formas, incluidas, la extorsión y el cohecho.

Queremos ser el mejor cliente de nuestros proveedores.

- Integridad
- Ética
- Abierto al aprendizaje
- Honesto
- Justo

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

2.9 ESTRATEGIA Y POLÍTICA DE INNOVACIÓN

[103-1] [103-2] [103-3]



CALAF GRUP se ha dotado de un equipo humano de gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) que promueve estos aspectos en todas las empresas del Grupo, y que vela por la aplicación de acciones de desarrollo sostenible en las actividades propias de las líneas de negocio.

Las actividades de I+D+i atienden también a la certificación UNE 166002 en un esfuerzo común a todos los estamentos de la empresa.

Asimismo, existen varias empresas del Grupo que han nacido específicamente para trabajar la innovación en el sector, como son TRANSPARENTA y ASTRALCAD.

Apostamos por la innovación en toda nuestra actividad

Picvisa posee la innovación y la tecnología en su eje central. Con estos dos pilares como foco, busca poder dar soluciones a los clientes desarrollando nuevos productos y adaptándolos a las nuevas tecnologías.

El desarrollo tecnológico y la especialización técnica son factores estratégicos en la aportación de valor de Calaf Constructora. Por ello, la compañía dispone de los recursos técnicos y profesionales necesarios para responder a cualquier reto constructivo.

Desde sus orígenes Calaf Constructora ha apostado por la tecnología, una muestra lo es el uso que hacemos de la metodología BIM en muchos de nuestros proyectos. La empresa es mecenas del ITEC (Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña) y colabora activamente con el European BIM Summit.

También la implementación de una app propia para el control y seguimiento de repasos en fase de entrega de las obras y post-venta, a fin de mejorar el tiempo de respuesta y la percepción de nuestros clientes. También hemos utilizado nuevas tecnologías de replanteo mediante aparatos robotizados de marcado en edificación.

Durante este año 2021, se ha construido fomentando la innovación y las técnicas más avanzadas, tanto de gestión como de ejecución.



Industrialización de edificios

Líneas textiles (Picvisa), revalorización de residuos del textil y de la construcción





Economía circular

Nuevos formatos de construcción efímera (edificación móvil)

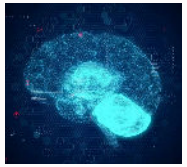




Tecnología para la fibra óptica con tamaño más reducido

Robótica para la separación de residuos





Deep Learning

Digitalización





Nuevas tecnologías para la canalización de zanjas con desplazamiento y carga

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

Un ejemplo son las construcciones efímeras, o los alojamientos modulares destinados a colectivos protegidos, construidos con contenedores marítimos, manipulados y transformados en proceso industrializado en Calaf (construcción off-site) y transportados y colocados en su ubicación definitiva, donde se ejecutan los acabados in-site. En la construcción de las viviendas plurifamiliares La Clota de Horta-Guinardó (Barcelona), se ha utilizado también el mismo sistema de implementación y ejecución, construyendo en este caso los aseos, off-site, y posterior transporte y montaje en ubicación definitiva in-site en la obra.

Este sistema de construcción off-site, así como el uso de prefabricados, permite reducir la generación de residuos, economizando la gestión, coordinación y eficiencia del proceso constructivo.

En nuestras instalaciones de Calaf, se recepcionaron, reforzaron y construyeron todos los contenedores. El control de calidad y la máxima precisión, fueron estándares imprescindibles para garantizar un correcto ensamblaje de los módulos.

Más de 30 técnicos de los departamentos de I+D+i y la oficina técnica, se responsabilizan del estudio, resolución y ejecución de proyectos que alcancen los máximos estándares de calidad.





Escanéame para ver cómo construimos!

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

La actividad de **CALAF INDUSTRIAL** puede definirse por sí misma como innovadora. Durante el año 2021 se ha centrado en el diseño, mantenimiento y gestión de las unidades de información desplegables itinerantes.







PICVISA es una empresa catalana especializada en el desarrollo de soluciones de visión artificial y robótica aplicada al reciclaje. La empresa desarrolla software de visión e inteligencia artificial, aplicaciones de soluciones robóticas y separadores ópticos para la recuperación de residuos valorizables.







Por otra parte, **CALAF TRENCHING**, con sus zanjas para la red eléctrica, como pueden ser por ejemplo las de la fibra óptica, contribuye a aumentar el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y proporcionar acceso universal y asequible a Internet. Asimismo, trabaja en la apertura de zanjas para riegos, parques solares o parques eólicos. La empresa dispone de proyectos de diseño y fabricación de máquinas zanjadoras muy innovadoras en el mercado.





INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

03

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

3.1 ENFOQUE DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS
3.2 LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD DE LAS PERSONAS
3.3 CREACIÓN DE EMPLEO
3.4 LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

3.1 ENFOQUE DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS

[103-1] [103-2] [103-3]

Una gestión transversal



SEGURIDAD Y SALUD

La Seguridad y la Salud de las personas es condición indispensable y una prioridad máxima a todos los niveles, tanto para nuestros trabajadores, como para todos aquellos proveedores y colaboradores que trabajan con nosotros. Por eso, apostamos por un control y vigilancia, estableciendo criterios estrictos para autorizar el acceso a los centros de trabajo.

Periódicamente el departamento define, aprueba y destina los recursos necesarios para realizar objetivos que inciden directamente en la protección de las personas.

FORMACIÓN Y TALENTO

CALAF GRUP cree en la **mejora continua** y quiere que las personas que forman parte puedan crecer y encontrar una **oportunidad de desarrollo profesional**.

La formación de las personas es una herramienta básica de negocio para el desarrollo estratégico y profesional. La compañía dispone de un **plan de seguimiento del talento**, para garantizar un crecimiento constante de los trabajadores en la empresa en base a sus aspiraciones e intereses.

Está en marcha el **Proyecto Escuela**, que durante el año 2021 acogió a un total de 11 personas, 7 de ellas en el primer año y las 4 restantes en el segundo. Se pretende formar perfiles para que éstos tengan transversalidad, preparar a personas con oficio y entrada de talento joven en la organización.

La formación y fomento del talento como ejes indispensables para seguir creciendo y mejorando.
Tener personas adecuadas, comprometidas y felices, trabajando en el mejor sitio posible dentro de una cultura positiva y un entorno responsable.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN	**415 (99,8%)**
HORAS TOTALES DE FORMACIÓN	**7.220**
HORAS DE MEDIA POR PERSONA	**17,4h/año (2021)**

*Medias anuales

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

CLIMA LABORAL

CALAF GRUP está comprometido en buscar y promover la **igualdad de oportunidades y la no discriminación** con sus trabajadores. Parte de ese compromiso en materia de igualdad de oportunidades implica facilitar la accesibilidad de las personas con discapacidad.

Medidas específicas llevadas a cabo:

- Promoción de hábitos saludables
- Posibilidad de teletrabajar y flexibilidad horaria
- Recursos para la gestión del estrés
- Mejora de los canales de comunicación y fomento de las reuniones periódicas
- Reuniones “one-to-one”
- Formación en gestión de competencias a responsables de servicio, obra y grupo.
- Promoción de la conciliación de la vida familiar y profesional
- Horario intensivo

CALAF GRUP PROMUEVE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL

La compañía ofrece a sus trabajadores y trabajadoras diversas medidas en beneficio de la conciliación laboral y personal, como son:

CONCILIACIÓN

- Jornada intensiva en períodos veraniegos
- Flexibilidad en el horario
- Flexibilidad en centros de trabajo
- Teletrabajo
- Ampliación del permiso de lactancia, reducción de jornada y excedencia
- Flexibilidad en el disfrute de vacaciones

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

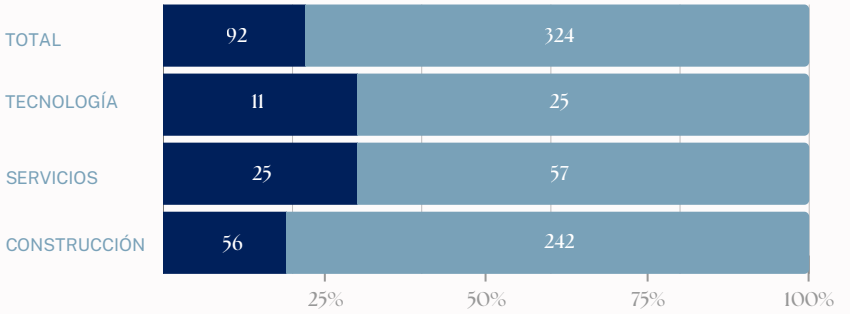
3.2 LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD DE LAS PERSONAS

Queremos una diversidad real

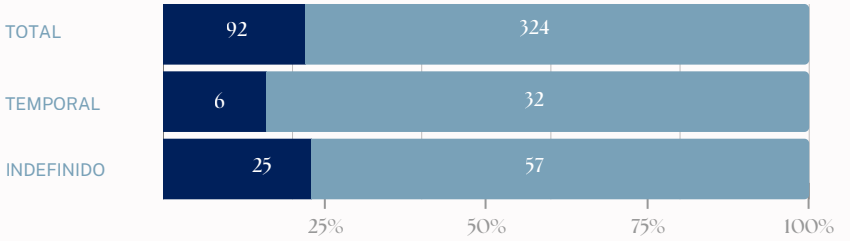
La plantilla de CALAF GRUP está formada por un total de 416 personas [102-8] [405-1], un **22% de las cuales son mujeres** en el total del Grupo, y un 19% específicamente en las empresas del ámbito de la Construcción.

Según la Encuesta de la Población Activa (EPA), el índice de paridad en el sector de la Construcción es del 9% de media, en CALAF GRUP las mujeres son más del doble de la media sectorial, hasta el 19%.

DISTRIBUCIÓN POR SEXO

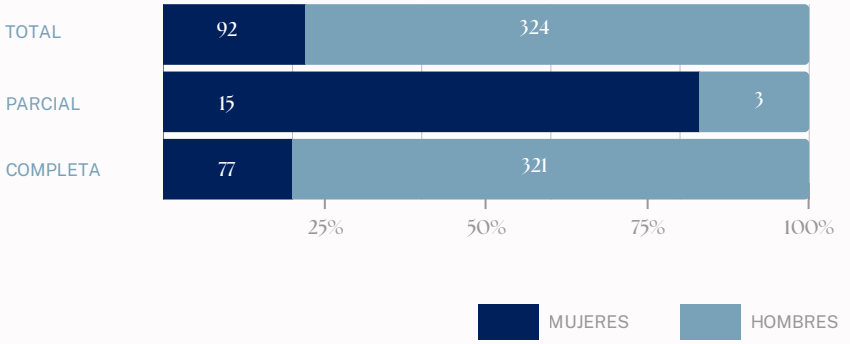


TIPO DE CONTRATO



Por **tipo de contrato**, las mujeres suponen el 23% del total de indefinidos.

TIPO DE JORNADA



Por **tipo de jornada**, las mujeres representan el 19% del total de la jornada completa.

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

3.3 CREACIÓN DE OCUPACIÓN [401-1]

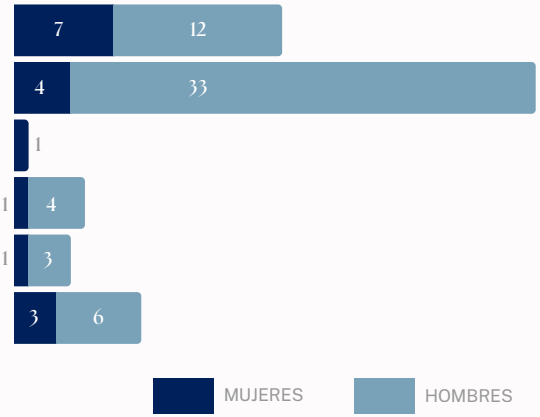
Calaf Grup ha incrementado las personas empleadas a pesar del contexto de pandemia

Pese a la situación generalizada de crisis económica por la pandemia de Covid-19, CALAF GRUP ha sido capaz de crear empleo neto, en especial en el ámbito de la construcción.

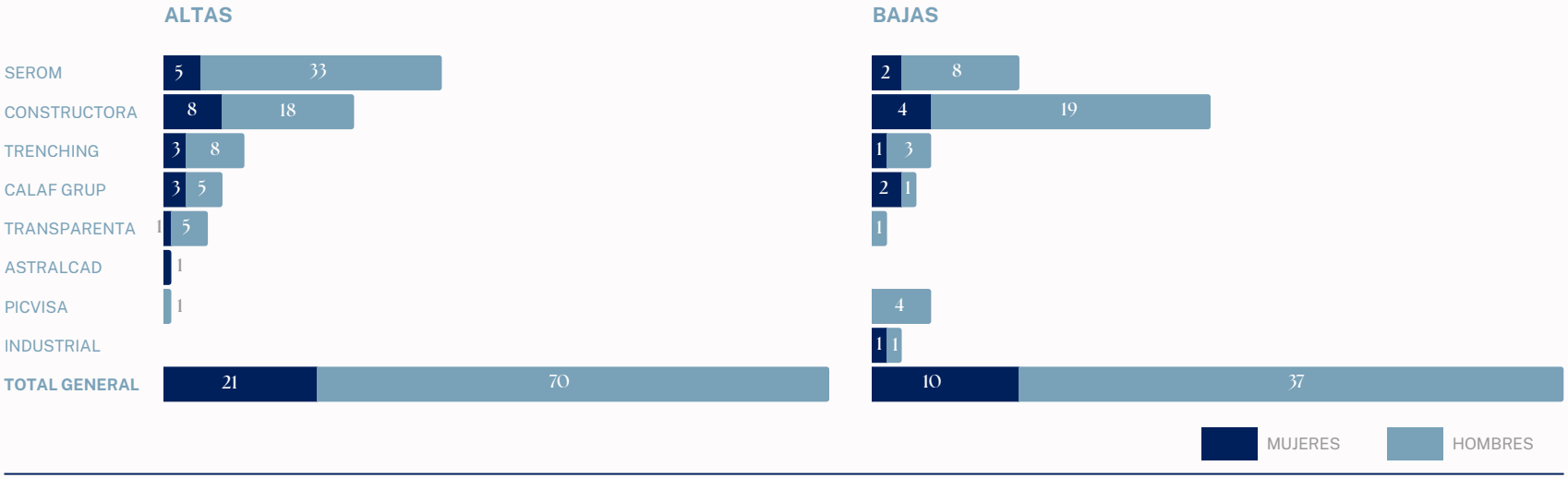
La empresa garantiza un proceso de selección en el que prima la incorporación de las mejores candidaturas, asegurando la diversidad y la igualdad de oportunidades.

En la rotación, las mujeres han supuesto un 23 por ciento de las altas y un 21 por ciento de las bajas.

NUEVAS CONTRATACIONES



ROTACIÓN



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

3.4 LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Se reduce la accidentalidad a pesar del aumento de actividad

EVALUACIÓN DE RIESGOS

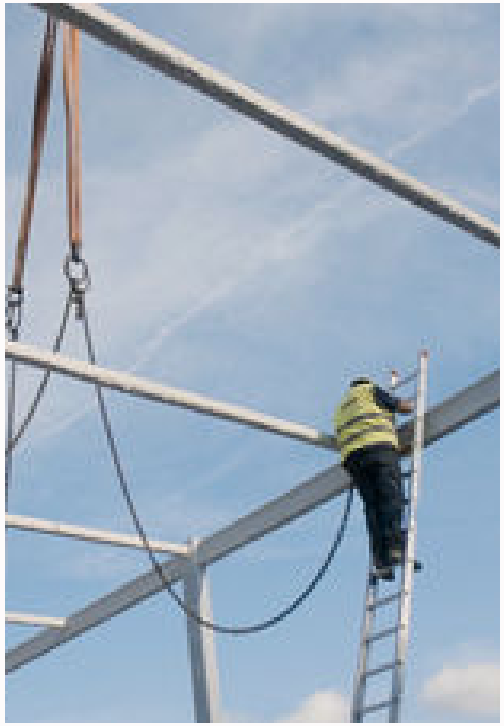
La identificación de los peligros y la evaluación de riesgos laborales es la base para definir las medidas preventivas adecuadas para asegurar las mejores condiciones de trabajo. Por ello, de forma periódica -mensual- se realizan todas las **mediciones higiénicas y estudios específicos** que sean necesarias y acordes a las actividades que realizamos, actualizándolas siempre que sea necesario o cuando las condiciones de trabajo y/o actividad sufran variaciones o cambios significativos. [403-2]

La organización ha realizado la evaluación de los riesgos psicosociales en todas las empresas, de las que se han derivado los distintos planes de acción y grupos de trabajo que se están llevando a cabo.

- La **modalidad preventiva** de todas las empresas del Grupo es un **Servicio de Prevención Ajeno** que da cobertura a las especialidades técnicas y medicina del trabajo para la vigilancia de la salud. Aunque con el Servicio de Prevención Ajeno la organización cumple con el requisito legal, en su firme compromiso con la Seguridad y Salud laboral **existe un Departamento de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente integrado por personal propio, en total 6 técnicos superiores de Prevención de Riesgos Laborales** y un administrativo especialista en Coordinación de Actividades Empresariales, que gestionan de forma transversal todas las empresas del Grupo, la implantación del sistema integrado de gestión con los estándares de la norma ISO45001 y la mejora continua de estos procedimientos.

- La organización cuenta con una **Comisión de Accidentes** integrada por el Dpto. Q-PRL-MA., el Dpto. Jurídico y un perito acreditado. Se reúne de forma bimensual, y registran, controlan, investigan y analizan todos los incidentes y accidentes, con el objetivo principal de diseñar e implantar medidas correctoras, tratando de eliminar las causas y la repetición del mismo o similares, y aprovechar la experiencia para mejorar la prevención en la organización. Los técnicos del Dpt. PRL supervisan y asesoran a la implantación de las medidas correctoras derivadas de las investigaciones de incidentes/accidentes.

- El Código Ético y la formación describen la obligatoriedad de todo el personal de seguir sus directrices.



Campañas internas de promoción de la salud:

- Campaña 0 accidentes.
- Apoyo psicológico a toda la plantilla mediante acuerdo con una empresa externa especializada.

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

UN SISTEMA INTEGRADO Y TRANSVERSAL DE PREVENCIÓN

La prevención de riesgos laborales es prioritaria en todos los ámbitos de actuación de la organización.

Con el objetivo de extender a toda nuestra cadena de valor el compromiso con la seguridad y salud, se evalúan todos nuestros proveedores y subcontratistas, de forma continua, con criterios de Prevención de Riesgos Laborales. Esto permite a la organización tener información relevante sobre el desempeño de nuestros colaboradores y establecer criterios de contratación encaminados a la mejora continua en la ejecución de nuestras actividades.

Paralelamente los técnicos PRL forman, informan y sensibilizan, de forma continua, tanto al personal propio como al de las empresas colaboradoras, ya que **para la organización es primordial la implicación de todo el personal propio y externo, que sean conocedores de cómo trabajar con seguridad y al mismo tiempo tengan la percepción del riesgo para evitar conductas inseguras.**

FORMACIÓN Y REVISIÓN CONTINUADA

Todo el personal del Grupo recibirá la **formación en Prevención de Riesgos Laborales** específica por su puesto de trabajo, tal y como indica el Convenio Colectivo de aplicación en centros acreditados para formación homologada en la materia. [403-5]

El Grupo proporciona el acceso a los **servicios de salud y chequeos médicos** establecidos por la normativa. [403-3]

El Dpto. Q-PRL-MA imparte **formación interna del Sistema Integrado de Gestión** de forma periódica para asegurar la implantación de todos los procesos y procedimientos acreditados por la Norma ISO 45001.

El sistema de gestión de la seguridad y prevención de riesgos laborales asegura **la participación de todos los trabajadores**, así como la formación continuada en el marco del plan de formación anual. [403-4] [403-5]

El sistema se evalúa anualmente y se certifica con la auditoría externa de la norma ISO 45001.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

SISTEMATIZACIÓN

CALAF GRUP tiene implantado un sistema certificado bajo la norma ISO 45001 [403-1] que se extiende a todas las empresas del Grupo y el 100% de su personal [403-8].

Se garantiza la privacidad de los datos personales. La **plataforma de gestión de Coordinación de Actividades Empresariales** garantiza la protección de datos personales de los trabajadores externos a la organización cumpliendo con la legislación vigente en esta materia, mediante un contrato firmado en el que se establecen las personas acreditadas para administrar la información y utilizarla, sólo con el fin de garantizar la seguridad y salud en nuestras instalaciones/centros de trabajo.

Tenemos un **firme compromiso con la seguridad y salud** de las personas. Contamos con un sistema integrado común y transversal a todas las empresas integrantes del Grupo, que gestiona la seguridad y salud en los diferentes procesos, actividades y centros de trabajo y que queda recogido en la **Política del Sistema Integrado de Gestión de la organización - certificado ISO 45001**.

MÁS INFORMACIÓN

Existen mecanismos de consulta y recepción de sugerencias.

PRIVACIDAD Y COMUNICACIÓN

La plataforma de gestión de Coordinación de Actividades Empresariales garantiza la protección de datos personales de los trabajadores externos a la organización cumpliendo con la legislación vigente. [403-3]

Se dispone de varios **canales de comunicación**: buzón de sugerencias en cada centro de trabajo, correo corporativo de PRL, reuniones de coordinación de actividades empresariales en cada uno de los centros de trabajo, grupos de WhatsApp, encuestas anuales de evaluación de los servicios del Dpto. Q-PRL-MA., grupos de trabajo de mejora continua y la Newsletter corporativa que se publica mensualmente. [403-4]

FOMENTO DE LA SALUD

La organización pone a disposición de todos sus trabajadores/as los servicios de BH Bienestar. Se trata de un Programa de Asistencia al Empleado que promueve iniciativas saludables por el bienestar de los trabajadores. [403-6]. Lo utiliza un 4% sobre el 100% de la plantilla.

Todos los empleados podrán gozar de formaciones individuales. Se puede realizar un número cerrado de sesiones individuales con los coach de BH Bienestar. Tienen Programas BH Bienestar para:

- Gestionar el estrés
- Conseguir un sueño reparador
- Técnicas de relajación
- Estilo de vida saludable
- Conciliación vida laboral y familiar
- Asertividad y habilidades comunicativas
- Gestión del tiempo
- Prepararse para la jubilación
- Resolución de problemas

Buscamos ser una empresa con hábitos saludables

Adicionalmente la organización tiene un acuerdo de colaboración con la empresa "**Mercat de Casa**" la cual semanalmente suministra fruta de temporada.

También disponemos de los servicios de **medición de calidad del aire** en nuestras oficinas proporcionado por la empresa Orpheus, a través de dispositivos instalados en las diferentes estancias, que miden la temperatura, humedad, iluminación, calidad del aire y ocupación, avisando cuando estos parámetros no son adecuados, de modo que el personal pueda proceder a realizar las acciones pertinentes según sea el parámetro que está alterado, tal y como se instruyó en el momento de la colocación de los aparatos medidores.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

SINIESTRALIDAD

El análisis de los resultados de siniestralidad obtenidos a lo largo del año 2021 para el conjunto de empresas del Grupo muestran una evolución satisfactoria, ya que a pesar del aumento de actividad, el grupo de empresas se mantiene por debajo de la media nacional, cada una en su sector de referencia.

En general, los datos de siniestralidad y absentismo de este año han mejorado respecto al año 2020. Se observa claramente el descenso de la tasa de absentismo total de todo el Grupo. Hemos disminuido el número global de accidentes del Grupo, aunque puede observarse un aumento del número de accidentes sin baja laboral. No se produjeron accidentes in itinere en 2021.

Aumentó el número de jornadas perdidas por accidentes de trabajo, pero observamos un descenso en el índice de frecuencia y la tasa de incidencia.

Las bajas laborales por enfermedad común también han descendido, así como el número de jornadas perdidas por bajas por contingencia común.

Durante el año 2022 continuaremos trabajando con el objetivo de disminuir la accidentabilidad, orientados en la implantación de medidas concretas en las causas principales de los accidentes, así como insistiendo en la concienciación de todas las personas que forman parte del grupo de empresas, para mejorar la percepción del riesgo de la plantilla y de todas las personas externas, subcontratistas y que colaboren en el desarrollo de nuestras actividades.

Durante 2021 la organización no ha tenido casos de enfermedades profesionales. [403-10]



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

ABSENTISMO LABORAL		2020	2021
ACCIDENTES DE TRABAJO (AT)	• Accidentes trabajo con baja (ATB)	20	17
	• Accidentes trabajo con baja in itinere (ATBI)	1	0
	• Accidentes trabajo sin baja (ATSB)	14	20
	• Accidentes dreball sin baja in itinere (ATSBI)	0	0
	• Jornadas perdidas Accidentes Trabajo	518	658
	• Tasa Incidencia Accidentes Trabajo (TI)*	5,12	4,27
	• Índice de Frecuencia (IF)**	30,1	25,1
	• Índice de Gravedad (IG)***	0,81	1,02
ENFERMEDAD PROFESSIONAL (EP)	• Enfermedad profesional con baja (EPB)	0	0
	• Enfermedad profesional sin baja (EPSB)	0	0
CONTINGENCIAS COMUNES (CC)	• Bajas por Contingencias Comunes (BCC)	143	114
	• Jornadas por Bajas por Contingencias Comunes	3072	1949
	• Tasa de Absentismo por Contingencias Comunes (TACC)****	3,81	2,43
TOTAL	• Tasa de Absentismo Total (TAT)*****	4,56	3,14

INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

04

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

4.1 ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL
4.2 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
4.3 CONSUMO DE AGUA
4.4 EVOLUCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO
4.5 EFICIENCIA ENERGÉTICA Y USO DE RENOVABLES
4.6 EVOLUCIÓN DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLES

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

4.1
ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL [103-1] [103-2] [103-3]

Empresas trabajando por el clima







CALAF GRUP y todas sus empresas disponen de una **Política Ambiental**, basada en la norma **ISO 14001**, que vela por una actuación respetuosa y responsable hacia el medio ambiente, que contempla la contaminación y fomenta las buenas prácticas ambientales.

Este compromiso se refuerza con la certificación conforme al **reglamento europeo EMAS** sobre auditoría y sistema de gestión ambiental de la principal empresa del grupo, Calaf Constructora, que supone más del 60% de la actividad total.

PICVISA, además, con su actividad de separación óptica participa en la segunda meta de este objetivo: concienciar, educar y sensibilizar a la población sobre la necesidad y los beneficios del reciclaje.

DAGA desarrolla equipos para el tratamiento de aguas residuales (EDAR), equipos para la filtración y desbaste de agua de regadío y equipos de tratamiento de efluentes industriales. Esto permite depurar, filtrar y limpiar los distintos efluentes de agua que posteriormente vierten al mar.

De esta forma se minimizan y abordan los efectos de la contaminación y la acidificación de los océanos, sobre todo en zonas costeras que tiene un efecto adverso sobre el funcionamiento de los ecosistemas y la biodiversidad.

Cuanto mayor es la **tasa de reciclaje**, menor es la cantidad de residuos que se acumulan en vertederos. Los vertederos liberan gases de efecto invernadero y generan graves impactos ambientales.

Este objetivo incluye velar por la conservación, restablecimiento y uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce, de acuerdo con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

CALAF GRUP apuesta por la **gestión eficiente de residuos y la economía circular**.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

4.2 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Innovación en el ciclo del agua y el saneamiento



Una de las metas de este objetivo es mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertido y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclaje y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

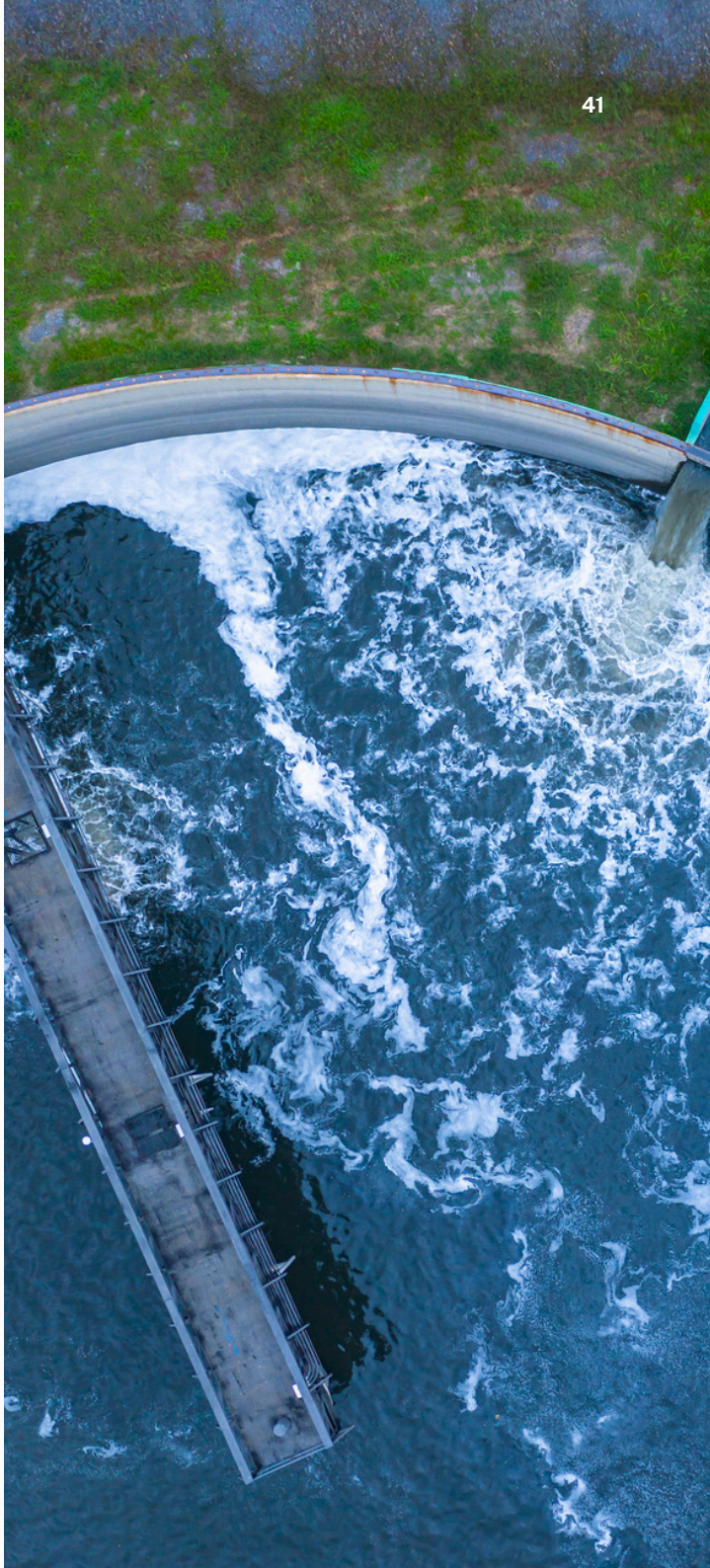
TRANSPARENTA también participa de este objetivo mediante el mantenimiento de las redes de agua para uso doméstico y/o industrial, y del alcantarillado, impulsando tecnología más eficiente y menos contaminante, y optando por las energías renovables.

DAGA diseña, fabrica y vende equipos cuyo objetivo es la extracción de contaminantes y la transformación de aguas residuales en un afluente que pueda ser directamente reutilizado o devuelto al ciclo del agua con un impacto mínimo en el medio ambiente. La actividad de esta marca contribuye directamente a esa meta. También contribuye a la implementación de una gestión integrada de los recursos hídricos.

CALAF CONSTRUCTORA realiza obras hidráulicas tanto de abastecimiento como de saneamiento, pasando por el riego y el encauzamiento de canales. También ejecuta plantas de depuración y potabilización de aguas. Siempre con el objetivo de sanear este recurso o utilizarlo de una manera más eficiente.

CALAF TRENCHING también participa del abastecimiento de agua ofreciendo sus servicios para abrir las zanjas que permitirán los abastecimientos y canalizaciones en riego.





INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

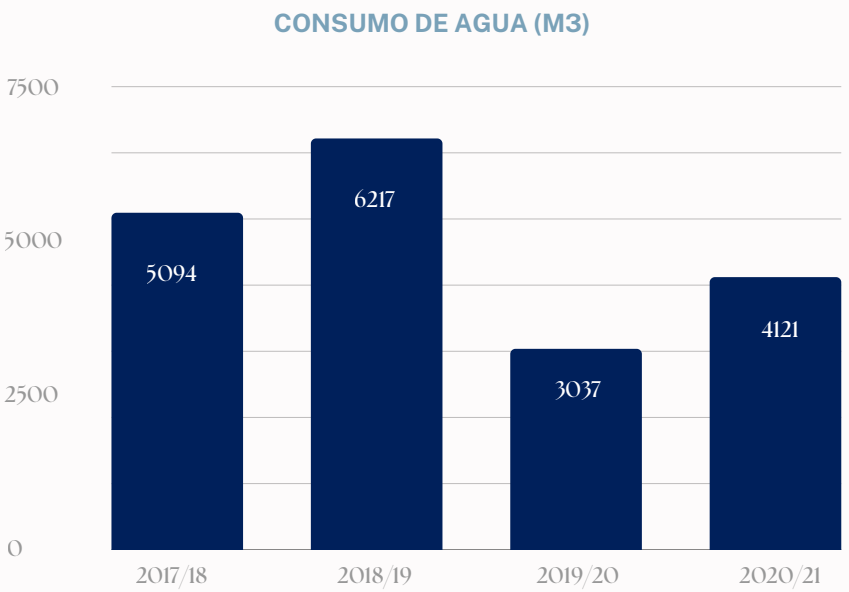
4.3 CONSUMO DE AGUA

Tendencia decreciente del consumo de agua

Calaf Constructora realiza anualmente la auditoría EMAS que mide el impacto en el consumo de agua, tanto en las obras que ejecuta (que supone la mayor parte), como en oficinas. [303-3]

Dada su importancia vital, el agua, dentro de los recursos naturales, es uno de los bienes más escasos. La organización promueve una gestión eficiente del agua en la ejecución de sus actividades, promoviendo y aportando tecnología a la gestión de la misma y en general, en el ciclo del agua.

Aunque durante el año 2020 este consumo de agua se redujo de forma significativa, coincidiendo con que los trabajadores no se encontraban físicamente en los centros de trabajo debido a la situación de confinamiento, la tendencia se da a la baja, y podemos afirmar que el ratio de litros por 1.000€ de cifra de negocio ha ido reduciéndose en los últimos años.



*Los datos están disponibles para Calaf Constructora, en el período de la auditoría EMAS (Octubre 2020- Septiembre2021)



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

4.4 EVOLUCIÓN DEL CONSUM O ELÉCTRICO

Consumo eléctrico a la baja en relación con la actividad





Actualmente, CALAF GRUP, tiene contratado el suministro de **energía VERDE** para sus oficinas con sede en Calaf, Sant Just Desvern e Igualada.

Con la apuesta de entrada en el sector eléctrico con una comercializadora propia 100% verde, **ASTRALCAD**, que también proveerá a las empresas del Grupo, se conseguirá que todo el consumo eléctrico sea neutro en emisiones de CO2.

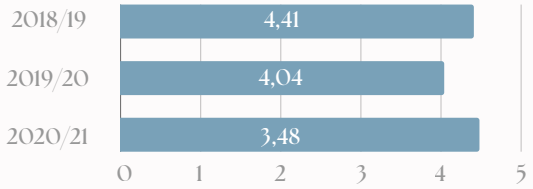
ASTRALCAD es una comercializadora eléctrica, de energía verde, y por tanto, comprometida y respetuosa con el medio ambiente. Se encarga de adquirir la energía eléctrica necesaria en el mercado mayorista para poder abastecer a todos sus clientes.

El propósito pretende transmitir la voluntad de desarrollar y hacer crecer un modelo de negocio responsable, sostenible, honesto y transparente.

En las obras la electricidad es utilizada para la iluminación de las casetas de obra, y para el funcionamiento de equipos eléctricos y máquinas de obra (radiales, pulidoras, montacargas, grúas, etc.) [302-1] [302-2]. Sin embargo, supone una parte muy pequeña comparada con el consumo de las oficinas.

El ratio de kWh por 1.000 € de cifra de negocio ha ido reduciéndose en los últimos años [302-3], pese al aumento de la actividad y las consecuencias directas de la pandemia mundial derivada de la Covid 19.

RATIO DE KWH / 1000 €



CONSUMO DE ELECTRICIDAD (KWH)



*Los datos están disponibles para Calaf Constructora, en el período de la auditoría EMAS (Octubre 2020- Septiembre2021)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

4.5 EFICIENCIA ENERGÉTICA Y USO DE RENOVABLES

Más energía renovable





Calaf Trenching tiene una larga experiencia desde 1980 en apertura y excavación de zanjas. Estas zanjas son necesarias en obras para la **red eléctrica**. Desde hace años, Calaf Trenching ha participado en obras en diferentes parques eólicos, fibra óptica, parques solares, como hace actualmente **Calaf GmbH** en Alemania.

Este objetivo número 7 contempla un acceso universal a tecnologías y combustibles menos contaminantes y servicios energéticos asequibles, fiables y modernos, además de aumentar el uso de las energías renovables.

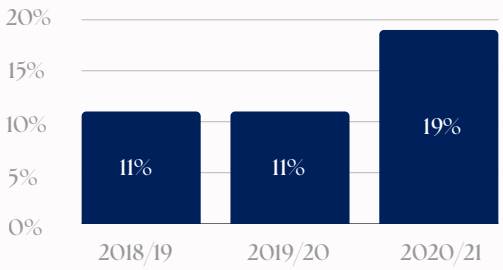
Actualmente, CALAF GRUP dispone de placas solares en las naves donde se desarrolla la actividad industrial.

Se quiere incrementar el uso de energía renovable mediante placas solares, por este motivo durante el 2021 se ha confeccionado un proyecto para seguir instalando placas solares también en la zona de las oficinas, buscando un autoconsumo de energía verde en todos los ámbitos en los que sea posible. [302-4]

El grado de utilización de energía renovable derivada del consumo de electricidad queda condicionado a las diferentes distribuidoras con las que se trabaja, tanto en oficinas como en las obras. Ha aumentado considerablemente en 2021, ya que el Grupo ha utilizado energía verde en todas sus oficinas y talleres.

> El consumo de energía de Astralcad quiere acercarnos al 100% de uso de energía renovable en nuestra actividad

CONSUMO DE ELECTRICIDAD DE ORIGEN RENOVABLE (%)





INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

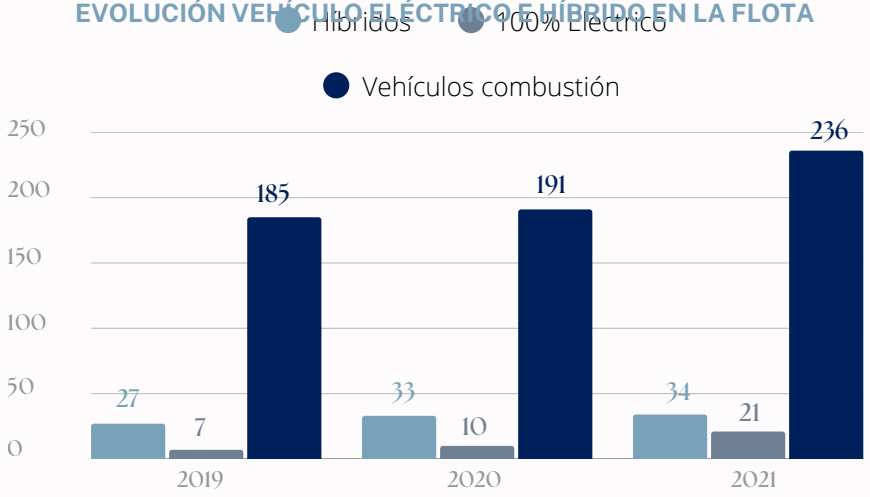
4.6 EVOLUCIÓN DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLES

Promovemos una flota de vehículos más ecológica

CALAF GRUP dispone de un gran parque de maquinaria y vehículos utilizados para el desarrollo de su actividad. Esto hace que el consumo de gasoil sea significativo. [302-1] [302-2]

Con el objetivo de reducir el consumo y el impacto ambiental, se ha iniciado la compra de **vehículos híbridos y eléctricos**, en tanto que la tecnología está o esté disponible (en especial para vehículos industriales). CALAF GRUP pone a disposición de los trabajadores puntos de recarga para vehículos eléctricos, en todas las oficinas y también en las viviendas particulares de los usuarios, asumiendo tanto el coste de instalación como el de carga diaria de los vehículos eléctricos.

EVOLUCIÓN VEHÍCULO ELÉCTRICO E HÍBRIDO EN LA FLOTA





INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

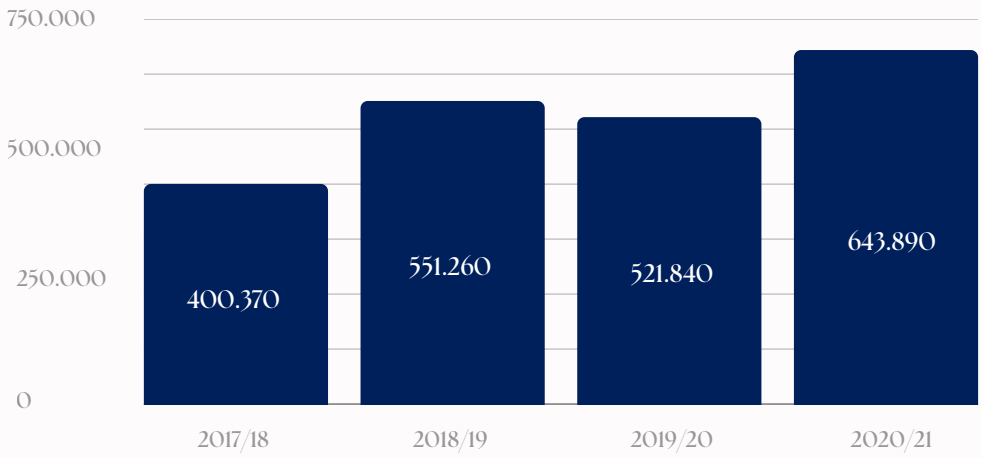
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

La implantación del teletrabajo con motivo de la pandemia de Covid-19 también ha favorecido la reducción de consumos.

Tal como se ha conseguido en electricidad y agua, los consumos en litros por 1.000€ de cifra de negocio también se han ido reduciendo, y se espera que lo hagan de forma cada vez más acelerada. [302-3]

El teletrabajo favorece la reducción del consumo de combustibles fósiles

CONSUMO DE COMBUSTIBLES FÓSILES (LITROS)



*Los datos están disponibles para Calaf Constructora, en el período de la auditoría EMAS (Octubre 2020-Septiembre2021)



INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

05

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD [103-1] [103-2] [103-3]

5.1 CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN Y DONACIÓN
5.2 ACCIÓN SOCIAL

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

5.1 CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN Y DONACIÓN

Alianzas y colaboraciones por el bien común



01 Apoyamos a entidades con actividades culturales, deportivas y educativas, principalmente del territorio.

02 Colaboramos con fundaciones que trabajan para reducir la pobreza, por las personas en riesgo de exclusión social o en situación de vulnerabilidad.

03 Apoyamos investigaciones científicas por la lucha contra diversas enfermedades.

04 Establecemos alianzas y colaboraciones con distintos sectores e iniciativas de referencia que promueven los valores que fomentamos.



5.2 ACCIÓN SOCIAL

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS









RETORNO A LA COMUNIDAD

CALAF GRUP, mediante su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, está comprometida en llevar a cabo proyectos de **innovación para la sostenibilidad**.

Somos **mecenas** del ItEC y patrocinamos entidades educativas, aportando nuestra experiencia y conocimiento.

Somos conscientes de nuestra responsabilidad con la sociedad y el entorno

INNOVACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

- Pacto mundial de Naciones Unidas

- European BIM Summit (Colegio de aparejadores y arquitectos)

MECENAJE Y PATROCINIOS

- ITEC – Somos mecenas

- Arquitectes per l'Arquitectura

- FUB Fundació Universitària del Bages (empresa colaboradora Premium)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

SOCIEDAD Y CULTURA

Colaboramos con un largo número de acciones solidarias organizadas por fundaciones y ONG, tanto a nivel local como nacional.

FUNDACIONES Y ONG

- Creu Roja
- UNICEF
- Càritas
- Althaia
- Carrera Anoia Contra el Càncer
- Fundación del Convent de Santa Clara (Sor Lucía Caram)
- Fundación Roger Torné, La Casa de l'Aire
- Fundación Netmentora
- Fundación Step-by-Step
- Fundación Privada Casal de Calaf
- Patrocinio de la Pia&Go de la Fundació Escola Pia de Catalunya
- Festival de Música Tradicional Desfolca't
- Festivals de l'Alta Segarra
- Fundación Festival Espurnes Barroques
- Fundación privada Casal de Calaf
- Unió Calafina (Casino de Calaf)
- Festival Vesprades sota l'Alzina, Fonollosa
- Equipos deportivos de la Escola de Futbol Sala Alta Segarra
- Equipos deportivos para el Torneo 3x3 de futbol de Calaf

NUESTRAS ACCIONES SOCIALES PARA LA SOCIEDAD Y LA CULTURA

Convento de Santa Clara

En 2021 Calaf Grup es contactada por Sor Lucía Caram y hace una aportación extraordinaria ante la necesidad de ayudar a familias vulnerables que se han quedado sin hogar.



PIA&GO

Calaf Constructora patrocina y colabora con esta carrera solidaria que organiza la Escola Pia de Catalunya.



La Casa de l'Aire Roger Torné

Calaf Constructora es colaboradora de esta fundación que contribuye a proteger los derechos de los niños.

Fundación Privada Casal de Calaf

Calaf Grup colabora desde hace décadas como promotora de la cultura y arte local.



Unió Calafina

Calaf Grup colabora desde hace décadas como promotora de la cultura y arte local.





Fundació Step by Step

Serom es colaboradora de esta entidad para contribuir a que tantas personas afectadas puedan disfrutar de un trayecto vital mucho más placentero.

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

Festival Nits Culturals de Sant Pere Sallavinera

Festival cultural de nuestro territorio que cuenta con 25 ediciones de música de calidad.





Desfolca't Festival de Música Tradicional de Calaf

Calaf Grup colabora con este festival, que este año cumple ya 30 años. El Festival de Música Popular y Tradicional de Calaf es un festival de gran calidad, que fomenta la presencia de la música de raíz y tradicional y es ya un referente en Cataluña de este tipo de formaciones musicales.

Fundación Althaia

Calaf Grup es mecenas de la Fundación Althaia y ha participado en la creación del nuevo Hospital de Día de Oncología y Hematología.



Creu Roja

Calaf Grup colabora de forma puntual en acciones solidarias que promueve Cruz Roja, tanto en forma de donativos económicos como participando directamente de sus proyectos sociales.



Fundación Espurnes Barroques

El festival ofrece propuestas musicales de alta calidad, acompañadas de catas gastronómicas y, sobre todo, en pequeños municipios de la Catalunya Central, poniendo en valor su legado barroco y su singular paisaje. A través de la cultura, Chispas Barrocas pretende promocionar integralmente el entorno rural.

Otras colaboraciones

Unió Esportiva Calaf, Escola de Futbol Sala Alta Segarra, Festes Majors del territori, Cursa Anoia Contra el Càncer, Festival Vesprades Sota l'Alzina (Fonollosa), Musical Escola de Música de Fonollosa, etc.

UNICEF

Año tras año Calaf Grup colabora con el programa de la Organización de Naciones Unidas UNICEF, que trabaja para proveer ayuda humanitaria y de desarrollo a niños y madres en países en desarrollo.



Cáritas

Calaf Grup participa del proyecto Feina amb Cor, incorporando en los procesos de selección los perfiles que ofrece su bolsa de trabajo.
Además, la empresa realizó un donativo a Cáritas en sustitución del importe que habría destinado a un eventual detalle como obsequio de Navidad.



INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

ALIANZAS CON ASOCIACIONES SECTORIALES

CONSTRUCCIÓN

- ItEC (Institut de Tecnologia de la Construcció)
- CCOC (Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya)
- ConstCAT (Associació Catalana D'empreses Constructores)
- PIMEC, Petita i mitjana empresa de Catalunya
- Gremi de Constructors i Promotors Obres Anoia i Comarca
- Gremi de la Construcció de Manresa i Comarques
- APCE Associació de Promotors de Catalunya

SERVICIOS Y TECNOLOGÍA

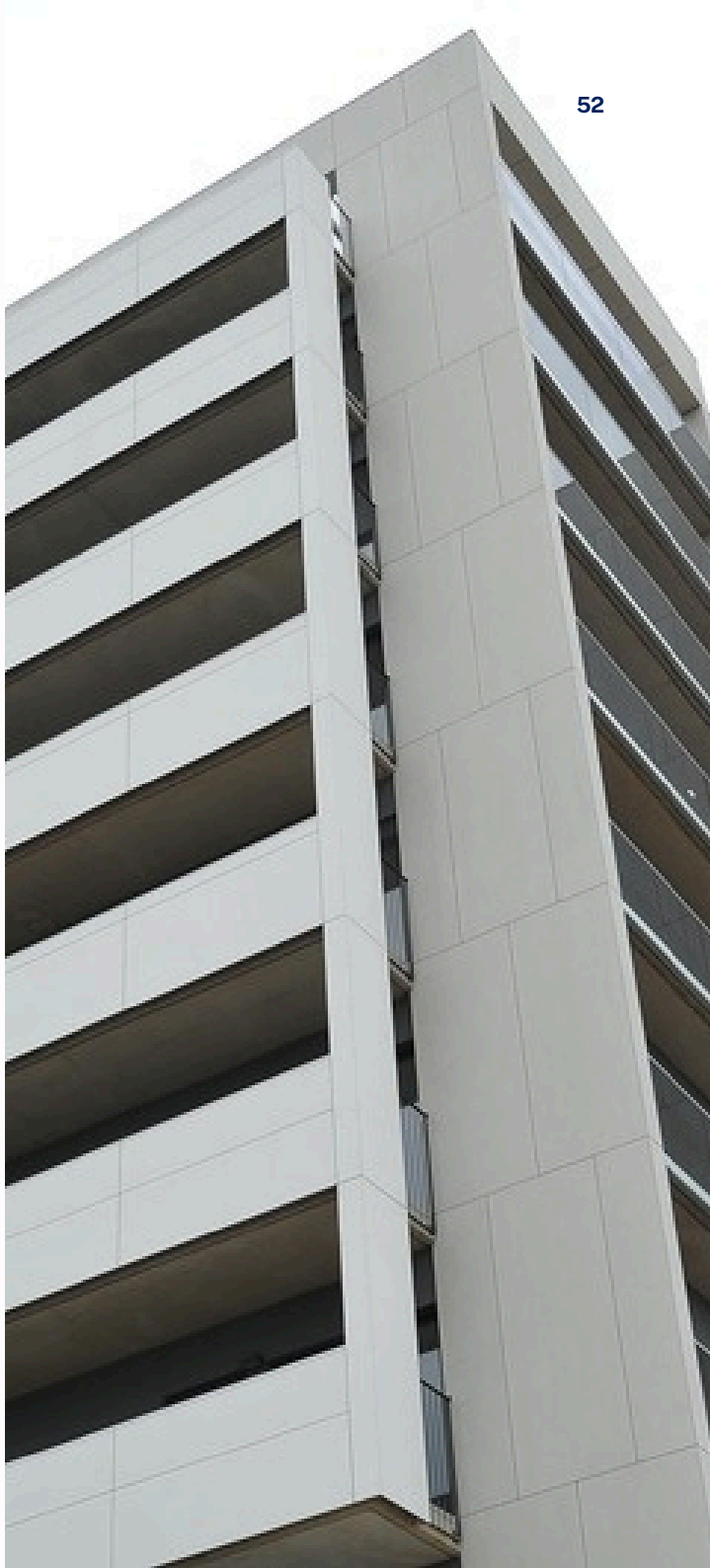
- AMEC (Associació de les Empreses Industrials Internacionalitzades)

CICLO DEL AGUA

- Clúster Català de l'Aigua

TEJIDO EMPRESARIAL

- UEA Unió empresarial de l'Anoia
- ASCEF Associació Catalana de l'empresa familiar
- FemCat Fundació empresarial
- Respon.cat



INTRODUCCIÓN
GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA
LAS PERSONAS EN CALAF GRUP
CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

06

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

6.1 MARCO LEGAL Y ALCANCE DEL INFORME
- INDICADORES GRI (Global Reporting Initiative)
- COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS
- APORTACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

6.1 MARCO LEGAL Y ALCANCE DEL INFORME [102-45]

CALAF GRUP refleja en este informe el estado de información no financiera (EINF) en cumplimiento de la legalidad vigente establecida en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio y la Ley 22/2015, de 20 de julio de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

El alcance de este informe es Sallavinera Gestió, S.L., consolidando los datos de todas las empresas participadas.

Para mantener el máximo rigor y transparencia, CALAF GRUP utiliza como guía para elaborar este documento los indicadores propuestos por la iniciativa Global Reporting Initiative (GRI). Si por algún indicador o apartado todavía no puede aportarse la información correspondiente a alguna de ellas, se especifica. [102-45]

102-1 NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	SALLAVINERA GESTIÓ, S.L. - NIF B61809547 (CALAF GRUP)
102-3 UBICACIÓN DE LA SEDE	Carretera de Manresa, 50-60, 08280 Calaf, Barcelona
102-5 PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA	Propiedad 100% de Sallavinera Gestió, S.L. (NIF B61809547), empresa patrimonial familiar

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

INDICADORES GRI (1)

CONTENIDO GRI ESTÁNDARD	APARTADO	PÁGINA
102-1 Nombre de la organización	Marco legal y alcance del informe	54
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Modelo de negocio sostenible	8
102-3 Ubicación de la sede	Marco legal y alcance del informe	54
102-4 Ubicación de las operaciones	Modelo de negocio sostenible	8
102-5 Propiedad y forma jurídica	Marco legal y alcance del informe	54
102-6 Mercados servidos	Modelo de negocio sostenible	8
102-7 Tamaño de la organización	Dimensión del Grupo	12
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	La Diversidad y la igualdad de las personas	32
102-11 Principio o enfoque de precaución	Evaluación de riesgos y Partes Interesadas	19
102-14 Declaración de la Dirección	Declaración de la Dirección	4
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Código Ético	22
102-18 Estructura de gobernanza	Órganos de gobierno	20
102-25 Conflictos de interés	Misión, Visión y Valores	22
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Evaluación de riesgos y Partes Interesadas	19
102-40 Lista de grupos de interés	Grupos de interés y materialidad	7
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Respeto a los Derechos Humanos	24
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Grupos de interés y materialidad	7
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Grupos de interés y materialidad	7
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Marco legal y alcance del informe	54

INDICADORES GRI (2)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

CONTENIDO GRI ESTÁNDARD	APARTADO	PÁGINA
102-46 Definición de los contenidos de los informes y Coberturas del tema	Modelo de negocio sostenible	9
[103-1] [103-2] [103-3] Enfoques de gestión	Enfoque de gestión de la Gobernanza Debida diligencia contra la corrupción, el cohecho y el blanqueo de capitales Derechos Humanos Política de Compras Política de Innovación Enfoque de Gestión de las Personas Enfoque de Gestión Ambiental Compromiso con la Comunidad	18 21 24 25 26 30 40 47
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Creación de valor compartido	13
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Creación de valor compartido	13
204-1 Proporción de gasto en proveedores	Creación de valor compartido / Política de compras	25
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Política de compras	25
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Debida diligencia contra la corrupción, el cohecho y el blanqueo	21
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se ha producido ningún caso judicial ni extrajudicial	-
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Evolución del Consumo eléctrico Evolución del Consumo de combustible	43 45
302-2 Consumo energético fuera de la organización	Evolución del Consumo eléctrico Evolución del Consumo de combustible	43 45
302-3 Intensidad energética	Evolución del Consumo eléctrico Evolución del Consumo de combustible	43 45
302-4 Reducción del consumo energético	Eficiencia energética y uso de renovables	44
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Producción y fomento del consumo responsable	14
303-3 Extracción de agua	Consumo de agua	42

INDICADORES GRI (3)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

CONTENIDO GRI ESTÁNDARD	APARTADO	PÁGINA
303-5 Consumo de agua	Consumo de agua	42
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo a los criterios ambientales	Política de compras	25
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Creación d'ocupación	33
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	La salud y la seguridad en el trabajo	36
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	La salud y la seguridad en el trabajo	34
403-3 Servicios de salud en el trabajo	La salud y la seguridad en el trabajo	35 / 36
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	La salud y la seguridad en el trabajo	35 / 36
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	La salud y la seguridad en el trabajo	35
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	La salud y la seguridad en el trabajo	36
403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	La salud y la seguridad en el trabajo	36
403-9 Lesiones por accidente laboral	La salud y la seguridad en el trabajo	37
403-10 Enfermedades y enfermedades laborales	La salud y la seguridad en el trabajo	37
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	La Diversidad de las personas	32
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas empresas	No se ha producido ningún caso judicial ni extrajudicial	-
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Política de compras	25

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

INDICADORES GRI (4)

CONTENIDO GRI ESTÁNDARD	APARTADO	PÁGINA
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Política de compras	25
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Política de compras	25
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Política de compras	25
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección según los criterios sociales	Política de compras	25

COMUNICACIÓN DE PROGRÉSO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (1)

United Nations Global Compact

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	CONTENIDO GRI	APARTADO	PÁGINA
Principio Nº 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos	**102-16** Valores, principios, estándares y normas de conducta	Misión, Visión y Valores	22
Principio Nº 2. Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos	**204-1** Proporción de gasto en proveedores	Creación de valor compartido / Política de compras	25
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Política de compras	25
	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Política de compras	25
Principio Nº 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva	**102-41** Acuerdos de negociación colectiva	Derechos humanos	24
	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Política de compras	25
Principio Nº 4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio	**414-1** Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección según los criterios sociales	Política de compras	25
Principio Nº 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil	**408-1** Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Política de compras	25

COMUNICACIÓN DE PROGRÉSO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (2)

United Nations Global Compact

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	CONTENIDO GRI	APARTADO	PÁGINA
Principio Nº 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo	**401-1** Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Creación de empleo	33
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	La Diversidad de las personas	32
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas empresas	No se ha producido ningún caso judicial ni extrajudicial	-
Principio Nº 7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	**102-11** Principio o enfoque de precaución	Evaluación de riesgos y Partes Interesadas	19
	[103-1] [103-2] [103-3] Enfoques de gestión	Enfoque de Gestión Ambiental	40
Principio Nº 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promu**evan una mayor responsabilidad ambiental**	**[103-1] [103-2] [103-3]** Enfoques de gestión	Enfoque de Gestión Ambiental	40
Principio Nº 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente	**[103-1] [103-2] [103-3]** Enfoques de gestión	Enfoque de Gestión Ambiental	40
	302-4 Reducción del consumo energético	Eficiencia energética y uso de renovables	44
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Producción y fomento del consumo responsable	14

COMUNICACIÓN DE PROGRÉSO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (3)

United Nations Global Compact

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	CONTENIDO GRI	APARTADO	PÁGINA
Principio Núm 10. Las empresas e instituciones tendrán que trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y cohecho	**[103-1] [103-2] [103-3]** Enfoques de gestión de la Gobernanza	Debida diligencia contra la corrupción, el cohecho y el blanqueo de capitales	21
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Política de compras	25
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Debida diligencia contra la corrupción, el cohecho y el blanqueo de capitales	21
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se ha producido ningún caso judicial ni extrajudicial	-

APORTACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (1)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

ODS	APARTADO	PÁGINA
	5.1 Compromiso con la Sociedad - Campañas Sensibilización y Donación	48
	5.1 Compromiso con la Sociedad - Campañas Sensibilización y Donación	48
	3.1 Enfoque de gestión de las personas	30
	3.4 La salud y la seguridad en el trabajo	34
	5.1 Compromiso con la Sociedad - Campañas Sensibilización y Donación	48
	3.1 Enfoque de gestión de las personas	30
	3.1 Enfoque de gestión de las personas	30
	3.2 La diversidad de las personas	32
	3.3 Creación de empleo	33

*(D) Contribución directa por la actividad

APORTACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (2)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

ODS	APARTADO	PÁGINA
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	4.2 Agua limpia y saneamiento	41
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	4.4 Evolución del consumo eléctrico	43
	4.5 Eficiencia energética y uso de renovables	44
	4.6 Evolución del consumo de combustibles	45
	1.8 Dimensión del Grupo y creación de valor compartido	13
	2.7 Derechos Humanos	24
	2.8 Política de compras	25
	3.3 Creación de empleo	33
	1.5 Nuestro modelo de negocio sostenible (D)	8
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	2.9 Estrategia de innovación	26
	2.7 Derechos Humanos	24
	3.1 Enfoque de Gestión de las Personas	30
	3.2 La diversidad de las personas	32

*(D) Contribución directa por la actividad

APORTACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (3)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

ODS	APARTADO	PÁGINA
	1.5 Nuestro modelo de negocio sostenible (D)	8
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	2.8 Política de compras	25
	2.9 Estratégica de innovación	26
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	1.9 Producción y fomento del consumo responsable	14
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	2.9 Estrategia de innovación	26
	4.1 El enfoque de gestión ambiental	40
	4.3 Consumo de agua	42
	4.4 Evolución del consumo eléctrico	43
	4.5 Eficiencia energética y uso de renovables	44
	4.6 Evolución del consumo de combustibles	45
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	4.1 El enfoque de gestión ambiental	40
	4.2 Agua limpia y saneamiento	41

*(D) Contribución directa por la actividad

APORTACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (4)

INTRODUCCIÓN

GOBERNANZA Y DEBIDA DILIGENCIA

LAS PERSONAS EN CALAF GRUP

CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

MARCO LEGAL, ALCANCE DEL INFORME Y TABLAS DE EQUIVALENCIAS

ODS	APARTADO	PÁGINA
	1.5.2 Actividad y proyectos destacados (D)	10
	4.1 El enfoque de gestión ambiental	40
	2.1 El enfoque de gestión de la gobernanza	18
	2.2 Evaluación de riesgos y partes interesadas	19
	2.4 Debida diligencia contra la corrupción, el cohecho y el blanqueo de capitales	21
	2.5 El código ético	22
	1.7 Dimensión del Grupo	12
	1.8. Creación de valor compartido	13
	2.8 Política de compras	25

*(D) Contribución directa por la actividad


CALAF
GRUP
CG